



ПРОГРАМА

за управление и развитие на

ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“

за периода

2019-2023 г.

на кандидата за **РЕКТОР**

проф. д-р **РУМЕН ДИМИТРОВ МЛАДЕНОВ**

„ПРИЕМСТВЕНОСТ, НАДГРАЖДАНЕ, БАЛАНС И РАЗВИТИЕ“

15.04.2019 г.

Пловдив

ОСНОВНИ НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ И ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“ ПРЕЗ ПЕРИОДА 2019-2023 ГОДИНА

Предизвикателства на бъдещето

През следващите четири години Университетът ще бъде изправен пред проблеми произтичащи от:

1. Продължаващо влияние на демографския срив в страната и производна остра конкуренция между Висшите училища за привличане на кандидат-студенти.
2. Промяна в правилата на финансиране и много осезаема зависимост на бюджетния финансов ресурс от класацията на професионалните направления на Пловдивския университет в рейтинговата система.
3. Пряка зависимост на финансирането на научно-изследователската дейност от мястото на Пловдивския университет в наукометричните класации, основани на публикации в световните бази данни (Web of science и Scopus).
4. Превес в отношението между преподавателската и научно-изследователската дейност ще получава втората. Успешни и финансово стабилни ще бъдат университетите, които създават необходимите условия за успешна и продуктивна научно-изследователска дейност.
5. Създаването и предлагането на привлекателни, съобразени с динамичния пазар на труда бакалавърски, магистърски и докторски програми ще става все по-важно за състоянието на Университета и ще се превърне в ключов фактор за неговата конкурентоспособност.

Пловдивският университет трябва да продължи да бъде в групата на първите 4-5 водещи Висши училища в България. Заедно с цялата академична общност трябва да удържим и развием постъпателно вече постигнатото.

Ангажиментите, които ще поема, ако получи доверието Ви, се основават на принципа на ПРИЕМСТВЕНОСТТА, базиран на заявените от предходното ръководство основни принципи на управление: реализъм, прагматизъм, отговорност. Ще се стремя към

НАДГРАЖДАНЕ на постигнатото, като използвам разширена екипност за БАЛАНС, с цел осигуряване на устойчиво РАЗВИТИЕ.

Те ще бъдат подкрепени от моя 4-годишен опит като ръководител на катедра, 4-годишен опит като заместник декан, 8-годишен като декан на Биологическия факултет и 16-годишен като член на Академичния съвет на Пловдивския университет.

Ако получа доверието Ви още в началото на мандата ще предложа разработването на стратегически план за устойчиво развитие на Пловдивския университет до 2023 година, като ще посоча конкретни дейности, отговорници и срокове за изпълнение.

Приоритетите, на които ще се базира този план, обхващат основните типове дейност, определящи облика на университета като научна и образователна институция:

I. Финансово управление и инфраструктура.

Без финансова стабилност не можем да реализираме останалите цели, които си поставяме, ето защо ще се придържам към следните подходи:

1. Следвайки традицията, наложена в предходните години, основен мой приоритет е да не позволя негативна промяна в материалния статус на преподавателите и служителите.
2. При реализация на приемите и допълнителни извънбюджетни приходи ще можем да осъществим устойчив ръст на работните заплати, като ръстът на работните заплати да надвишава минимум годишния инфлационен индекс в рамките на мандата. Това е моята програма максимум, към която ще се стремя в една сложна и непрекъснато променяща се среда.
3. Заплащане на учебните дейности на преподавателите над установените хорариуми, както и на преподавателите с принос в научната дейност.
4. Ще се стремя към нарастване на възможностите за допълнителни доходи на служителите на Университета при участието им в образователни програми и предоставяне на външни услуги от университета.

Възможни механизми за допълнително финансиране:

1. Активно привличане на чуждестранни студенти, чрез предлагане на бакалавърски и магистърски програми на английски език. Ще очаквам съдействие в това отношение от ръководствата на всички факултети.
2. Пазарно ориентирани магистърски програми и специализации. Във връзка с това смятам, че трябва да се създаде специализирано звено, което да рекламира предлаганите от Университета образователни продукти.
3. Развитие на връзките с бизнеса чрез активно предлагане на консултантски услуги и платени научноизследователски дейности, чрез активиране дейността на технологичните и изследователските центрове.

В предходните години Университетът разви успешно изключителна (за българските условия) инфраструктура. Ще насоча усилията си не само към нейната поддръжка, но и към по-нататъшното ѝ развитие:

1. Предстои усвояване и благоустройство на терените на бившата Жандармерия, ремонт на сградата на Химически факултет и оформяне на южния двор на Ректората. Ремонт на спортната зала Академик.
2. Приоритет в областта на социалната политика е модернизацията и ремонта на базите (при възможност чрез проектна дейност) в гр. Царево и гр. Ахтопол.
3. Целесъобразно е инвестирането в по-нататъшното развитие на университетската научна, информационна и комуникационна инфраструктура.

