



ОТЧЕТ ЗА ПЕРИОДА

2012 – 2016 г.

1. Образователна дейност

До 2012 г. Филиалът на Пловдивския университет в град Смолян провежда обучение в пет професионални направления за ОКС „бакалавър” по следните специалности:

- Професионално направление 1.2. Педагогика, специалност Начална училищна педагогика и чужд език (английски език);
- Професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по..., специалности – Български език и английски език, Български език и история, История и география, Математика и информатика;
- Професионално направление 3.8. Икономика, специалност Маркетинг;
- Професионално направление 3.9. Туризъм, специалност Туризъм (редовна и задочна форма на обучение)
- Професионално направление 4.3. Биологически науки, специалност Екология и опазване на околната среда.

В периода 2012 – 2014 г. бе подготвена необходимата учебна документация и бяха разкрити следните нови специалности:

- **„Информационни технологии, математика и образователен мениджмънт”** и **„Български език и история с културен мениджмънт”** – в професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по...;
- **„Биология, човешко поведение и здраве”** и **„Консервационна биология и екотуризъм”** – в професионално направление 4.3. Биологически науки.

Бяха актуализирани учебните планове и учебните курсове във всички специалности, като целият пакет учебна документация бе приведен в ECTS макет.

Към настоящия момент обучението във Филиал – Смолян се осъществява по уеднакви учебни планове за общите с факултетите на ПУ бакалавърски специалности. Всички учебни планове се обсъждат на Факултетни съвети и се утвърждават с решение на АС на Пловдивския университет.

Подобрена бе материално-техническата база за обучение, тъй като бяха закупени: 9 стационарни компютъра, 4 мултимедийни проектора, 9 лаптопа, 9 принтера, специализирана микроскопска техника, включваща 12 бинокулярни микроскопа (1 от тях с камера за микрофотографиране), както и бели дъски за част от учебните зали.

През отчетния период Филиал – Смолян успешно премина програмна акредитация във всички професионални направления, като получи висока оценка (над 9) в професионални направления 1.2. Педагогика, 1.3. Педагогика на обучението по..., 4.3. Биологически науки и максимален срок на акредитация (6 години). С високи оценки (под 9) и с максимален срок от 5 години бяха акредитирани бакалавърските специалности „Маркетинг“ (Професионално направление 3.8. Икономика) и „Туризъм“ (Професионално направление 3.9. Туризъм). За същия период Филиал – Смолян получи за първи път акредитация за обучение в ОКС „Магистър“ по специалност „Мениджмънт в туризма“.

Преподаватели от различни професионални направления се включиха в разработването на електронни курсове по проект BG 051PO001-4.3.04-0064 „Пловдивски електронен университет (ПеУ) – национален еталон за провеждане на качествено е-обучение в системата на висшето образование”.

Бяха разработени следните електронни курсове: Синтаксис на съвременния български език (словосъчетание и просто изречение) – проф. д.ф.н. Елена Николова; Съвременен български език (Фонетика) – гл. ас. д-р Мирослав Михайлов; Математика I за начална училищна педагогика – гл. ас. д-р Христо Мелемов; Архивистика – доц. д-р Русалена Пенджекова-Христева; Обща генетика – проф. д-р Евгения Н. Иванова; Генетика на поведението – проф. д-р Евгения Н. Иванова; Популационна генетика – доц. д-р Теодора Стайкова.

Подобрена бе информационната инфраструктура: Изградена бе изцяло нова оптична свързаност, което е предпоставка за по нататъшно оптимизиране на учебно-административната структура на Пловдивския университет и на територията на филиалите му, както и възможност преподавателите и студентите да ползват ресурсите както на университетската, така и на националната академична мрежа (БИОМ).

Предвид констатирания дефицит на кадри в областта на психологията и предучилищната педагогика за територията на област Смолян, във Филиал – Смолян стартира прием и обучение по изнесена магистърска програма „Училищна психология“ и бе обявен прием по изнесена магистърска програма „Предучилищна педагогика“ за

специалисти със завършена ОКС „бакалавър“ по специалност НУПЧЕ. В края на 2015 г. АС на Пловдивския университет утвърди план и обучение за допълнителна професионална квалификация “Предучилищна педагогика” за студенти или завършили специалности от ПН 1.2. “Педагогика”. След официално отправен доклад, бе получено и съгласието на Педагогическия факултет на ПУ от новата учебна 2016/2017 г. да започне изнесено обучение на територията на Филиал – Смолян по магистърска програма “Предучилищна и начална училищна педагогика” за завършили бакалаври от ПН 1.2. “Педагогика”.

