



Пловдивски университет "Пансий Хляндарски"  
**ФИЛИЯЛ - СМОЛЯН**

България, 4700, гр. Смолян  
ул. „Дичо Петров“ № 32  
тел.-факс: (0301) 6 23 39; 0885 899 573  
e-mail: pufilial\_sm@abv.bg

---

**ОТЧЕТЕН ДОКЛАД**  
**ЗА СЪСТОЯНИЕТО И ДЕЙНОСТТА НА ПУ, ФИЛИАЛ – СМОЛЯН**  
**за периода март 2016 г. – декември 2019 г.**

**СМОЛЯН**

**2020 г.**

## СЪДЪРЖАНИЕ

УВОД.....	3
I. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ .....	3
1.1. Акредитация и бакалавърски програми .....	3
1.2. Прием и обучение на студенти.....	6
1.3. Образователни проекти и сътрудничество.....	8
II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА, ПРОЕКТНА И МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ .....	9
2.1. Научноизследователска дейност на академичния състав .....	9
2.2. Студентите в научноизследователската дейност .....	10
2.3. Преподавателска и студентска мобилност.....	11
III. УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ.....	11
3.1. Финансово управление и кадрова политика .....	11
3.2. Управление на ресурсите, развитие на материалната и информационната среда .....	14
3.3. Управление на качеството .....	14
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	15

## УВОД

Съгласно чл. 26 в, ал. 4 от ЗВО и в съответствие с Правилника за устройството и дейността на ПУ, с решение на АС на ПУ, Протокол №7/01.02.2016 г., за директор на ПУ, Филиал – Смолян, за срок от 4 години е избран проф. д-р Илиян Иванов.

В рамките на изтеклия мандат, ръководството и колективът на Филиал – Смолян продължиха политиката на приемственост и доразвиване на съществуващите добри практики, но също така унаследиха редица съществени проблеми и предизвикателства, с които трябваше да се справят в мандатния период март 2016 г. – декември 2019 г., а именно:

- *задълбочаваща се демографска криза в Родопския регион, намаляващ брой кандидат-студенти и конкуренция между структурите на различни висши училища в гр. Смолян;*
- *рестриктивна държавна политика за намаляване на приема за обучение по държавна поръчка в определени професионални направления, по които Филиал – Смолян провежда обучение;*
- *належаща нужда от целесъобразна и балансирана финансова политика с цел максимално оптимизиране на разходите;*
- *нерентабилно функциониращи Студентско общежитие и Студентски стол;*
- *непропорционално съотношение между академичния състав и административния и помощно-технически персонал;*
- *нужда от ремонтни дейности за подобряване на материално-техническата база и необходимост от обновяване на информационната инфраструктура;*
- *потребност от по-добра интеграция и синхронизация на управленската, образователната и научноизследователската дейност във Филиала с общоуниверситетските структури, процеси и дейности.*

Целта на настоящия отчетен доклад е да представи информацията относно предприетите действия, взетите адекватни решения, постигнатите резултати, в рамките на мандатния период от ръководството и колектива на ПУ, Филиал – Смолян, и да очертае бъдещите реалности, предизвикателства и възможности за следващия четиригодишен период.

Предпочетената структура на представения отчетен доклад е в съответствие с основните университетски дейности.

## I. ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

### 1.1. Акредитация и бакалавърски програми

Образователният профил на ПУ, Филиал – Смолян, е в съответствие с изискванията на чл. 17, ал. (2), т. 1, от ЗВО и включва осъществяване на обучение в специалности в пет професионални направления: 1.2. Педагогика; 1.3. Педагогика на обучението по...; 3.8. Икономика; 3.9. Туризм и 4.3. Биологически науки.

В отчетния период Филиал – Смолян, като част от структурата на ПУ, премина през процедури по САНК, институционална акредитация и програмна акредитация по професионални направления.



Таблица №1. Оценки от програмната акредитация на професионалните направления, по които се провежда обучение във Филиал – Смолян (март 2016 г. – декември 2019 г.).

Област на висше образование	Професионално направление	Оценка от програмна акредитация
1. Педагогически науки	1.2. Педагогика	- оценка от предходна акредитация – <b>9,08</b> – оценка от последна акредитация <b>9,26</b> (валидна до 15.07.2025 г.).
	1.3. Педагогика на обучението по...	- оценка <b>9,10</b> (валидна до 21.07.2020 г.) – в ход е процедура по програмна акредитация.
3. Социални, стопански и правни науки	3.8. Икономика	- оценка от предходна акредитация – <b>8,80</b> – оценка от последна акредитация <b>9,00</b> (валидна до 02.05.2024 г.).
	3.9. Туризъм	- оценка от предходна акредитация – <b>7,02</b> – оценка от последна акредитация <b>8,24</b> (валидна до 05.12.2023 г.).
4. Природни науки, математика и информатика	4.3. Биологически науки	- оценка <b>9,10</b> (валидна до 14.04.2020 г.) – в ход е процедура по програмна акредитация.

