

## СТРАТЕГИЯ – МИСИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

**Визията** на Филиала на ПУ в гр. Смолян в следващите години е:

Отличаваща се с устойчиво и динамично развитие образователна, изследователска и културна структура на Пловдивския университет в един специфичен в икономическо, социално, културно, историческо и географско отношение регион, осигуряваща качествено образование и конкурентно-способна професионална подготовка за определени области на свободния регионален, национален и европейски пазар на труда.

**Мисията** на Филиала е:

- На основата на парадигмата „Учене през целия живот“ и в зависимост от динамиката на пазара на труда, да съдейства за успешната жизнена реализация на младата личност.
- С оглед развитието на личността и на обществото като цяло, да съдейства за съхраняване, обогатяване и предаване на позитивните научни, културни и исторически традиции и на общочовешките ценности в регионален, национален и европейски мащаб.

**Целта**, която Филиал Смолян трябва да постигне е:

- Високо качество на преподавателската и изследователската дейност, и на образователния продукт, отговарящ на състоянието на пазара на труда, висока конкурентна способност и адаптивност в образователната и икономическа среда.

### **Задачи по области.**

Принципи за тяхното формулиране:

- задълбочено проучване на стратегическите задачи на ПУ “Паисий Хилендарски” и адаптиране и конкретизиране за Филиал Смолян на онези от тях, които пряко кореспондират с визията, мисията и целта на Филиала;
- критичен подбор и обективизиране в задачи на специфичните за Филиала и средата му фактори, влияещи позитивно върху изпълнението на обявените мисия и цели.

### I. Качествено образование

Във връзка с адаптирането на Университетската програма за повишаване на качеството на обучението за Филиала, съобразно неговата конкретна икономическа и социална среда, е необходимо:

- Да се анализират резултатите от последните акредитационни и следакредитационни, както и извън институционалните одити и оценки по специалности и форми на обучение и се предприемат съответни превантивни мерки;
- Да се актуализират учебните планове и програми по разработения университетски стандарт, съгласно изискванията на НАОА и в съответствие с Университетската квалификационна рамка на компетентностите по специалности;
- Да се актуализира Вътрешната система за управление и контрол на качеството във Филиала, като се приведе в съответствие с усъвършенстваната университетска система за оценяване на качеството на обучение, в която са включени и актуално разработени учебни стандарти и система за оценяване, регламент за допълнително материално стимулиране за постигнати високи резултати и др.
- Да се адаптира и конкретизира за Филиала разработената Стратегията за развитие на електронното обучение в ПУ, вкл. методика и технология за провеждане на дистанционно и продължаващо обучение.
- Да се осъществи политика за аргументирани предложения пред АС за въвеждане на нови бакалавърски и квалификационни програми въз основа на проучване на интересите на образователния регионален и национален пазар и обучаваните;
- Да се привличат като лектори по определени модули на учебните програми водещи специалисти от бизнеса в регионален и национален мащаб с оглед повишаване на качеството, атрактивността и прагматичността на обучението.
- Да се адаптира и конкретизира за Филиала Университетската програма за повишаване на квалификацията на преподавателите с цел подготовката им за провеждане на обучение на чужд език и прилагане на интерактивни и иновационни методи за преподаване;
- Да се осигури активно участие на студентите при вземането на решения, свързани с учебната дейност - от привличане на кандидат-студенти и актуализация на учебни планове до провеждане на практики и професионално ориентиране;
- Да се създават условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение.

## II. Научни изследвания и иновации

Изследванията във Филиала са в следните области:

Образование; Нови материали; Културно наследство; Социална, религиозна и етническа идентичност; Интеркултурен диалог; Околна среда; Икономически тенденции.

- Планиране (и отчитане) на изследователската дейност на всеки преподавател в семестриалните и годишните индивидуални планове (както и за решаване на задачи, свързани с реализацията на Стратегията за развитие на Филиала).
- Подготовка и осъществяване на План за развитие на академичния състав за следващите четири години по катедри и за Филиала.
- Приемане на Система за оценка на качеството на научните постижения на всеки преподавател и периодично (6-месечно) прилагане.
- Периодично (всяка година) приемане и отчитане на План-програма за провеждане на научни изследвания (по катедри и за Филиала).
- Популяризиране и рекламиране на резултати от провежданата научноизследователска дейност на Филиала, създаване на съответни интернет страници и др.
- Приемане на мерки за повишаване на качеството на научните издания на Филиала, вкл. публикуване след задължителна корекция и граматическа редакция.
- Поощряване на участието на студенти (по специалности и катедри) в изследователски дейности и регламентиране на тяхното включване (в проектни екипи, при разработване на съответни курсове, дипломни и проекти, с получаване на кредити по подходящи дисциплини).
- Периодично провеждане на катедрени научни четения за студенти и млади учени и подбор на подходящи доклади за сесии/конференции.
- Адаптиране за Филиала на Университетската система за констатиране на случаи на преписване от студенти и преподаватели.