През посочения период във Филиал Смолян се извършваше ежегоден обмен на преподаватели и студенти по програма „Еразъм“. Преподаватели от филиала обмениха опит с колеги от университети в Полша, Австрия, Турция и Румъния. Студенти от Полша и Австрия работиха на територията на Филиал – Смолян по предварително организирани учебни програми. Отделно от това, съвместно с Филологическия факултет, на територията на Филиала на ПУ в Смолян, в рамките на две поредни години (2013 – 2014), се провеждаше „Школа по български език“ като в нея взеха участие над 20 студенти от университети в Полша и Русия.

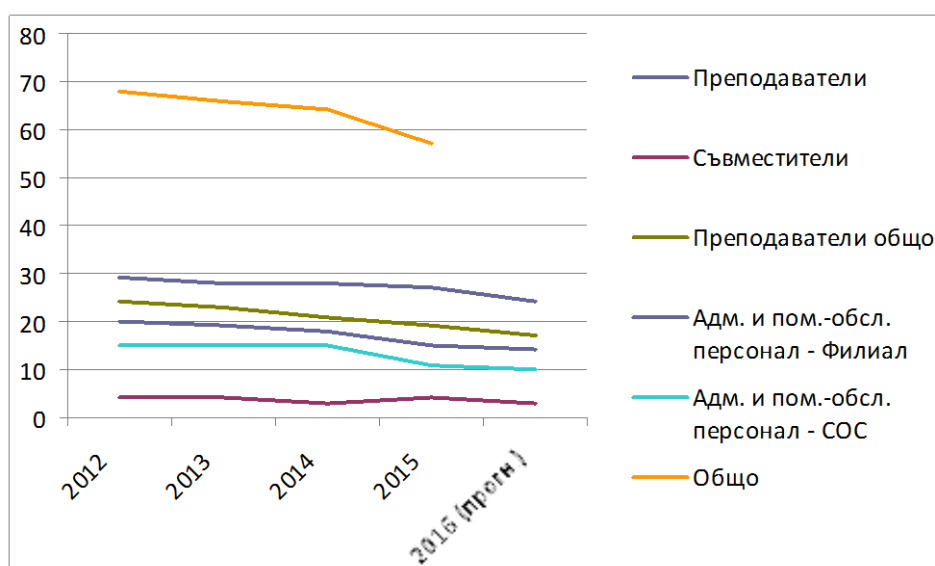
В отчетния период Филиалът в гр. Смолян предостави материална база за извеждане на учебни практики от Биологическия факултет, което доведе до създаване на добри контакти между студентите, обучаващи се в Смолян и Пловдив и до позитивна обмяна на опит.

Кадрови състав. Кадрова политика

В таблицата по-долу е представена информацията относно динамиката на кадровия състав за изтеклия мандат.

Числен състав по години	2012	2013	2014	2015	2016 (прогн.)
Преподаватели	20	19	18	15	14
Съвместители	4	4	3	4	3
Преподаватели общо	24	23	21	19	17
Адм. и пом.-обсл. персонал – Филиал	29	28	28	27	24
Адм. и пом.-обсл. персонал – СОС	15	15	15	11	10
Общо	68	66	64	57	

На фигурата са представени изявените тенденции в хода на 4-годишния мандат, както и прогнози за минимални възможни промени през 2016 г.. Видно е от данните, че в настоящия момент численият състав по всички групи е намален (или с тенденция към намаляване) – механизъм, който би помогнал максимално икономичното и в същото време максимално ефективно функциониране на тази значима за област Смолян, изнесена и юридически самостоятелна университетска единица предвид демографските промени в страната ни.