Най-голям ръст се отчита при оценката на ПН 3.9. Туризъм – **1,22** (от 7,02 на 8,24) – по което се провежда обучение единствено в двата филиала на ПУ. Именно това позволи отново да бъдат отпуснати бройки за обучението на студенти по държавна поръчка в специалност Туризъм. При процедурите по САНК за петте професионални направления и програмните акредитации за трите професионални направления, препоръките, отнасящи се конкретно до Филиал – Смолян, са отчетени като изпълнени. В момента са в ход две процедури за програмна акредитация на ПН 1.3. Педагогика на обучението по... и 4.3. Биологически науки.

Важно е да бъде подчертано, че формулираната при предходната институционална акредитация препоръка, отнасяща се до повишаване качеството на обучението във филиалите, при последната институционална акредитация (валидна до 11.07.2025 г., с оценка **9,39**), също е отчетена като изпълнена и няма формулирани конкретни препоръки за филиалите, респ. и за Филиал – Смолян.

Проведените акредитационни процедури за институционална акредитация и програмна акредитация за ОКС „бакалавър“ на три професионални направления са приключили успешно (две с оценка над 9 и максимален срок за акредитация от шест години и едно с оценка над 8 и петгодишен срок). За две професионални направления процедурите са предстоящи. Необходимо е да бъде посочено, че при провеждането на всички акредитационни процедури в програмите на съответните експертни групи бе предвидено и осъществено посещение във филиалите. В тази връзка съществена се оказва ролята и подкрепата на местната власт и образователната общност в гр. Смолян, които взеха активно участие при срещите със съответните експертни групи.

Благодарение на добрата организация и съгласуване на дейностите между академичното, факултетните и филиалните ръководства е постигнато повишаване не само на оценката от институционалната акредитация, но и на акредитационните оценки във всички акредитирани до момента професионални направления. Посочените резултати, съобразно националните образователни стандарти, са показателни за възходящото развитие и нарасналите възможности на ПУ, част от чиято структура е и Филиал – Смолян.

Въпреки динамичната социално-икономическа и усложнена демографска обстановка, последователните усилия на университетското ръководство, при постоянна координация с деканите на факултетите и директорите на филиалите, успява да гарантира подобряването на образователната среда и във Филиал – Смолян.



В периода март 2016 г. – декември 2019 г. Филиал – Смолян провежда обучение в 14 бакалавърски програми, в редовна и задочна форма, държавна поръчка и платено обучение, в посочените пет професионални направления.

**Таблица № 2. Бакалавърски програми в ПУ, Филиал – Смолян (март 2016г. – декември 2019 г.).**

ПН	Специалности
<b>1.2. Педагогика</b>	- Начална училищна педагогика и чужд език (английски език) (НУПЧЕ), редовно обучение, държавна поръчка.
<b>1.3. Педагогика на обучението по...</b>	- <i>Български език и английски език (БЕАЕ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка - <i>Български език и история (БЕИ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>възстановено обучение от учебната 2017/2018 г.</i> ). - <i>История и география (ИГ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>възстановено обучение от учебната 2017/2018 г.</i> ). - <i>Информационни технологии, математика и образователен мениджмънт (ИТМОМ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка. - <i>Математика, информатика и информационни технологии (МИИТ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>разкрита за учебната 2018/2019 г.</i> ). - <i>Български език и история с културен мениджмънт (БЕИКМ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>прекратена от учебната 2017/2018 г.</i> ).
<b>3.8. Икономика</b>	- <i>Маркетинг</i> , редовно обучение, държавна поръчка и задочно обучение, платено
<b>3.9 Туризъм</b>	- <i>Туризъм</i> , редовно и задочно обучение, държавна поръчка, и задочно обучение, платено.
<b>4.3. Биологически науки</b>	- <i>Биология с екотуризъм (БЕТ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>разкрита за учебната 2018/2019 г.</i> ). - <i>Биология, човешко поведение и здраве (БЧПЗ)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>прекратена от учебната 2018/2019 г.</i> ). - <i>Екология и опазване на околната среда (ЕООС)</i> , редовно обучение, държавна поръчка ( <i>дипломиран последен випуск през учебната 2015/2016 г.</i> ).

ПУ, Филиал – Смолян следва всички разработени вътрешноуниверситетски стандарти за съдържанието на учебната документация, както и процедурите за нейното одобряване, наблюдение и обновяване. Обучението във филиала, към настоящия момент, се осъществява по уеднакви учебни планове за общите с факултетите на ПУ бакалавърски специалности. Учебните планове на различните от факултетите в ПУ бакалавърски специалности са синхронизирани и приети с решения на ФС на факултетите, отговарящи за съответната специалност, и утвърдени с решения на АС на ПУ.

През учебната 2017/2018 г., в съгласуване с ФФ и ФИФ, е преустановено обучението по специалност *Български език и история с културен мениджмънт* и са разкрити отново специалностите *Български език и история* и *История и география* с оглед на засилващия се интерес към учителската професия и наследените дълголетни традиции във Филиала в обучението на учители. Поради същата причина през учебната 2018/2019 г., в координация с ФМИ, е разкрита и специалност *Математика, информатика и информационни технологии*. През същата учебна година, по инициатива на БФ, е преустановен приемът по специалност *Биология, човешко поведение и здраве* и е разкрита специалност *Биология с екотуризъм*.