II. Учебна дейност и образователен процес

Смятам, че обучението трябва да е във връзка с пазара на труда, като в същото време не трябва да загърбваме обучението в специалности, където такава връзка е неуместно да се търси. Само така ще изпълним със съдържание понятието Университет като организация за висше образование, предоставяща образователни и научни степени в различни научни области. Смятам че:

1. Изключително важно е въвеждането на нови атрактивни специалности, съобразени с интересите на пазара, затова ще подкрепям факултетите при реализирането им;

2. Ще съдействам за развитието на електронното обучение и обучението по информационни технологии, както и по-нататъшно развитие на дистанционно обучение, където спецификата на специалностите позволява;
3. Промененият Закон за висшето образование дава възможност за привличане на специалисти от бизнеса, като лектори по определени модули с цел подготовка на студентите за практики и стажове в реални условия. Ще очаквам съдействие от факултетните съвети и подкрепа от Академичния съвет при реализацията в тази насока;
4. Утвърждаване на новоакредитираните специалности и магистърски програми във филиалите в гр. Кърджали и гр. Смолян;
5. Разширяване на преподавателската и студентска мобилност.

III. Научноизследователска, проектна дейност и международно сътрудничество

По-доброто финансиране на Пловдивския университет ще зависи от научноизследователската ни дейност, ето защо:

1. Ще работя активно за осигуряване на условия за създаване на високостойностна научна продукция. Само така ще изпълним със съдържание понятието Изследователски университет;
2. Ще продължим да използваме богатият опит на отдел „НПД“ по финансовото обслужване и администриране на проектите;
3. Ще подкрепям развитието на международните университетски връзки и подписването на прагматични, работещи и взаимноизгодни междууниверситетски договори;
4. Пловдивският университет ще продължи да участва в изграждането на европейското научноизследователско пространство (ЕНП). Например, по първия приоритет на ЕНП „По-ефективни национални системи за научни изследвания“ ще продължи изграждането на Център за компетентност „Персонализирана иновативна медицина (ПЕРИМЕД)“, насочен към формиране на иновативна научно изследователска инфраструктура, фокусирана в една от приоритетните области за

развитие на научните изследвания на национално и европейско ниво - технологии, свързани със здравето;

5. Научните направления и приоритетите на изследванията, провеждани в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски, ще продължат да бъдат в традиционните за него основни области: Културно многообразие, културно-историческо наследство и идентичност; Съвременни езикови и образователни политики; Езиково и литературно наследство; Нови ИКТ с приложения в бизнеса; Образование за всички – съвременни направления, подходи, технологии; Здраве, храни, биотехнологии и околна среда; Високи технологии, нови материали; Глобализация и икономическо развитие; Икономическа и социална интеграция; Граждански права и демокрация в Европейските общества;
6. Ще положи усилия и ще предприема необходимите мерки за гарантиране на креативна среда и култура на работа, такива че изследователите и техните колективи да бъдат оценявани, насърчавани и подкрепяни с необходимите материални и нематериални средства за успешното извършване на своите задачи и осъществяването на целите си.

IV. Административно-управленска дейност

Ще подчиня цялостната си дейност на досега действащите университетски принципи, включващи:

1. Съхраняване на автономията на факултетите по отношение на учебната и образователна политика и управлението на полагащия им се финансов ресурс;
2. Създаване на действащо настоятелство, което така и не се случи в предходния мандат. Пловдивският университет е един от малкото български университети, които не създадоха собствено настоятелство. Целта ми е то да се превърне в действащ посредник между университета и обществените, управленски и бизнес институции;
3. Ще продължа съдействието си за по-нататъшно укрепване и развитие на филиалите в гр. Кърджали и гр. Смолян;

4. Ще работя за по-нататъшното развитие и усъвършенстване на Системата за наблюдение, оценка, управление и постоянен контрол на качеството на обучение на академичния състав (СНОУПКО) и превръщането ѝ в постоянна и ефективно действаща. Ефективността и състоянието на СНОУПКО в много голяма степен ще определят и предстоящите акредитационни оценки на Пловдивския университет;
5. Ще инициiram създаването на професионално аргументирана програма за популяризиране на Пловдивския университет като марка със собствена образователна и научна идентичност. Сериозен повод за старта на тази програма е предстоящата 60-годишнина на Пловдивския университет.

Всички идеи и предложения, които получих след номинирането ми за ректор относно създаване на центрове и други аналогични структури ще бъдат обсъдени на Ректорски и Академичен съвет.

V. Кадрова политика и развитие

Считам, че университетската кадрова политика, осъществявана от досегашното ръководство е стратегически правилна, поради което не смятам да я променям, като следвам утвърдените принципи и правила.

Ще работя за поддържане на благоприятна атмосфера, гарантираща академична свобода и стимулираща кариерното развитие на академичния състав. След анализ на кадровото състояние на основните звена на Университета и заявяване на готовност за академично израстване ще съдействам за максимално бързата му реализация.

VI. Работа със студентите и кариерно развитие на студентите

Продължаване на политиката за съдействие на Студентския съвет за решаване на образователни и социално-битови проблеми.

Поддържане и обновяване на базите, в които студентите провеждат теренна практика и осъществяват спортна дейност.

Ще съдействам за повишаване ефективността на Центъра за кариерно развитие и превръщането му в звено, подпомагащо професионалната ориентация и реализация на завършващите студенти.

Уважаеми колеги,

Предлагам ви реалистична програма, базирана на досегашния ми административно-управленски опит. За да бъде реализирана тя се нуждае от подкрепа с вашия вот, мисъл и действие. Ако получа доверието Ви се надявам, заедно с всички вас (при добро здраве и добро стечение на обстоятелствата), да постигнем изпълнение на заплануваното, като по този начин повишим значимостта на Пловдивския университет, осигурим перспективи за академично развитие на преподавателите и добър старт в професионалната реализация на нашите студенти.

Проф. д-р Румен Димитров Младенов

Пловдив, 15.04.2019 г.