

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА ПРОФ. Д-Р ЗАПРЯН КОЗЛУДЖОВ – РЕКТОР НА ПУ

ЗА ПЕРИОДА 1 МАРТ 2011 – 31 МАРТ 2015 г.

Изминалият 4-годишен период може да бъде определен като успешен по отношение на цялостното развитие на ПУ „Паисий Хилендарски“, независимо от доста сложните политически и икономически обстоятелства. Ще спомена накратко предизвикателствата, с които университетското ръководство трябваше да се справи. През периода се смениха пет правителства – 3 редовни и 2 служебни, – които трябваше да решават нелеки икономически и финансови проблеми. Сериозно предизвикателство пред академичното ръководство беше работата в такава ситуация, търсенето и намирането на общ език и подкрепа от доста различни като визия и ориентация управленски субекти.

Към първото предизвикателство се прибави и още едно сериозно и обективно – по време на мандата се появиха кандидатстудентските средношколски випуски от времената с най-ниска раждаемост в България. Демографската криза пряко рефлектира върху развитието на университетите, защото предлагането на възможности за придобиване на висше образование осезаемо надхвърляше тяхното търсене.

Третият неблагоприятен фактор беше свързан с бюджетните субсидии за държавните университети, които малко преди началото на мандата /август 2010/ бяха намалени драстично за втори път с 30% и се върнаха на равнищата отпреди 10-12 години /693 лв базова издръжка при 963 лв. през 2008/. Същевременно беше въведена прекрасна като замисъл и твърде проблематична като реализация рейтингова система. Резултатите от нея постепенно започнаха да се обвързват и да влияят върху финансирането на висшите училища.

В тази нелека обстановка пред университетското ръководство стоеше задачата да съхрани академичната привлекателност и финансова стабилност на ПУ и да осигури условия за по-нататъшното възходящо развитие на институцията.

Доколко и как се справихме с горепосочените предизвикателства, ясно открити още в предизборната платформа, с която преди четири години спечелих доверието ви?

Ще обвържа по-нататък отчета си с ангажиментите, които поех пред вас тогава. При изпълнението им винаги съм се ръководил от три основни принципа:

- Реализъм
- Прагматизъм
- Отговорност

Още в самото начало на мандата за изпълнение на поетите ангажименти ректорското ръководство разработи мащабна стратегия за устойчиво развитие на университета до 2020 година. В нея ясно се формулира мисията на ПУ, основната задача и цел на институцията в посочения период: „Утвърждаване на Университета като водеща българска образователна, изследователска и културна институция с европейско лице и модерна инфраструктура“, както и основните дейности за осъществяване на тази цел.

След внимателно обсъждане и отчитане на направените предложения и изразените становища Стратегията беше окончателно приета от АС на ПУ на 19.12.2011 г. На същото заседание беше приета и конкретна времева план-програма за първия етап от изпълнението на стратегията, насочен главно към предстоящата тогава поредна институционална акредитация на ПУ.

Преди 4 години ясно посочих основните управленски приоритети, около които се обедини целият ръководен екип и които впоследствие бяха подкрепени от нашата университетска общност. Те обхващат основните типове дейност, които определят облика на университета като научна и образователна институция, както и неговата инфраструктура.

I. ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ И УНИВЕРСИТЕТСКА ИНФРАСТРУКТУРА

Приоритет на управленския екип беше не просто да съхрани финансовата стабилност на университета, а да осигури допълнителни приходи и финансиране като необходимо условие за реализиране на останалите ангажименти и заявени цели.

През отчетния период не позволихме никаква негативна промяна в материалния статус на преподавателите и служителите. Напротив – номиналният ръст на работните заплати е над 22%, а ако се включат ДТВ, коледните заплати и приходите от магистърски програми и КСК, ръстът на средната брутна работна заплата достига 26,5%.

През мандатния период с решение на АС след задълбочен анализ на финансовото състояние на Университета три пъти е повишавана основната месечна работна заплата – през ноември 2011 г., януари 2014 г. и последно през февруари 2015 г.

От ноември 2011 г. се увеличи допълнителното възнаграждение за научна степен – за ОНС доктор с 25% и за НС доктор на науките с 10%.

От април 2012 г. се промени таблицата за изчисляване на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, или т.нар. клас прослужено време, с което се увеличи средно с 2% това възнаграждение. За лицата с трудов стаж 24 и повече години увеличението е 2.4%!