Прилагането на ПМС № 64 от 25.03.2016 г. оказва негативно влияние върху приема по държавна поръчка в ПН 3.8. *Икономика* и 3.9 *Туризъм*. Поради това от учебната 2016/2017 г. е прекратен приемът в специалност *Маркетинг*, като през учебната 2018/2019 г. отново е обявен прием в същата специалност, но задочно държавно платено обучение. Приемът в специалност *Туризъм*, редовно и задочно обучение, държавна поръчка, е преустановен за учебната 2018/2019 г., като е обявен прием само в задочно държавно платено обучение, а от учебната 2019/2020 г., в резултат на повишената акредитационна оценка, отново е обявен прием в редовна форма на обучение, държавна поръчка.

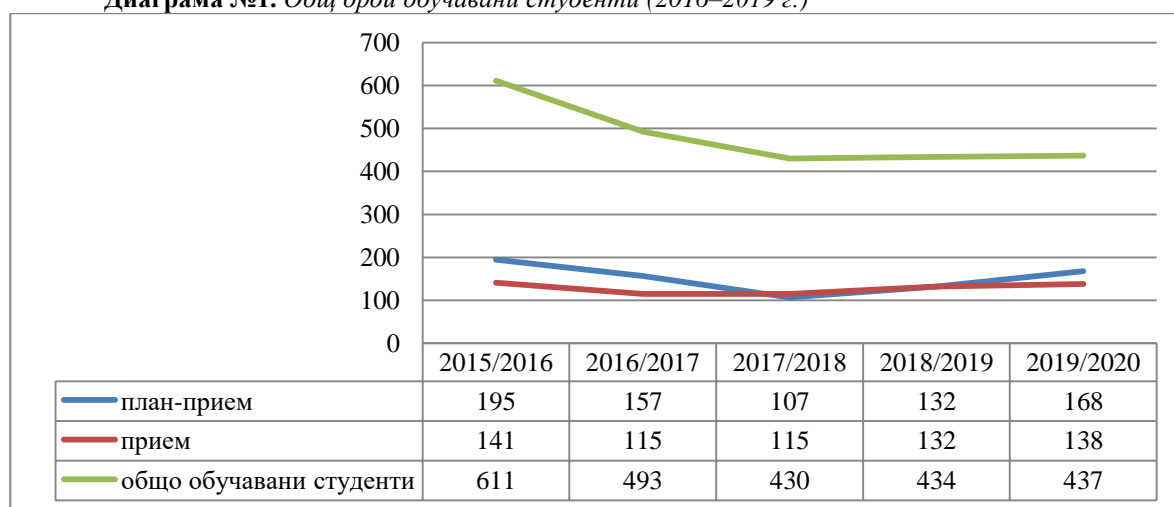


Динамиката на разкриване и прекратяване на обучението в определени бакалавърски програми, в голяма степен се определя от демографските тенденции, държавната политика, университетската, факултетните и филиалните политики за конкурентоспособност и осигуряване на качествено обучение в Родопския регион.

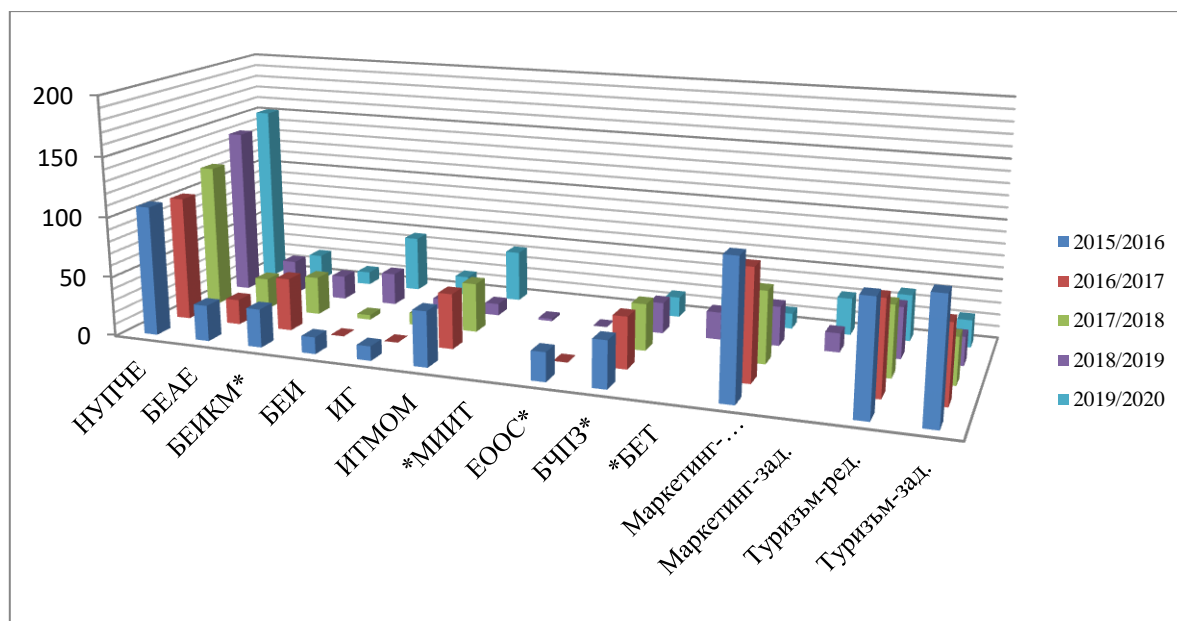
## 1.2. Прием и обучение на студенти

Ръководството и колективът на Филиал – Смолян полагат системни усилия във връзка с организацията и провеждането на КСК и организацията на учебно-образователния процес. Цели се провеждат на перманентна кандидатстудентска кампания и последователна рекламна дейност. Постигнати са добри партньорски отношения в регионалното медийно пространство, където регулярно се публикува информация за кандидатстудентските кампании, събитията от студентския живот, студентските постижения, реализацията им и др.

