



## Електронен бюлетин „Научнопроектна дейност“

*Висококачествено практически ориентирано обучение,  
иновативни научни изследвания и трансфер на технологии  
за реализиране потенциала на Университета в национален и  
международен мащаб.*



ПУ „Паисий Хилендарски“

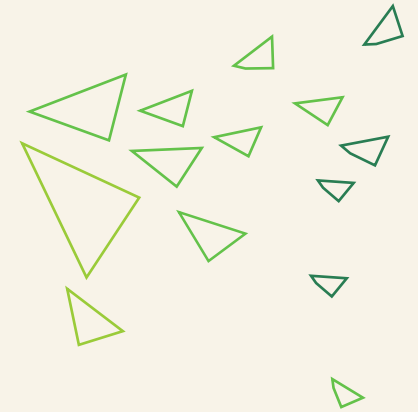


Бюлетинът съдържа информация относно:

- Международни и национални програми и инициативи;
- Възможности за участие в обучения, семинари, уебинари и други важни мероприятия;
- Актуални новини и полезна информация.



Проф. д-р Невена Милева  
„Проекти, научни и приложни програми“



*Уважаеми колеги,*

*С настоящия бюлетин екипът на Подделение «Научнопроектна дейност» си постави за цел да предоставя на научните звена важна и полезна информация и чрез съвместните ни усилия и ефективно сътрудничество да допринесем за създаване на иновативна, модерна и динамична университетска среда.*



ФОНД  
НАУЧНИ  
ИЗСЛЕДВАНИЯ

Международни и национални програми и инициативи

**Покана за участие в „Конкурс за проекти по програми за  
двустранно сътрудничество 2023 г. –  
България – Франция по Програма „Рила“**

Финансирането по настоящата процедура е единствено в подкрепа на осъществяване на **неSTOPанска научна дейност** за международно научно-техническо сътрудничество с оглед придобиване на нови знания, насърчаване на научния обмен между държавите и мобилността на учените, както и да се подпомага развитието на тесни връзки и сътрудничество между научни организации от Република България и съответната държава.

Ще бъдат финансирани проекти във **ВСИЧКИ научни области**, включително хуманитарните и социалните науки.

Минималната сума за всеки отделен проект е **8 000 лв.**, а максималната сума е **12 000 лв.**

Електронните формуляри от българските научни колективи се представят до **17:30** часа на **15.09.2023 г.** по електронен път към Фонд „Научни изследвания“ в електронен формат чрез системата СУНИ на следния адрес:

<https://enims.egov.bg/>

**Подробна информация за конкурса**



ФОНД  
НАУЧНИ  
ИЗСЛЕДВАНИЯ

Международни и национални програми и инициативи

## Покана за участие с проектни предложения в конкурс по Програма **HERA**

Съвместната транснационална инициатива обединява **27** финансиращи организации от **24** европейски държави. Финансова подкрепа ще получат научни проекти в областта на хуманитарните и обществените науки.

### **Тематични направления на конкурса:**

- ✓ „Кризите от гледна точка на хуманитарните науки“ (Crisis – Perspectives from the Humanities)
- ✓ „Подобряване на благосъстоянието за бъдещето“ (Enhancing well-being for the future).

Електронните формуляри от българските научни колективи се представят до **17:30** часа на **21.09.2023** г. по електронен път към Фонд „Научни изследвания“ в електронен формат чрез системата СУНИ на следния адрес:

<https://enims.egov.bg/>

[Подробна информация относно конкурса](#)



ФОНД  
НАУЧНИ  
ИЗСЛЕДВАНИЯ

Международни и национални програми и инициативи

**Предстои да бъде обявен  
Конкурс „Финансиране на фундаментални научни  
изследвания – 2023 г.“**

Очаква се поканата за участие да бъде обявена през месец юни или месец юли, след като Министерският съвет приеме решение за отпускане на средства за организиране на конкурса.

Финансирането по процедурата е единствено в подкрепа на осъществяване на нестопанска научна дейност за фундаментални научни изследвания за придобиване на нови знания.



## Насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете в европейските академични среди от 2019 г. до момента.

Ресурси и съображения, свързани с политики за постигане на приобщаваща и устойчива академична общност, създадени в рамките на проект SPEAR, финансиран от ЕС. След 4,5 години интензивна работа проектът SPEAR, финансиран от Хоризонт 2020, приключи през април 2023 г. Работата по SPEAR бе насочена към насърчаване на приобщаващото равенство между половете в изследователските институции, чрез внедряване на иновативни и устойчиви планове за равнопоставеност между половете (GEPs – Gender Equality Plans) в девет научноизследователски организации (RPOs – Research Performing Organisations), разположени в различни части на Европа. Богатият практически опит и колективни знания позволи на партньорите по проекта да разработят ценни ресурси и учебни материали в подкрепа на рутинната дейност на експертите в областта на равнопоставеността между половете, европейските и националните политики, както и работата на други заинтересовани страни, насочена към осъществяване на дълготрайна структурна промяна, укрепване на приобщаването и равнопоставеността между половете в европейските академични среди, и насърчаване приемането на по-широка демократична програма.



***Съображения, свързани с политики, насочени към Европейските политици и практики в областта на равнопоставеността между половете („SPEAR’s Cycle of Policy Reflections“)***

„SPEAR’s Cycle of Policy Reflections“ обединява гласовете, опитът и експертизата на експерти и практики от редица различни организации и национални среди, за да подсили и подкрепи разработването на съвременните политики за устойчиво и приобщаващо Равенство между Половете (GE – Gender Equality) в академичните среди.