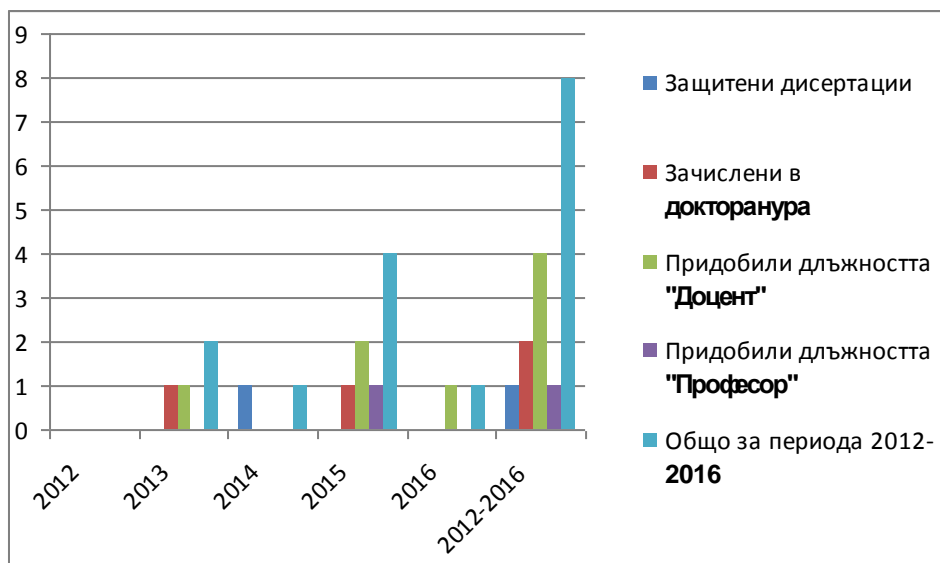


Израстване на академичния състав

Сравнителни данни за израстване на академичния състав във Филиал – Смолян са представени в следващата таблица.

Академично израстване по години	2012	2013	2014	2015	2016	2012-2016
Защитени дисертации	0	0	1	0		1
Зачислени в докторанура	0	1	0	1		2
Придобили длъжността "Доцент"	0	1		2	1	4
Придобили длъжността "Професор"	0	0	0	1		1
Общо за периода 2012-2016	0	2	1	4	1	8

Данните, отразени на фигурата по-долу сочат тенденция на хармонично развитие на академичния състав.



За периода 2012 – 2016 г. във Филиал – Смолян бяха проведени три успешен конкурса за доценти в различни професионални направления (по история, по методика на обучението по математика и по туризъм) и един за професор (по лингвистика). В ход е и обявен в края на 2015 г. конкурс за доцент по анатомия (антропология). Успешно бе защитена една докторска дисертация (ПН 3.8.“Икономика”). Във Филиала за един преподавател и един специалист се реализира и обучение в свободна и задочна форма по две докторски тези.

Представените факти сочат, че във Филиал – Смолян за изминалия четиригодишен мандат в периода 2012-2016 г., ръководството е осигурило и поддържало необходима микросреда и условия за професионално израстване. Развитието на кадрите е хармонично и следва стратегия на баланс при израстване на академичния състав в различни професионални направления.

Към настоящия момент, академичната структура на работещите във Филиал – Смолян петнадесет (15) местни преподаватели е следната: 1 е професор, доктор на науките; 6 доценти, доктори; 3 гл. асистенти, доктори (от които един в процес на хабилитиране); 4 гл. асистенти (от които 1 зачислен в докторантура, един в пенсионна възраст), 1 асистент, доктор. Същата е с тенденция към превес в процента на хабилитираните преподаватели.

2. Научноизследователска дейност

През 2012 г. във Филиала на ПУ „Паисий Хилендарски” в гр. Смолян бе организирана и проведена Юбилейната национална научна конференция с

международно участие „Традиции, посоки, предизвикателства”, с участието на български и чужди учени в различни области. През 2012, 2013 и 2015 г. бяха проведени традиционни за Филиал – Смолян студентски сесии за научно и художествено творчество. Разработките на студентите бяха рецензирани и публикувани в студентски научни сборници.