Ръстът на основните месечни заплати на преподавателския персонал по длъжности и заплатите на непреподавателски персонал, според образованието, в Университета в Пловдив е показан в таблицата по - долу.

Ръст на основната месечна работна заплата, допълнително възнаграждение за научна степен по длъжности за периода 01.2011 г. – 02.2015 г.

№	наименование	януари 2011	ноември 2011	януари 2014	февруари 2015	
1	Проф.	971	1020	1071	1125	
2	Доц.	841	883	927	973	
3	Гл. ас.	707	742	779	818	
4	Асист.	637	669	702	737	
5	Админ. п-л ВО	532-591	559-620	587-651	615-684	
6	Персонал Ср.О	461-480	484-504	508-529	533-555	
7	П-л основно	406	426	447	469	
8	ОНС д-р	200	250	250	250	
9	НС д-р на науките	500	550	550	550	

Средното номинално увеличение на месец за мандата е:

За професори – +154лв. ОМЗ, + 50лв. НС+4 лв клас+89от 13-та = 297 лв

За доценти – +132лв. ОМЗ + 50лв. НС +3 лв клас+77от 13-та =262 лв

**За гл. асист., д-р– +111лв. ОМЗ + 50лв НС+3лв клас+65от 13-та = 229
лв**

Наред с нарастването на работната заплата за първи път в историята на университета беше осигурено допълнително целево финансиране за развитие на материалната база в размер на 5 милиона и 200 хиляди лева.

Основен проблем пред ПУ е недостатъчната и недобре развита материална база, поради което през отчетния период ръководството постави акцент върху дейностите, свързани с развитието на университетската инфраструктура. Бяха реализирани важни и мащабни проекти и спокойно мога да заявя, че в тази посока не просто изпълних, а преизпълних поетите в предизборната ми платформа ангажименти.

В кратки срокове бе изграден и открит нов, модерно обзаведен и оборудван, учебноаудиторен комплекс, включващ една голяма нова аудитория и шест нови семинални зали /една от които изпълнява и ролята на учебна съдебна зала/. В рамките на същата сграда бе обособен новият научноизследователски комплекс, заедно с прилежащата конферентна зала „Компас“. Неслучайно т.нар. „западно продължение“ на сградата на Ректората получи престижната Първа награда за застрояване и развитие на архитектурния комплекс „Фасада на годината 2013“

В рамките на мандата бе изцяло новопостроен, преобразен и преоборудван УИЦ – едно от важните лица на Университета, в което кандидат-студентите осъществяват първия си досег с институцията ни.

През отчетния период бе построен и оборудван първият в страната Университетски технологичен център, като СМР на стойност 440 хиляди лева бяха за сметка на спечелен проект по структурни фондове.

В сградата на Ректората бе изцяло обновен учебният театър /СМР на стойност 100 хиляди лева/ – днес студентите от специалността

„Актьорско майсторство за драматичен театър“ разполагат и се радват на прекрасна камерна зала и професионално оборудвана сцена.

Отново в централната сграда бе обособен и обзаведен съобразно актуалните технологични изисквания нов съвършен център. Придобивка за преподавателите и служителите от Ректората е т.нар. „Ф10“ /десети факултет/ – нов и уютен клубен ресторант. Инвестициите за реализацията на този проект са изцяло за сметка на неговите наематели.

През изминалия мандат започна усвояването на терените на бул. „България“, които Университетът спечели след сагата с МО през 2009 г. За по-малко от година бе построена и открита уникална многофункционална спортна зала, с което коректно изпълних поетия преди 4 години ангажимент. Основните средства в размер на 3 милиона лева бяха целево осигурени. Изпълнението на проекта получи изключително висока оценка и специалната награда „Сграда на годината 2013“ в престижния ежегоден конкурс на браншовите организации в областта на строителството и архитектурата.

Малко след завършването на залата ръководството успя /наистина отново след немалко усилия, срещи и разговори/ да осигури целево финансиране в размер на 2 милиона лева за строеж на студентски общежития, от които Университетът има остра нужда. За една година първото от тях е вече факт – това е първото изцяло новопостроено студентско общежитие в България след 1989 година. То отговаря на всички съвременни изисквания. Изграждането му надхвърля поетите от мен ангажименти, но то е показателен жест към нашите студенти и техните потребности и поредната стъпка в реализацията на цялостния проект за създаване на съвременен университетски кампус.