Диаграма №1. Общ брой обучавани студенти (2016–2019 г.)



Диаграма №2. Общ брой обучавани студенти по специалности (2016–2019 г.)



Въпреки неблагоприятните тенденции и намаляването на общия брой на обучаваните студенти, може да се отчете минимален ръст на броя на приетите студенти след спада през 2016-2018 г. и постигане на известна устойчивост и стабилност. Разумното планиране и



заявяване на корелативни бройки за прием води до пълното му реализиране и изпълнение почти на 100%.

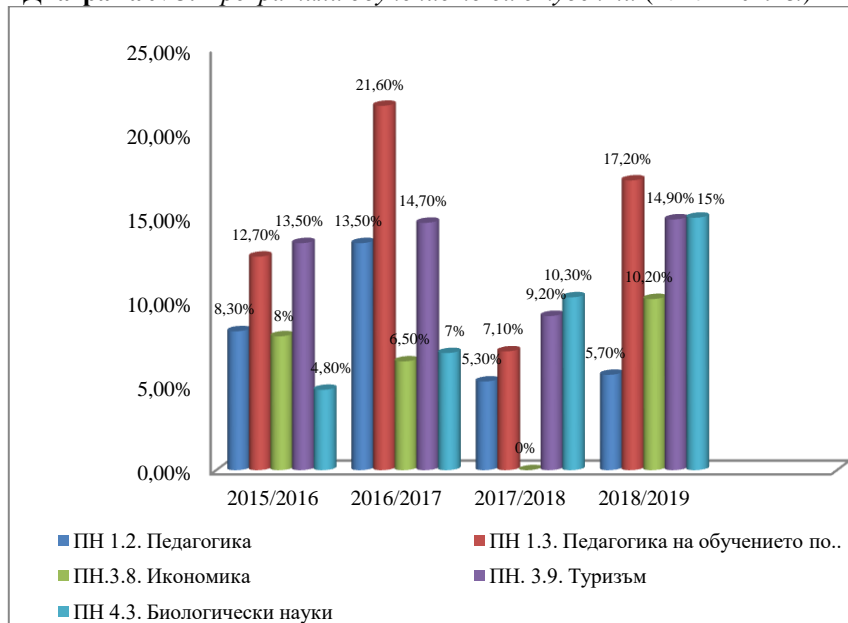
Освен усложнените социално-икономически и демографски тенденции, негативно влияние върху броя на приеманите студенти оказва и прилагането на ПМС № 64 от 25.03.2016 г. за специалностите от ПН 3.8. Икономика и 3.9. Туризъм. За справка: за специалност *Маркетинг* ежегодният прием в държавна поръчка до учебната 2015/2016 г. е бил 30 бр. редовно обучение държавна поръчка (общо 120 бр. за 4 г.), като след това приемът е прекратен; приемът в специалност *Туризъм*, редовно и задочно обучение, държавна поръчка до учебната 2015/2016 г. е 60 бр. (общо 240 бр. за 4 г.), за учебната 2017/2018 г. – 12 бр., за учебната 2018/2019 г. приемът е само в държавно платено обучение, а за учебната 2019/2020 г. – е 8 бр. държавна поръчка.

Доказателство за интереса към посочените две специалности е реализираният прием в задочна форма на държавно платено обучение в последните две учебни години.

Филиал – Смолян, съвместно с факултетите на ПУ, полага необходимите усилия за осигуряване на квалифициран академичен състав и качествено обучение. Ежегодно от факултетните съвети към съответния факултет, осигуряващ обучението в определеното професионално направление, се утвърждават предложенията за преподавателите, които ще извеждат учебния процес във филиала за посочената учебна година.

Прекратилите преждевременно своето обучение студенти за периода са 11%. Най-висок е процентът в ПН 1.3. Педагогика на обучението по... 14,6%, а най-нисък е в ПН 3.8. Икономика – 6,1%.

Диаграма №3. Прекратили обучението си студенти (2016 –2019 г.)



За посочения период, от семестриално завършилите студенти средно се дипломират 75,05%.



Диаграма № 4: Дипломирани студенти (2016–2019 г.).



Статистически забележим ръст спрямо предходните години, по данни от провежданите анкети с випускниците, се наблюдава при професионалната им реализация – 40-45%.

Приведените данни за приема, развитието, дипломирането и реализацията на възпитаниците на Филиал – Смолян свидетелстват за определена константност на тенденциите, което е от изключителна важност не само за съществуването, но и за оптимално устойчивото развитие на Филиал-Смолян като образователна институция.