През учебната 2012 – 2013 година, бе въведен индивидуален план за научноизследователска дейност на преподавателите във Филиала. На негова база научноизследователската дейност на академичния състав на Филиала на ПУ „Паисий Хилендарски” в гр. Смолян, може да бъде обобщена за периода до края на 2015 г. чрез следните качествени и количествени параметри:

Научна продукция

Публикувани и приети за печат статии в:

Чуждестранни списания и сборници – 26

Български списания и сборници – 65

Публикуван пълен текст на доклади от научни форуми в:

Чужбина – 5

България (международни и национални) – 41

Участие в научни форуми – 74

Отпечатани и приети за печат монографии, учебници, книги, студии - 36

Цитати – над 130

Разработени дипломни работи – 27

Проектна дейност

Преподаватели от Филиала са работили по следните вътрешноуниверситетски и национални проекти:

- Здравен статус, качество и стил на живот и възможности за стимулиране на позитивна личностна нагласа чрез природни и културно-исторически реалии, НИ 13 ФС 007/20.03.2013 (р-л проф. д-р Е. Н. Иванова)
- Създаване на университетски научно-приложен комплекс на територията на Филиал-Смолян, НИС14-ФС-005/25.03.2014 (р-л проф. д-р Е. Н. Иванова)
- Хетеротопия на здравето при население в репродуктивна възраст, НИ15 ФС017/23.04.2015 (р-л проф. д-р Е. Н. Иванова)

- Педагогическата компетентност на студентите за работа в мултикултурна етническа среда (р-л доц. д-р Н. Герджикова), СП13ФС007/19.06.2013
- Интерактивност и интеркомпехензия – нови алтернативи на обучението по български език в съвременния мултикултурен контекст (р-л доц. д-р В. Кръстанова), СП15-ФС-003/23.04.2015
- Многофункционален дигитален университетски архив: моделиране, създаване и споделяне (р-л доц. М. Шнитер), НИ13 ФИФ009/20.03.2013
- Опазване на биоразнообразието в района на с. Мугла (Западни Родопи) и популяризиране на природна забележителност „Казанджи дере“ - предпоставки за устойчиво развитие на региона” BG 05/1618 (р-л гл. ас. д-р С. Младенова)
- Устойчиво управление на вида кафява мечка и намаляване на причинените от нея щети върху селскостопанското имущество на територията на РИОСВ – Смолян”, Оперативна програма „Околна среда” 2007–2013, Процедура: BG161PO005/10/3.0/2/20 “Деятности за опазване и възстановяване на биологичното разнообразие“, заповед № РД-42/17.01.2012 Г. НА МОСВ (р-л гл. ас. д-р С. Младенова)

Други дейности

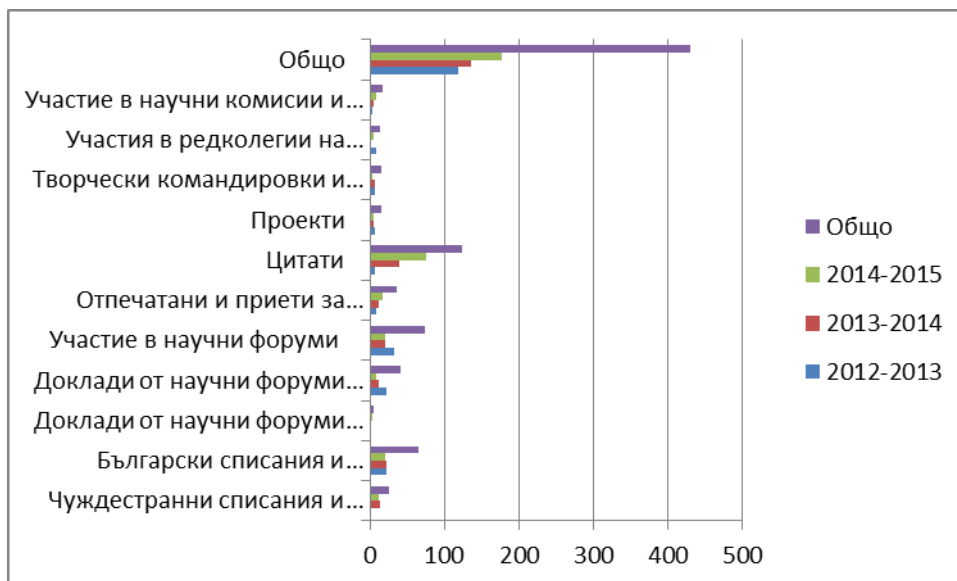
Творчески командировки и специализации в чужбина – 15

Участия в организационни и програмни комитети на научни форуми и прояви – 5 – преподавателите от Филиала са участвали в организационни комитети и дейности, свързани с провеждането на Юбилейната национална научна конференция с международно участие „Традиции, посоки, предизвикателства”, Филиал – Смолян на ПУ „Паисий Хилендарски”, 19-21 октомври 2012 г., както и с провеждането на конференции на СУБ – клон Смолян и Балканска научна конференция по биология 2014.