През отчетния период в Нова сграда, на мястото на старото интернет кафе, бе изцяло новоизграден Център по изкуствата „Аполон“, който се стопанисва от катедрите „Музика“ и „Естетическо възпитание“ към ПФ. Той включва концертна и изложбена зала и шест малки студиа за обучение на студентите от специалностите към катедра „Музика“.

Не искам да пропусна и новопостроения малък храм „Св.Паисий“ /със средства изцяло от дарения/ и да благодаря специално на всички дарители и спомоществователи.

Сред инвестиционните ми приоритети от предизборната платформа в областта на социалната политика бяха модернизацията и ремонтът на морската база в гр. Ахтопол. В началото на мандата бе изработен подробен архитектурен проект за преустройство на сградата. След внимателно обсъждане в АС и отчитане мнението на синдикатите се отказахме от реализацията му, определяйки я като нецелесъобразна, поради изключително високата ѝ стойност – около 1 милион лева. В замяна на това с минимални средства около 25 хиляди лева бе изцяло модернизиран първият етаж на УТБ в с. Загражден. Тази ниска себестойност беше постигната и благодарение на изключителната помощ и всеотдайна работа на стопанина и домакина на базата г-н Стоян Марчев.

II. УЧЕБНА ДЕЙНОСТ И ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС

Това е вторият и основен тип дейност, която определя облика и статуса на ПУ /Подробен и пълен отчет е направен от ресорния зам.-ректор доц. д-р М. Стоянова./

Пред вас ще споделя съвсем накратко реализацията на някои мои виждания и постигнати ангажименти във връзка с организацията и провеждането на КСК и организацията на учебно-образователния процес. Без да съм ръководил пряко кампаниите, и през 4-те години съм имал непосредствен поглед и контрол върху провеждането им. Факт е, че през всичките тези години Университетът ни се радва на траен и устойчив кандидатстудентски интерес. Няма друго държавно висше училище от подобен на нашия мащаб, което и през четирите години да изпълнява почти на 100% държавната си поръчка. Част от причините за този интерес са свързани и с процесите и постиженията, за които говорих по-горе.

Изцяло съм подкрепял, включително и финансово, кампании, насочени към популяризиране на университета и неговите специалности пред конкретни таргет групи и мотивирането на тези групи като възможни бъдещи кандидат-студенти. Бил съм противник на изразходване на средства за реклама в печатните и електронни медии. Нашата истинска реклама са успешно завършилите и реализирали се студенти – доказателство за наскоро проведените Ден на кариерното развитие в ПУ.

Изцяло съм подкрепял и ще подкрепям разкриването на нови атрактивни специалности, отговарящи на пазарните интереси. Правил съм всичко възможно, а понякога и невъзможното те да станат факт. Справка: ФМИ – старта на специалност „Софтуерни технологии и дизайн“ – една от най-желаните университетски специалности, която изтегли ФМИ още по-напред.

През настоящия мандат бе реализирана още една моя идея, свързана със стандартизирането на учебната документация по основни и първични звена. На свое заседание от 19.12.2011 год. АС прие Указания за единно форматиране на учебните планове и програми според формата на ESTS Label. Това оказва благоприятно влияние върху организацията на учебно-образователния процес и не в малка степен повлия позитивно върху оценката, която получихме при поредната институционална акредитация на ПУ. Посещението на ЕГ премина при много добра организация от наша страна. По време на седемдневната си работа колегите оцениха високо направеното и предложиха много висока оценка в заключителния доклад. Въпреки известната редукция, направена от АС на НАОА, оценката ни даде право на 6-годишна акредитация и ни нареди сред първите четири ВУЗ в страната.

III. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА, ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Това е следващата изключително важна за институцията ни сфера на дейност. /Подробен и пълен отчет по нея е направен от ресорния зам.-ректор проф. Н. Милева/

Мога спокойно и уверено да заявя, че и в това направление съм изпълнил поетите в предизборната ми платформа ангажименти. Обещах, че ще работя активно за превръщането на научно-изследователската дейност в основа на университетския живот с ясното съзнание, че от нея в голяма степен ще зависи научно-изследователският профил и авторитетът на Университета. Смятам, че още в началото на мандата бяха поставени основите на този процес, който продължава да се развива изключително успешно. Показват го и го доказват ежегодните форуми „Наука“ и позитивните промени в начините, по които те протичат през годините. Не съм

пропуснал нито един от тях. Свидетел съм на създаването на научни общности и колективи, които често реализират интердисциплинарни проекти. Плод на подобрената мотивация и висок професионализъм е спечелването на 6 проекта по структурни фондове на обща стойност около 5 милиона лева. Всички те успешно приключиха, отчетите са приети и финализирани, а неодобрените разходи са само 22 хиляди лева, което е много добър резултат. Успешното завършване на тези проекти стана възможно благодарение на обособения по инициатива на университетското ръководство и гласуван от АС оборотен фонд от 500 хиляди лева.

Успешно бе реализиран и поетият ангажимент за създаване на отдел „Проектна дейност“, който оказва логистична, оперативна и административна подкрепа и съдействие при писането и оформянето на проектите. Работата на новия отдел бе успешно съчетана с богатия опит на поделение „Научна и приложна дейност“ по финансово обслужване и администриране на сключените проектни договори.

IV. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ

През изтеклия период съм подчинявал цялостната си управленска дейност на демократичните принципи, определящи академичния живот в университета ни.

Ректорското ръководство съхрани и разви в още по-голяма степен автономията на факултетите по отношение на учебната дейност, образователната политика и управлението на полагащия им се финансов ресурс.

Управленската политика по отношение на филиалите и Техническият колеж бе свързана с оптимизиране на дейността им и подобряване на финансовото им състояние. Тази политика, както и направените кадрови промени дадоха резултат и днес двата ни филиала и Техническият колеж са финансово стабилни, обезпечени са кадрово и могат да бъдат спокойни за бъдещето си.

През отчетния период бе осезаемо променена, развита и усъвършенствана системата за наблюдение, оценка и постоянен контрол на качеството на обучение.

В актуалния си вариант тя се опитва максимално обективно да следи, описва и оценява процесите, които обвързват обучаващи, обучаеми и условията на обучение. Достатъчно показателен факт е, че нашата система бе заимствана от НАОА и се превърна в база, от позициите на която се извършват оценяващите процедури. /Подробна информация за системата, както и за информационната инфраструктура на университета, се съдържа в отчетния доклад на ресорния зам.-ректор проф. Г.Тотков./

През отчетния период бяха направени първите успешни стъпки в налагането на ПУ в публичното обществено пространство като марка със собствена образователна, научна и институционална идентичност. Процесът започна със старта на богатата програма, с която през есента на 2011 година бе отбелязан 50-годишния юбилей на университета. И днес продължава да се проявява висок интерес към великолепно издадения том, който на около 500 страници проследява развитието на университета и неговите основни звена, както и към подредената преди 4 години изложба на първия етаж. Специална благодарност дължа на тогавашния зам.-ректор по УИД доц. Ж. Чолакова, без чиито усилия тези идеи нямаше да станат факт.

За четирите години ПУ беше посетен от президента на РБ, два пъти от вицепрезидента, три пъти от министър-председателя, три пъти от министъра на образованието, което е показател за интереса към ПУ от страна на управляващите.

ПУ започна много по-осезаемо да присъства позитивно в електронните и печатни медии, но това са само първи стъпки. Тепърва трябва да се развие цялостна стратегия за целенасочена брандинг политика.

V. КАДРОВА ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

РАБОТА СЪС СТУДЕНТСКИЯ СЪВЕТ И СТУДЕНТИТЕ

Като пряко отговарящ за кадровото състояние и развитие на академичния състав през изминалия мандат определено считам, че университетската кадрова политика е стратегически правилна.

Пловдивският университет “Паисий Хилендарски” изцяло отговаря на законовите изисквания за академичен състав на основен трудов договор. Към 20 април 2015 г. година академичният състав на Пловдивския университет “Паисий Хилендарски” се състои от 683 човека на трудов договор.

Разпределението по звена е както следва:

- Университетът в Пловдив – 622 човека;
- Филиалът в гр.Смолян – 21 човека;
- Филиалът в гр. Кърджали – 30 човека;
- Техническият колеж в гр.Смолян –22 човека.