Трябва да бъде отбелязано, че на територията на Филиал-Смолян се осъществява и изнесено обучение по определени магистърски програми от различни факултети. Провеждат се също и изнесени квалификационни курсове към *Департамента за квалификация и професионално развитие на педагогическите специалисти (ДКПРПС)*.

### 1.3. Образователни проекти и сътрудничество

Важна част от политиката на Филиал – Смолян е насочена към сътрудничество в образователната сфера. Ежегодно се сключват и актуализират двустранни договори с работодатели с цел осигуряване на практическото обучение и производствените стажове на обучаваните студенти.

За периода 2016-2019 г. са сключени 95 бр. договори с училища, институции на паметта – музеи, архиви, библиотеки, читалища; фирми и организации от публичния държавен и частен сектор и др. Реализираните договори гарантират провеждането на производствените стажове в специалност *Туризм*, а разширеното партньорството с нови училища в гр. Смолян, след влизането в сила на *Наредбата за държавните изисквания за придобиване на професионална квалификация „учител“* (обнародвана в ДВ в брой 89 от 11 ноември 2016 г.), осигурява качествено практическо обучение на бъдещите учители от *ПН 1.2. Педагогика* и *ПН 1.3. Педагогика на обучението по...*

Безспорен факт е, че голяма част от студентите на Филиал – Смолян намират професионална реализация именно в училищата на територията на област Смолян. В пряка връзка с това и с качеството на предлаганото обучение във филиала са ежегодно постиганите високи резултати на учениците от област Смолян на националните външни оценявания, чиито учители са именно възпитаници на Филиал – Смолян.

От съществено значение е и осигуреното участие на студенти от филиала във втора фаза на проект „Студентски практики“, 2016-2017 г., в сътрудничество с *Университетския център за кариерно развитие (УЦКР)*, чрез което се предлага още една допълнителна възможност за разширяване на практическото обучение. Студентите участници в посочения образователен проект са **234 бр.**, или ок. 1/3 от обучаваните студенти годишно.





По традиция се провеждат и съвместни образователни програми с Регионален исторически музей – Смолян, и Държавен архив – Смолян, като например ежегодната образователна доброволческа програма *Приятели на архивите*. Реализират се образователни мероприятия по проекти съвместно с Регионален експертно-консултантски и информационен център *Читалища* – Смолян и др.

По достойнство трябва да бъде отбелязано и партньорството с Ротари клуб – Смолян, който ежегодно връчва стипендии на студенти от филиала. За отчетния период са излъчени 15 стипендианти.

Реализираните междуинституционални партньорства са важна част от образователната политика на Филиал – Смолян, свързана с възможностите не само за осъществяване на практическото обучение, но и за бъдещата реализация на възпитаниците му.

\*\*\*

*По отношение на образователната дейност във Филиал – Смолян е постигната добра синхронизация и координация с университетското и факултетните ръководства. Университетът осигурява и контролира кадровата обезпеченост с квалифицирани преподаватели от съответните факултети и осъществява директен контрол върху учебната документация и цялостната организация на учебния процес във филиала.*

*Представянето на основните постижения и проблеми в образователната дейност на Филиал – Смолян откроява и бъдещата основна задача в тази посока, свързана преди всичко с провеждането на активна политика за привличане на мотивирани кандидат-студенти и продължаване на постигнатата стабилна тенденция до момента.*

## **II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА, ПРОЕКТНА И МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ**

### **2.1. Научноизследователска дейност на академичния състав**

Академичният състав работи в различни изследователски направления, съответстващи на професионалните направления, по които се осъществява обучение във Филиал – Смолян.

За периода март 2016 г. – декември 2019 г. преподавателите са спечелили и работили по десет вътрешноуниверситетски научноизследователски проекти, на обща стойност 97 000 лв.

Отчита се и ръст на участниците в проекти от академичния състав на филиала – от 41% на 67% спрямо периода март 2012 г. – март 2016. Членове на академичния състав участват индивидуално и в други съвместни проекти.

В сравнение с предходния период, както е видно от диаграмата по-долу, освен увеличаване на дейността по проекти, се отчита ръст и в публикационната активност и участията в научни форуми. Постигнатите резултати, в голяма степен, са съотносими към броя участия и публикации годишно на един преподавател в ПУ.



Диаграма №5 . Научноизследователска активност на академичния състав за периода март 2012 г. – март 2016 г. и март 2016 г. – декември 2019 г. .



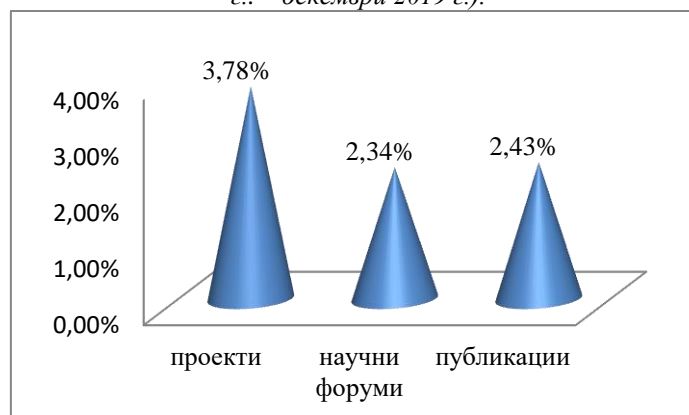
Независимо от постигнатия ръст е необходима целенасочена работа по увеличаване на публикационната активност, особено в научни издания, индексирани в Web of Science и Scopus.