Участия в редколегии на списания; рецензиране на научна продукция – 14

Участие в научни комисии и журита – 17

Динамиката в научноизследователската дейност по периоди е представена чрез фигурата по-долу:



Научно-изследователска работа със студенти

Преподавателите от Филиала са ръководили научно-изследователската работа на повече от 160 студенти от различните професионални направления във връзка с:

- изготвянето на научни доклади за участие в ежегодно провежданата „Студентска сесия за научно и художествено творчество“;
- подготовката на научни разработки за участие в проект „Студентски стипендии“ съфинансиран от ЕСФ по ОП „Развитие на човешките ресурси 2007-2013“ (BG051PO001-4.2.06) – специални стипендии.

През 2013 – 2014 година във Филиала на ПУ в град Смолян бяха реализирани 3 научноизследователски проекта, класирани в различните конкурсни сесии, обявени от подделение НПД на ПУ, които получиха общо финансиране в размер на 53 000 лв. В последната проектна сесия, обявена от ФНИ на ПУ през 2015 г., научноизследователски екипи от Филиала спечелиха финансиране на два проекта на обща стойност 50 000 лв. Разкрити и оборудвани бяха следните специализирани кабинети и лаборатории:

- Лаборатория за оценка на индивидуален морфологичен и здравен статус;
- Микроскопска лаборатория;
- Лингвистична лаборатория;
- Ателие за дигитализация.

Чрез дейностите по проекти бе осъществено маркиране на дървесните и храстови видове в двора на Филиала, с което бе подобрена университетската

микросредата и бяха създадени условия за реализиране на съвместни образователни инициативи с училищата от района.

Преподаватели от Филиал – Смолян участваха съвместно с други факултети при реализирането на университетски проект за дигитализация на университетския архив и електронно управление на територията на университета и подразделенията му.

Паралелно с описаните дейности, преподаватели и студенти от Филиал – Смолян работиха съвместно с други организации и институции на територията на област Смолян по доброволческа програма на Държавна агенция „Архиви“ (съвместно със ДА Смолян) „Приатели на архивите“ и по образователна програма съвместно с Регионален исторически музей – Смолян „По дирите на военните паметници“.

3. Управление на образователния процес

Във Филиала на ПУ в гр. Смолян са разработени критерии за оценка качеството на обучение в различните професионални направления, свързани с:

- Ангажиране на висококвалифицирани преподаватели на първи ОТД от Пловдивския университет „Паисий Хилендарски”.
- Създаване на механизъм за приемане на балансирани учебни планове и учебни програми.
- Спазване на утвърдените форми на контрол и тяхното прилагане.
- Постигане на баланс между теоретичната и практическата подготовка на студентите.
- Ежегодно анкетиране сред студентите за обратна връзка и оценка на мнението им относно управлението на образователния процес и качеството на преподаване.
- Прилагане на система от правила за атестиране и оценка на научноизследователската и преподавателска работа на академичния състав.
- Разработване на „Правила за организиране и провеждане на държавни изпити и защита на дипломни работи” (правилата са въведени с решение на Филиален съвет от 21.06.2012г.)
- Подобряване на учебната, материално-техническата и информационна база за обучение.
- Провеждане на лабораторни занятия, теренни практики и стажантски практики в лабораториите на институции-потребители на кадри, което освен, че

подпомага качественото провеждане на учебния процес дава възможност на студентите за професионална ориентация и е предпоставка за тяхната успешна реализация.

4. Конкуренентноспособност

Анализът на резултатите от КСК, показва, че през последните години е налице спад в броя на кандидат-студентите. Това наложи предприемането на мерки за повишаване интереса на кандидат-студентите към обучението в различните професионални направления и формиране на адекватна към този проблем политика на Филиала. С цел привличане на повече кандидати за обучение, през отчетния период във Филиала на ПУ в град Смолян, бяха разкрити четири нови бакалавърски специалности в две професионални направления:

- „Информационни технологии, математика и образователен мениджмънт” и „Български език и история с културен мениджмънт” – в професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по...;

- „Биология, човешко поведение и здраве” и „Консервационна биология и екотуризъм” – в професионално направление 4.3. Биологически науки.