Този документ, разработен по проект SPEAR, обхваща четири взаимосвързани теми:

- 1. Кариери в академичните среди: подбор, повишение, кариерно развитие;*
- 2. Работна и учебна среда, и сексизъм в академичните среди;*
- 3. Мейнстриймнг в областта на равнопоставеността между половете и GEPs;*
- 4. Интегриране на измерението „GE+“ в изследванията, иновациите и преподаването.*

Тези четири теми подчертават необходимостта от тясна връзка между ежедневните практики, политическия дебат и законодателните процеси, за да се наблегне на аргументи, основани на знания и изследвания, да се укрепят демократичните ценности и да се противодейства на последствията от антидемократичните движения.

Можете да изтеглите „SPEAR’s Cycle of Policy Reflections“ тук:

[www.gender-spear.eu/resources](http://www.gender-spear.eu/resources)



### *Ресурси в помощ на въвеждането на GEPs в RPOs*

В резултат от работата по проект SPEAR бе разработена специфична методология в подкрепа на прилагането на GEPs, ориентирана към постигането на творчески, отворени, смекчаващи, процесуални, сигурни и устойчиви (COMPASS – Creative, Open, Mitigating, Processual, Accountable, SMART and Sustainable) промени. Разработена е и колекция от ресурси за подпомагане на практиците в работата им за постигане на равнопоставеност между половете и внедряване на GEPs, така че мерките, взети от тях, да бъдат ефективни и устойчиви. Ръководството COMPASS на SPEAR обхваща следните три стъпки от пътя на внедряването на GEPs:

- Първо, запознайте се с наболелите въпроси, свързани с пола, и ключовите стъпки за прилагане на GEP, чрез лесните за ползване, виртуални учебни материали на SPEAR, налични на [www.gender-spear.eu/virtual-materials](http://www.gender-spear.eu/virtual-materials).
- След това се запознайте с Ръководството COMPASS на SPEAR, което предлага холистичен и практичен подход, ориентиран към различни етапи от процеса на разработване на GEP, в подкрепа на експертите по равнопоставеност между половете. То съдържа интерактивната розетка COMPASS на SPEAR с насочващи въпроси, вдъхновяващи примери за добри практики от SPEAR консорциума, както и помощни материали и упражнения. Можете да започнете вашето пътуване на следния линк: [www.gender-spear.eu/compass](http://www.gender-spear.eu/compass).
- И накрая, почерпете вдъхновение от първите планове за равнопоставеност между половете (GEPs), въведени от научноизследователските организации, участвали в SPEAR, налични на английски език на следния линк: [www.gender-spear.eu/gender-equality-plans](http://www.gender-spear.eu/gender-equality-plans).





### **Относно SPEAR**

SPEAR е проект, финансиран от ЕС по програма Хоризонт 2020, стартиран през януари 2019 г., с основна цел да инициира институционална промяна и да подпомогне разработването и прилагането на планове за равнопоставеност между половете в девет европейски научноизследователски организации.

Партниращите организации в SPEAR са: [University of Southern Denmark](#) (Дания), [Uppsala University](#) (Швеция), [RWTH Aachen University](#) (Германия), [Europa Media Non-profit Ltd.](#) (Унгария), [Joanneum Research Forschungsgesellschaft mbH](#) (Австрия), [University of Plovdiv „Паисий Хилендарски“](#) (България), [International Business School](#) (България), [Vilnius University](#) (Литва), [Vytautas Magnus University](#) (Литва), [NOVA University Lisbon](#) (Португалия) и [University of Rijeka](#) (Хърватия).

За да научите повече за проекта SPEAR, посетете: [www.gender-spear.eu](http://www.gender-spear.eu) и следете в социалните медии:

Instagram: [spearproject](#) YouTube: [SPEAR Project](#)

Twitter: [@SpearProject](#) LinkedIn: [SPEAR project](#)

Facebook: [SPEAR project](#)

Контакти, във връзка със съобщението за пресата:  
Глория Бевилакуа, мениджър комуникации, Europa Media;

Имейл: [gloria.bevilacqua@europamedia.org](mailto:gloria.bevilacqua@europamedia.org)

Ева София Майерс, SPEAR изпълнителен координатор, Университет на Южна Дания;

Имейл: [myers@sdu.dk](mailto:myers@sdu.dk)

Лив Байснер Петерсен, SPEAR административен координатор, Университет на Южна Дания;

Имейл: [baisner@sdu.dk](mailto:baisner@sdu.dk)



## Предстоящи уебинари



**Еуропа Media организира пет безплатни уебинара на теми, свързани с Програма «Хоризонт Европа»**

**Тема: Success rates in Horizon Europe: Experiences and stories**

Дата: 26 юни 2023 г., от 10:00 ч.

[Линк към страницата на уебинара](#)

**Тема: Budgeting of HE proposal – How to start building your budget?**

Дата: 27 юни 2023 г., от 10:00 ч.

[Линк към страницата на уебинара](#)

**Тема: The pitfalls of Horizon Europe personnel cost calculation options**

Дата: 28 юни 2023 г., от 10:00 ч.

[Линк към страницата на уебинара](#)



**Тема: The dark side of the lump sum proposals and projects**

Дата: 29 юни 2023 г., от 10:00 ч.

[Линк към страницата на уебинара](#)

**Тема: Fast track to Horizon Europe continuous and periodic reporting changes**


Дата: 30 юни 2023 г., от 10:00 ч.

[Линк към страницата на уебинара](#)



Проф. д-р Невена Милева 

+359 888 650 653 

nmileva@uni-plovdiv.bg 

<https://www.uni-plovdiv.bg> 