Част от научния живот са проведените конференции, кръгли маси и семинари. През отчетния период, по повод 55-годишнината на институцията и 20-годишнината от преобразуването ѝ във филиал на ПУ, бе организирана и проведена националната научна конференция *Образование и наука – за личностно и обществено развитие* (27-28 октомври 2017), която събра над 100 участници от 20 висши училища и институти на БАН. Организирани и проведени бяха дни на отворените врати, кръгли маси, семинари, публични лекции и представяния на нови издания.

## 2.2. Студентите в научноизследователската дейност

Студентите във Филиал – Смолян участват съвместно със своите преподаватели в различни научноизследователски дейности, представени по-долу.

Диаграма №6. Относителен дял на студентите, участващи в научноизследователски дейности (март 2016 г.. – декември 2019 г.).



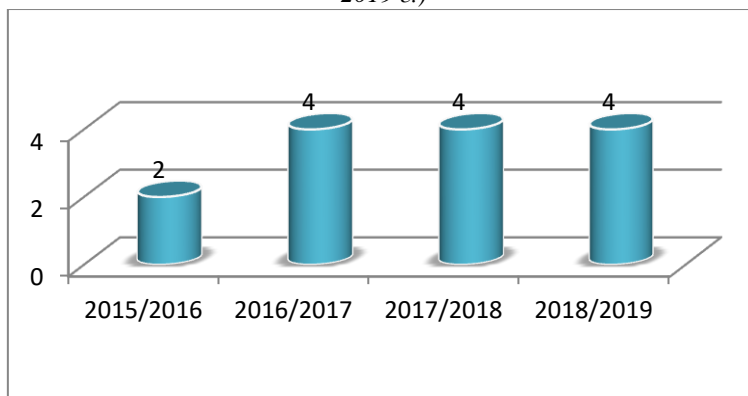
Продължена е и над 20-годишната традиция за провеждането на *Студентска сесия за научно и художествено творчество*. През 2016 г., 2018 г. и 2019 г. по повод на Деня на народните будители се проведоха три поредни студентски конференции, като кръгът на

участниците бе разширен със студенти и докторанти от други висши училища. Представените научни разработки са отпечатани в три научни сборника.

### 2.3. Преподавателска и студентска мобилност

За периода Филиал – Смолян има шест действащи билатерални споразумения по програма Еразъм+. Посочените договори осигуряват реализирането на входящи и изходящи мобилности на преподаватели и студенти от филиала.

**Диаграма № 7.** *Осъществена изходяща преподавателска мобилност по програмите Еразъм и Еразъм + (2016-2019 г.)*



Данните сочат, че за отчетния период са осъществени 14 бр. изходящи преподавателски мобилности, или средно по една мобилност годишно на всеки преподавател за периода при 0,6 мобилности годишно за предходния период март 2012 г. – март 2016 г.

За разлика от активната преподавателска мобилност за периода са реализирани шест входящи и изходящи студентски мобилности, при осъществени пет такива за предходния период. Посочените данни налагат по-упорита и целенасочена бъдеща работа със студентите.

\*\*\*

*Академичното ръководство на ПУ в лицето на подделение Научна и проектна дейност, в съгласуване с ръководството на Филиал – Смолян, е осигурило включването на преподавателите и студентите в научноизследователската и проектната дейност, което в значителна степен подпомага качествено и количествено повишаване на индикаторите за същите.*

*Необходимо е да се положат целенасочени усилия за увеличаване на дела на публикациите, индексирани в Web of Science и Scopus.*

*В бъдеще трябва да се работи и в посока мотивиране на младите хора за участие в научноизследователската дейност, посредством укрепване на връзката между учебната и научноприложната дейност, чрез въвеждане на определени стимули за научна активност.*

## III. УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ

### 3.1. Финансово управление и кадрова политика

Приоритет във финансовата политика на ръководството на Филиал – Смолян бе рационалното оптимизиране на разходите и освобождаването на финансов ресурс с цел съхраняването на основните функции на филиала и гарантиране на бъдеща, по-стабилна основа за развитие.

Благодарение на съдействието от страна на Ръководството на ПУ с постановление на МС бе въведен специален коефициент (1,12) при финансирането на Филиала, отразяващ спецификата на региона.