## III. Управление

За реализация на Стратегията е необходимо създаване на механизми за

**ефективно управление и администриране на всички дейности.**

- Провеждане на целенасочена политика за оптимизиране на дейността на Филиала, постепенно изравняване на критериите, свързани с оценяване на качеството на обучение и изследвания, с прилаганите в ПУ (вкл. постепенно изравняване и на трудовите възнаграждения);
- Развитие и усъвършенстване на Системата за управление на качеството като постоянно и ефективно действащ инструмент за повишаване на качеството на провежданото обучение и изследвания.
- Преглед, актуализиране и осъвременяване на основната нормативна база на Филиала (правилници, правила, образци на документи и др.) и основните процедури и практики, основани на тях (управление на образователния процес, развитие на академичния състав, кандидатстване за проектно финансиран и др.), във връзка с реализацията на Стратегията.
- Оптимизиране на управленските и организационните структури и на начина на тяхното функциониране.
- Оптимизиране на документооборота във Филиала, вкл. безкнижен обмен на документи, поетапно въвеждане на е-подпис и др.
- Провеждане на периодични анализи и отчети за състоянието на Филиала и за реализацията на Стратегията, придружени с конкретни предложения за нейната актуализация и усъвършенстване.
- Подобряване на административното обслужване на студентите и преподавателите чрез въвеждане и използване на нови веб базирани услуги.
- Създаване на действащо Настоятелство като посредник между Филиала и обществото.
- Адаптиране за Филиала на Единната карта за атестиране на преподавателите и служителите като основа на процеса на периодично атестиране и поетапно въвеждане на диференцирани възнаграждения.
- В квалификационните характеристики на служители и преподаватели да се включат ангажименти, отнасящи се до поддържането на информационните системи, бази данни и сайтове на Филиала.
- Поддържане на база данни за преподавателите, вкл. протекли в рамките на ПУ промоции, защиты и курсове по повишаване на тяхната квалификация.
- Периодично определяне на кадровата политика на Филиала и на щатното разписание с оглед оптимизиране на академичния състав, съобразно броя на обучаваните студенти и осигуряване на приемственост и подмладяването му, както и на достатъчен брой хабилитирани преподаватели на основен трудов договор по всяка специалност, развитие на приоритетни направления и др.
- Разширяване на възможностите за студентско самоуправление чрез въвеждане на ясни и прозрачни правила и активно взаимодействие с академичното ръководство.

- Приемане на Програма за усъвършенстване на материално техническата база за обучение и изследователска дейност.
- Увеличаване на средствата, отделяни за обогатяване на библиотечните и информационни ресурси и услуги (вкл. дигитализация на публикации на преподаватели и студенти, научни списания и др.).
- Усъвършенстване на информационната база за обучение и изследователска дейност (библиотека, компютърна база, информационни центрове, компютърна система за управление на административната и учебната дейност и др.).
- Осигуряване на интернет-достъп до учебен софтуер, учебни и други информационни материали за студенти и преподаватели.
- Осигуряване на необходимите финансови средства и материално-техническа база за разширяване на творческата и спортната дейност на студентите.

#### IV. Конкуренетноспособност и адаптивност към средата

- Популяризиране на научноизследователски и художественотворчески постижения от обществен, научен и приложен интерес.
- Осъвременяване на учебните програми и тяхното съдържание с периодично (всяка учебна година) включване на нови курсове, представяне на резултати от научноизследователската дейност, предлагане на литературни източници от последните пет години и др.
- Прилагане на съвременни методи и форми на обучение, спец. свързани с иновативни образователни технологии.
- Периодичен анализ на конкурентната среда (с отчитане на мястото на Филиала) и формиране на адекватна политика на базата на сравнителни данни за кандидатстудентския интерес към отделните специалности в рамките на всяко професионално направление.
- Периодичен анализ на състоянието и тенденциите на пазара на труда с цел формиране на политиката на Филиала и ПУ за ориентиране на студенти при избор съответно на образователни програми и изследователски теми.
- Създаване на Система за поддържане на постоянна комуникация, диалог и сътрудничество с браншови организации и работодатели, с развитие на форми за подготовка, професионална реализация и ориентиране на студентите (публикуване на списъци на абсолвентите по всяка специалност, подредени по успех; провеждане на специализирани курсове и стажове; подготовка и предлагане на предварителни квалификационни характеристики и договори; създаване на банка от работни е-досиета и др.).
- Установяване на договорни отношения с външни партньори с цел реализация на абсолвентите и прилагане на резултати от научноизследователската дейност, вкл. от дипломни разработки.
- Поддържане на интернет страници за комуникация и обединяване по интереси на завършили студенти с данни за тяхната реализация (пряка/непряка заетост в съответната или в друга област; характер на извършваните от тях дейности - изследователи, преподаватели, незаети и др.).
- Разширяване на обмена на преподаватели и студенти с други ВУ и организации в чужбина (по европейски програми и на договорни начала).
- Повишаване на конкурентоспособността на пазара на образователни услуги и пазара на труда чрез разработване, предлагане и акредитиране на бакалавърски програми с участие на няколко факултета и/или институции (вкл. от чужбина), с използване на резултати от университетски изследвания и проекти, с въвеждане на е-обучение и др.
- Установяване на договорно сътрудничество за проектно и научно обслужване на общини и региони, държавни, общински и частни фирми.

Документът е приет от Филиален съвет с протокол № 5А от 23.02.2012 г.