Дванадесет човека от преподавателите във филиалите са преподаватели от Университета в Пловдив, назначени на втори трудов договор по чл. 111 КТ. / *Приложения: таблица № 1 /*

Академичен състав на трудов договор по длъжности и научни степени към 20.04.2015г.

Таблица № 1

№	ЗВЕНА	ПРЕПОДАВАТЕЛИ			ОБЩО	в т.ч. по чл.111 КТ от ПУ	НАУЧНА СТЕПЕН	
		Проф.	Доц.	Асист.			Д-р на науките	Д-р
1	ПУ Пловдив	89	205	321	615	-	42	442
2	Педагогически филиал гр. Смолян	1	8	12	21	3	1	13
3	Филиал гр. Кърджали	1	9	20	30	3	-	14
4	Технически колеж гр. Смолян	2	13	7	22	6	-	15
ОБЩО		93	235	360	688	12	43	484

В Университета в Пловдив работят 622 преподаватели. От тях 571 на I-ви ОТД; 42-ма на II-ри ОТД- по чл. 111 от КТ / безсрочен/; 2-ма на срочен договор по чл.111 и 7 човека гост-преподаватели.

През 2014 г. в Университета в Пловдив са изплатени хонорари на 1400 човека хонорувани преподаватели, в т.ч. базови учители.

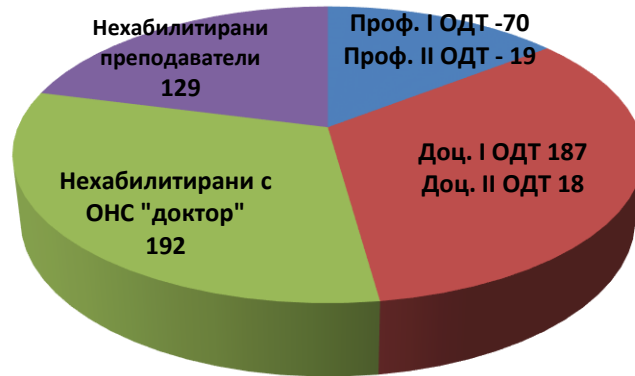
Състоянието на академичния състав по длъжности и научни степени към 20.04.2015 г. е видно от **таблица № 2 и фигури №№ 1 и 2.**

**Численост на академичния състав по длъжности и факултети към
20.04.2015 год.**

таблица № 2

№	Факултети	Проф.	Доц.	Гл. ас	Асисг.	Съвместители			ОБЩО	Доктор на науките	Доктор
						Проф.	Доц.	Асисг.			
1	Ф М И	13	25	24	12			2	76	3	65
2	ФИЗИЧЕСКИ Ф-Т	5	15	9	7				36	1	28
3	ХИМИЧЕСКИ Ф-Т	1	21	14	9				45	1	35
4	БИОЛОГИЧЕСКИ Ф-Т	7	22	28	10	1	1	3	72	4	59
5	ПЕДАГОГИЧЕСКИ Ф-Т	11	25	40	18	2			96	9	58
6	ФИЛОЛОГИЧЕСКИ Ф-Т	8	27	34	42		1		112	8	62
7	Ф И Ф	6	29	14	10	1	1		61	7	50
8	ЮРИДИЧЕСКИ Ф-Т	11	5	13	5	10	6	2	52	4	42
9	Ф И С Н	7	18	10	11	5	9		60	4	43
10	ДЕСП	1		3	1				5	1	
ОБЩО		70	187	189	125	19	18	7	615	42	442

Фиг.1 Структура на научно-преподавателския персонал



Фиг. 2 Състояние и структура на академичен състав по научна степен



В ПУ „Паисий Хилендарски“ за 4-годишния период са присъдени научни степени и звания, видно от таблица № 3:

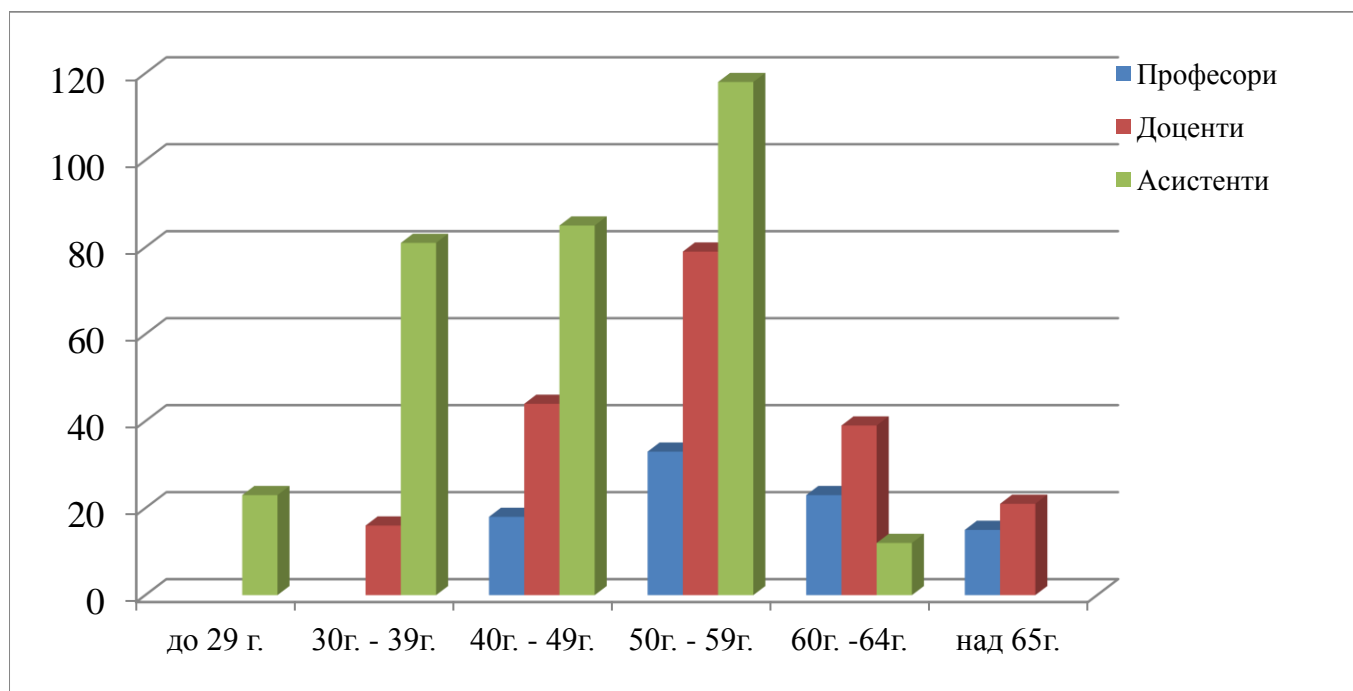
таблица № 3

№	Степен, звание	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	ОБЩО
1	ОНС “доктор”	47	44	43	6	140
2	НС “д-р на науките”	2	2	1	2	7
3	Доцент	19	18	19	7	63
4	Професор	26	4	8	1	39

Анализирайки възрастовата структура на академичния състав, можем да направим извода, че тенденцията към застаряване е преодоляна.

Средната възраст на академичния състав е 51 години.

Средната възраст на професорите е 60 години, на доцентите – 53 години и на асистентите 45 години. /Приложения: Фигура № 3/



Фиг. 3 Възрастова структура към 20.04.2015

През изтеклия мандат съм работил изключително активно и ползотворно със Студентския съвет като представителна организация на студентите от ПУ. Провел съм три срещи с целия негов състав, а неформалните контакти с представителите на ръководството му са почти ежедневни. При необходимост СС винаги е оказвал съдействие на ръководството на университета и съответно е получавал нашата подкрепа. Съвместно сме реализирали редица инициативи и мероприятия, последното от които е много добре организираният с тяхно съдействие Ден на кариерното развитие на ПУ, проведен наскоро много успешно. Надявам се, че и в бъдеще нашият СС ще продължи в същия дух и ще затвърди убеждението, че е един от най-добре работещите СС в страната.

Накрая искам да благодаря на екипа си, който през цялото време твърдо ме подкрепяше и направи всичко възможно поетите от мен в предизборната ми платформа ангажименти да станат реалност.

В заключение искам да подчертая, че се изправям пред вас с удовлетворение от свършеното, с ясно съзнание за недовършените неща и с надеждата с ваша помощ и подкрепа положителните резултати да получат своето естествено продължение.

Благодаря за вниманието!