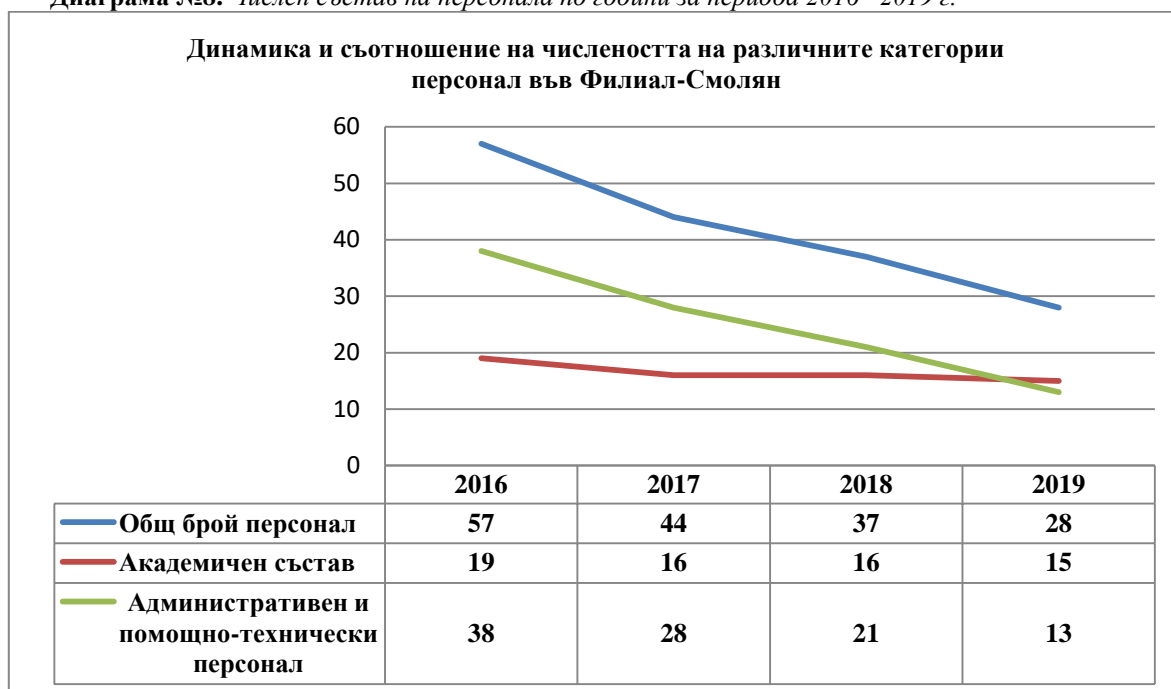
Търсенето на компенсаторни механизми за ефективно управление на ресурсите наложиха и прилагането на непопулярни мерки, свързани със съкращения на персонала и лишаване от определени социални придобивки.

От 1 август 2016 г. с решение на АС е утв Филиал – Смолян ърдено закриването на Студентското общежитие и Студентския стол, поради отпаднала необходимост от временно задоволяване на жилищни нужди и столово хранене на студентите от и нерентабилност на разходите.

С цел реализиране на икономии, постепенно бе преминато към смяна на отоплението – замяна на парно отопление (нафта), с климатици и електрически уреди за отопление. Преминаването към модулно обучение бе с оглед на максимално използване на сезонните климатични условия.

С неколkokратни промени в щатното разписание, съкращения на персонала и пенсиониране на членове на колектива е оптимизирана кадровата структурата на Филиал – Смолян. В значителна степен е преодолян дисбалансът в съотношението между академичния и административния и помощно-техническият персонал, което към началото на 2016 г. е **1:2**. Понастоящем трендът е обърнат и посоченото съотношение вече е приблизително **1:1**, с тенденция в следващите няколко години да бъде достигнато оптимално съотношение **2:1** – преподаватели / служители.

Диаграма №8. Числен състав на персонала по години за периода 2016 –2019 г.



В настоящата структура на филиала функционират две катедри: **Филологически и педагогически науки** и **Природо-математически и стопански науки**.

Академичният състав включва: професори – 2; доценти – 7; главни асистенти – 3; асистенти – 2; преподаватели – 1. От тях: доктори на науките – 2; доктори – 10; не притежават образователна и научна степен – 3.

За периода 2016 г. – 2019 г. са заети една академична длъжност професор и една – доцент. Придобити са една ОНС доктор и една научна степен доктор на науките.

Диаграма №10. Структура на академичния състав по академични длъжности към декември 2019 г.



Диаграма № 11.. Структура на академичния състав по образователни и научни степени към декември 2019 г.



Приведените данни свидетелстват за хармонично и балансирано кариерно развитие и постигане на добра квалификационна структура на академичния състав във филиала.

Поради пенсиониране на служители, бяха извършени кадрови промени на ключови позиции в администрацията и назначени нови – главен счетоводител, началник на *Учебен отдел*, експерт *Управление на човешките ресурси*.

Предприетите мерки за оптимизиране на разходите и структурата на Филиал – Смолян са необходимата основа за правилно планиране и изразходване на бюджета, който основно се формира от постъпленията от държавния бюджет и приходите от кандидатстудентските и семестриалните такси. Основно перо в разходите е изплащането на основните месечни работни заплати на персонала и възнагражденията на хоноруваните преподаватели.

Изоставането в основните месечни възнаграждения и възнагражденията за научни степени спрямо ПУ, наследено от предходния период, въпреки положените от ръководството усилия не са преодолені. Разликата спрямо заплащането в ПУ към март 2016 г. за всички длъжности средно е с 8,2% по-ниско. Независимо от значителното намаление на държавната субсидия за Филиал-Смолян (за 2015 г. – 876 956 лв.; за 2019 г. – 682 897 лв.), ОМЗ на



преподавателите и служителите бяха повишени на два етапа (през април 2017 г. средно със 7,1%, и през януари 2019 г. – с 6,8%), т.е. средно за периода ~15%.

В отчетния период са предприети необходимите мерки и за повишаване на възнаграждението за научната степен *доктор на науките* – 100 лв., и за ОНС *доктор* също със 100 лв., съответно на 550 и 300 лв.