След получаването на официална акредитация за Филиал – Смолян, бе обявен прием по държавна поръчка за ОКС „магистър“ по специалност „Мениджмънт в туризма”.

За отчетния период, осъщественият прием на студенти във всички специалности бе както следва:

- ✓ за 2012 г. – 90%;
- ✓ за 2013 г. – 80%;
- ✓ за 2014 г. – 85%;
- ✓ за 2015 г. – 73%.

Филиалът участва активно в проект „Студентски практики” BG051PO001-3.3.07. - 0002, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансиран от Европейския социален фонд, който се администрира и управлява от МОМН. В този проект Филиалът си партнира с работодатели от различни професионални области в региона. В периода юни 2013 – декември 2014 година, бяха обучени 459 студенти от всички професионални направления и специалности както следва:

- специалност НУПЧЕ – 67

- специалностите от професионално направление „1.3. Педагогика на обучението по...” – 134
- специалност Маркетинг – 107
- специалност Туризъм – 89
- специалностите от професионално направление „4.3. Биологически науки” – 62.

Филиалът на ПУ в гр. Смолян поддържа непрестанни връзки с обществеността, изразяващи се в реализирането на съвместни дейности, общи проекти, договори за сътрудничество, организирани лектории, доклади, представяне на книги и др.

5. Финансова политика и финансови резултати

Филиалът съставя, изпълнява, приключва и отчита самостоятелен бюджет. Приходната и разходната част на бюджета се съставя по класификация на приходите и разходите на държавния бюджет. Съгласно чл.90, ал.3 от ЗВО, като държавно висше училище, филиалът формира своя бюджет от :

1. Субсидия , която включва издръжка за обучението, социално – битови разходи и капиталови разходи.
2. Собствени приходи, в т. ч. такси-обучение, такси за кандидатстване и административни услуги за лица, които не са студенти.

Субсидията от държавния бюджет осигурява издръжката за обучението, която от своя страна се определя по диференцирани нормативи по професионални направления за един студент, по броя на студентите и оценка от акредитацията. В края на годината привишението на приходите над разходите преминава като наличност в бюджета за следващата година.

За 2015 год. Филиалът приключи с положително бюджетно салдо, което ще допълни приходната част на бюджета за 2016 год.

В отчетния период, съгласно решение на АС, трикратно бяха увеличени работните заплати с по 5 %, (от 01.10. 2012 г., 01.01. 2014 г. и 01.02. 2015 г.), съобразно с финансовите възможности на Филиала. Актуализирани бяха и допълнителните възнаграждения за научната степен „доктор на науките” от 395 лв. на 450 лв. и за „доктор” от 170 лв. на 200 лв., но все още заплатите и допълнителните възнаграждения на работещите във Филиал – Смолян, се различават от тези в Университета. От реализираната икономия на фонд „Работна заплата” и оптимизирането на разходите, в

този период се начисли и изплати и допълнително материално стимулиране, в размер на една основна работна заплата в края на всяка от календарните години 2012 г., 2013 г. и 2014 г., а за 2015 г. бяха изплатени като ДМС 70% от основната заплата. За по-добро администриране на специалностите и обмена по програма “Еразъм”, бяха назначени координатори, на които ежесечно допълнително се начисляват и изплащат по 25.00 лв. Важно е да се отбележи, че броят на студентите непрекъснато намалява. Ако през 2012 г. средно приравненият брой студенти е бил 964, за 2015 г. те са 761, а в началото на 2016 достигнаха 626. При тази ситуация, структурата на разходите трудно може да се балансира. Не е достатъчно финансирането за капиталови разходи, което се отразява тежко и върху издръжката на материалната база (цялостно саниране на сградата на Филиала, подмяна на стопанския инвентар и дограмата в Студентското общежитие). Необходими са средства и за изграждане на стълбищна платформа за обслужване на хора в неравностойно положение, закупуване на нови книги в библиотеката, за оборудване на кабинетите със стопански инвентар и обновяване на компютърните зали.

