

**ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ МОБИЛНОСТИ по програма ЕРАЗЪМ+ във  
Филиал – гр. Смолян за академичната 2020/2021 г.  
Общ брой финансирани мобилности за филиала -**

Държава	Приемащ университет	Макс. брой финансирани дни за 1 мобилност	Област на знание	Дневен грант (евро)	Транспортни разходи (евро)
ГЪРЦИЯ	Eastern Macedonia & Thrace Institute of Technology – Kavala	4	Естествени науки, математика, статистика, ИК технологии, туризъм	160	180
ГЪРЦИЯ	Democritus University of Thrace – Komotini	5	Съвременни езици, Хуманитарни науки	160	180
МАКЕДОНИЯ	Goce Delcev University of Stip	10	Педагогика, история и археология, чужди езици, мениджмънт, информатика	140	180
ПОЛША	Maria Curie-Sklodowska University in Lublin	5	Биология, езици и филология	140	275
ТУРЦИЯ	Trakya University – Edirne	12	Чужди езици, педагогика, биология химия, математика, бизнес и администрация, Мениджмънт, туризъм	140	180

### Условия за участие

За обявените места могат да кандидатстват всички преподаватели от от Филиал – гр. Смолян (на щат в ПУ или хонорувани).

В рамките на една академична година преподавателска мобилност може да се осъществи **само веднъж**. **Приоритет** се дава на преподаватели, осъществяващи мобилност за **първи път**, или в случаите, когато мобилността:

- е съществена част от учебната програма на приемащата институция;
- води до разработване на нови учебни материали;

- ще бъде използвана за укрепване и развитие на връзките между институциите – партньори;
- се реализира от млади и изявени преподаватели.

## **II. Процедура за кандидатстване**

Кандидатите подават до Директора **молба за Еразъм визита и Споразумение за мобилност с цел преподаване, одобрено от изпращащата и приемащата институция в срок до 30.03.2021 г.**

## **III. Селекция и класиране**

Селекционната процедура е **задължителна** само когато броят на кандидатите за съответния университет е по-голям от броя финансирани мобилности. В тези случаи разглеждането на кандидатурите и изборът се провежда от Филиален съвет в присъствие на филиалния Еразъм координатор. **Ако член на Филиалния съвет е кандидат за дадена мобилност, за която има по-голям брой кандидати от броя на местата, същият не участва в селекционната процедура.**

Протоколът от заседанието на Филиалния съвет, включващ имената на класираните преподаватели и резервите (ако има такива) се предава в Международен отдел в срок **до 1 седмица след заседанието.**

## **IV. Подготовка на мобилността**

Подписаното Споразумение за мобилност с цел преподаване, заедно с молба за командировка /по образец/ до Ректора, се представя в ОМС за изготвянето на командировъчна заповед. След подписването на заповедта, в ОМС се изготвя Договор за мобилност с цел преподаване, който се подписва от преподавателя и Ректора. Полагаемата се финансова субсидия в евро (за индивидуална подкрепа и транспортни разходи) се превежда по банков път. Всеки одобрен за мобилност преподавател трябва да има еурова сметка, задължително в УниКредит Булбанк, и да представи копие с номера на банковата сметка в отдел НПД.

## **V. Продължителност и финансиране на преподавателската мобилност**

**Максимална** продължителност - **5 работни дни**; **минимална** продължителност - **2 работни дни**. Дните за пътуване не се включват в продължителността на мобилността.

Изискването за минимален хорариум от **8 учебни часа** е задължително, независимо от продължителността на престоя.

**Продължителността на мобилността се удостоверява с:**

**1.** Документ от приемащия университет, удостоверяващ продължителността на престоя и лекторския хорариум на преподавателя.

## 2. Оригинали на билети/бордни карти.

**Размерът на финансовата подкрепа** се изчислява, като се умножи броят на **работните дни** (без дните за пътуване) по дневната ставка за съответната приемаща държава. Транспортните разходи се заплащат отделно въз основа на он-лайн калкулатор за изчисляване на разстоянието. По подразбиране за място на тръгване се счита мястото, където се намира изпращащата организация, а за място на провеждане – мястото, където се намира приемащата организация.

В случаите, когато участник за мобилност вече е на мястото на провеждане на дейността във връзка с друга дейност, различна от финансираната по ЕРАЗЪМ+, транспортни разходи не се отпускат.

При реализирана мобилност с продължителност, по-кратка от посочената в Договора за мобилност, преподавателят възстановява сумата, съответстваща на нереализирания престой в страната домакин.

Подборът на преподавателите трябва да приключи и да се отчете в Международен отдел от факултетите/ филиалите до **16.04.2021 г.**

**Тази година няма да се определят бройки по факултети/филиали, което означава, че селекцията на ниво факултет/филиал не означава непременно одобрение за пътуване. След приключване на срока ще бъде свикано кратко заседание на Еразъм-координаторите и ще се реши какво да се прави с бройките от желаещи за пътуване, ако не може да бъдат удовлетворени от гранта.**

Ако в селекционния протокол са обособени резерви, местата ще бъдат преразпределени, ако след общата селекция има неувоени средства. В офиса на Международно сътрудничество при г-н Кирил Иванов ще се подават и документите за мобилност на ПРЕПОДАВАТЕЛИ с цел обучение (до **15.04.2021 г.**). Критериите за подбор на преподаватели за осъществяване на мобилност с цел обучение са дадени в отделен файл.

**И тази година продължава възможността за осъществяване на Еразъм-мобилност на преподавателския персонал:**

1) за преподавателския състав към факултетите (възползват се от местата по договорите на съответните факултети, към които принадлежат) и 2) за административно-помощния персонал на Университета (възползват се от местата за обучение в договорите на всички факултети/ филиали) .

Тези кандидатури ще се селектират от специална комисия.

Документите за мобилност на преподавателския персонал с цел ОБУЧЕНИЕ се подават при Кирил Иванов в стая 118 до **16.04.2021 г.**

Специализираната комисия ще селектира кандидатите по два основни критерия:

1. Владее на работния език на мобилността.
2. Целесъобразност на работния план, който отговаря на длъжността на кандидата и ще доведе до повишаване на неговите специфични компетентности.