В резултат на провежданата финансова и кадрова политика и реализирането на допълнителни финансови приходи и направени икономии, съгласно решения на АС, са изплащани четирикратно ДТВ.

### **3.2. Управление на ресурсите, развитие на материалната и информационната среда**

През отчетния период са търсени различни механизми за ефективно управление на ресурсите. Основните усилия са насочени към подобряване и обновяване на материалната и информационната среда с цел създаване на подходящи условия за осъществяване на съвременно обучение и изследователска дейност. Реализираните дейности на стойност ~52 000 лв. включват: *реновиране на санитарните възли; цялостно боядисване на покривната конструкция и изграждане на изцяло нова такава в северното крило на сградата; ремонт и обновяване на работните кабинети и по-голямата част от учебните зали; закупуване и подмяна на част от интериорните врати към евакуационен изход с пожароустойчиви; оборудване с компютри, мултимедии, бели дъски и др.; обогатяване на библиотечните и информационните ресурси и услуги, посредством дарения и собствени вложения; внедряване на нов счетоводен софтуер и система за автоматизирано управление на процесите, свързани с учебната дейност; осигуряване на интернет достъп до учебен софтуер, учебни и други информационни материали за студенти и преподаватели и др.*

Поддържането на стриктна финансова дисциплина, вестването в рамките на бюджета и оптимизирането на конкретните видове разходи стабилизира цялостната дейност на филиала. В перспектива остава решаването на въпроса за извършване на обследване на сградата на филиала с цел кандидатстване по проекти за саниране на обществени сгради.

### **3.3. Управление на качеството**

ПУ, Филиал – Смолян, реализира целенасочена политика по осигуряване и повишаване на качеството. Филиалната система по качеството е интегрална част от университетската система по качество. В тази връзка е конструирана и ефективно функционира *Филиална комисия по качеството*. В отчетния период са проведени 7 заседания на комисията. Дейността на комисията по качество е пряко свързана и с останалите филиални комисии, структури и длъжности. Политиката по осигуряване на качеството е публично достъпна и е част от стратегическото управление на Филиал – Смолян. Регулярно се публикуват: *нормативните документи, в които е развита политиката за осигуряване на качеството; информация за изградените структури по прилагането на вътрешната система за качеството; протоколи от заседанията на Филиалната комисия по качеството; ежегодни графици за провеждане на анкетните проучвания; ежегодни анализи, обобщени резултати и изводи от проведените анкети.*

Във филиала се провежда ежегоден мониторинг чрез разнотипни анкетни проучвания на мнението на кандидат-студентите, студентите и работодателите и регулярно се проследява реализацията на випускниците. Анкетите се попълват в електронен формат, чрез разработената и внедрена вътрешна уеб система за анкетиране във филиала.

За постигане на по-добра оперативност представители на филиала са включени като членове на всички университетски комисии, формирани в ПУ. Спазват се и се прилагат всички вътрешнонормативни документи на ПУ – правилници, правила, процедури и регламенти. Съблюдават се и специфичните документи на факултетите, които отговарят за



обучението в съответното професионално направление, по което се осъществява обучение във филиала. В тази връзка е целесъобразно да се обсъди актуализирането и изготвянето на нов вътрешен правилник на филиала, в който да бъдат отразени спецификите на различните дейности в институцията.

\*\*\*

*Управленската дейност във Филиал – Смолян е в съответствие със стратегията и приоритетите на ПУ. Оптимизирането на структурата, разходите и дейността на институцията въпреки множеството предизвикателства и проблеми от финансов и кадрови характер спомогна за укрепването и създаването на сравнително стабилни условия за по-ефективно функциониране на Филиал – Смолян в рамките на ПУ. Благоприятно за развитието на филиала би било да се потърсят пътища и механизми за още по-пълноценното интегриране на различните филиални дейности, процеси и ресурси в университетските структури и звена.*

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В периода март 2016 г. – декември 2019 г. ръководството и колективът на Филиал – Смолян, според възможностите си, подпомогнати от ПУ, са предприели редица действия с положителен ефект за поддържане и развитие на институцията. Осигурени и подобрени са образователната, научноизследователската и управленската дейност. Независимо от това обаче в бъдеще Филиал – Смолян ще бъде изправен пред нови предизвикателства.

Като важни приоритети се очертават следните:

- *реализирането на успешни кандидатстудентски кампании и осигуряването на оптимален прием;*
- *целесъобразна кадрова политика и осигуряване на приемственост на академичния състав;*
- *реализиране на съвременни форми и методи на преподаване;*
- *поддържане на съвременна материално-техническа база и информационна инфраструктура и среда.*

\*\*\*

В заключение можем да обобщим, че постигнатото през периода е резултат от колективните усилия и съпричастността на ректора и академичното ръководство на ПУ и на всички членове на колектива на Филиал – Смолян, за което филиалното ръководство изказва своята благодарност.

С ясно съзнание за недовършените неща, изразяваме надеждата, че с общи усилия, подкрепа и помощ постигнатите реални резултати ще намерят своето естествено продължение и в мандата на следващото ръководство.

Директор на ПУ, Филиал – Смолян:

/проф. д-р Илиян Иванов/