Средствата за работни заплати и хонорари се стремим да осигуряваме приоритетно и обикновено издръжката се явява остатъчна величина в рамките на текущите разходи. Продължават усилията ни за оптимизиране на разходите в посока намаляне.

6. Нерешени проблеми

За отчетният четиригодишен период, останаха и много нерешени проблеми.

Студентското общежитие е построено през 1987 г., а стопанският инвентар не е подновяван от основаването му. Дограмата е износена, а това увеличава многократно издръжката му и води до отлив от желаци за настаняване при тези влошени условия за живеене.

Във Филиала, поетапно с капиталови разходи се извърши подмяна на дограмата, но в момента външната мазилка се руши и сградата се нуждае от спешно саниране (особено в някои критични зони). Осъществяването му би намалило разходите за отопление и би довело до сигурно повишаване на енергийната ефективност. В тази връзка ръководството на Филиал – Смолян нееднократно е проучвало възможностите за кандидатстване по програми за енергийна ефективност, но е срещало обяснението, че проект с подобен мащаб трябва да се представи от Пловдивски университет, а не от изнесената му структура в Смолян.

От ремонт се нуждае и покривът на Филиала. Необходимо е извършване на техническа проверка на котела във Филиала и закупуване на разходомер за горивото. Санитарните възли също се нуждаят от основен ремонт.

7. Предложения (Идеи) за развитие в следващия 4 годишен период

Предвид проучването на общественото мнение е важно да се отбележи засилващ се интерес към задочна форма на обучение, който би могъл да се преодолее със съдействие от страна на част от факултетите, участващи в извеждането на обучението във Филиала, както и с разработване на система за дистанционно или електронно обучение по някои от специалностите.

Следва ежегодно да се извършва актуализация на изнесени магистърски програми с цел надграждащо обучение и с оглед задоволяване изискванията на региона и желанията на обучаващите се.

Важно е да продължи включването на Филиала във съвместни дейности с отделните факултети на Пловдивския университет, както в сферата на образователния процес, така и в сферата на научното сътрудничество.

Необходимо е да се разработи механизъм за провеждане на обучение в ОНС „Доктор” и от хабилитирани преподаватели на основен трудов договор във Филиала (към настоящия момент по искане на Филиал – Смолян бе обявен 1 конкурс за докторантура по психология и е направено искане за обявяване на конкурс за докторантура в ПН 1.2. Педагогика за 2016 – 2017 учебна година).

Добре е да се планира обсъждане на възможностите на отделните факултети да провеждат част от практиките си на територията на Филиал – Смолян с оглед използване на столовото хранене и легловата база на общежитието.

Ръководството на Филиал – Смолян изказва своята благодарност към Ректора на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ за цялостната му подкрепа през изминалия 4-годишен мандат!

Благодари на екипите от зам.-ректори за компетентната помощ!

Благодари на всички факултети и факултетните им ръководства за ползотворното сътрудничеството!

Благодари на пом. ректора Румен Киров, главния счетоводител Лиляна Петкова, зам. главния счетоводител Виеслав Пилярски, директора на УИЦ

Грозданка Генова за съвместната дейност и съдействието им при решаване на възникнали казуси.

Пожелава успех на бъдещото ръководство!

Сила и възход на Филиала на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ в гр. Смолян

01.02. 2016 г.
гр. Смолян

Проф. д-р Евгения Нешова Иванова – директор
Доц. д-р Теодора Стайкова – зам. директор
Сийка Луднева – зам. директор

ПРИЛОЖЕНИЯ

Подготвени с официален опис за предаване на новото ръководство са следните папки с документи:

- Документи от акредитация по направления и специалности;
- Официални писма от НАОА с решения за акредитация;
- Учебни планове;
- Индивидуални планове – 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016;
- Индивидуални научни планове;
- Бюджет за 2016 год.;
- Поименно разписание на длъжностите и работните заплати за Филиала, Студентско общежитие и Студентски стол;
- ПМС № 15/1997 г. и ПМС № 41/2001 за откриване на Филиала;
- Актове за собственост на Филиала №2808 и СОС №3951 (оригинали при секретарката на Филиала);
- Протокол за предаване на наличната документация за финансово счетоводната дейност.
- Одобрен план-прем за учебната 2016 – 2017 г.
- Списък на действащи договори за 2016 г.