

Важни решения на АС, свързани с развитието на академичния състав
в Пловдивския университет

1. АС утвърждава съотношение 1:2:3 на заемащите академичните длъжности *професор, доцент, главен асистент и асистент* в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ (Протокол № 5/18.07.2011 г.);
2. АС приема, че ръководителите на докторанти в платена форма на обучение не формират норматив от часове към индивидуалния план, а получават възнаграждение по план-сметката на докторантурата (Протокол № 11/05.03.2012 г.);
3. АС утвърждава следното предложение: в план-сметките на платените докторанти от 70-те процента разходи на факултета могат да се отделят възнаграждения за служители от обслужващите звена, които са ангажирани и имат приноси в съответната дейност (Протокол № 18/19.11.2012 г.);
4. АС приема конкурсите за заемане на академични длъжности в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ да бъдат обявявани два пъти годишно – през месец юни и през месец ноември (Протокол № 21/18.02.2013 г.);
5. АС приема решенията за обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности за нуждите на филиалите в гр. Смолян и гр. Кърджали, и Техническия колеж в гр. Смолян *да се вземат от катедрите по компетенции на Пловдивския университет* след подаден доклад от Директора на съответния филиал или колеж до Ректора на университета, след което да се даде ход на процедурите по общия ред, съгласно действащото законодателство (Протокол № 23/22.04.2013 г.);
6. АС приема при повече от една заявка от факултет за обявяване на конкурс за заемане на академична длъжност факултетните съвети да подреждат предложенията в желаната последователност на обявяването им в ДВ, като докладът е придружен с информация за кадровото състояние на факултета, съобразено със съотношението 1:2:3 (Протокол № 2/08.06.2015 г.).