



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 27.03.2026 г., в гр. Пловдив между:

Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ със седалище и адрес на управление гр. Пловдив, ул. „Цар Асен“ 24, представляван от **проф. д-р Румен Димитров Младенов – Ректор** на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“, наричан нататък за по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**,

Филиал – Смолян със седалище и адрес на управление гр. Смолян, ул. „Дичо Петров“ 32, представляван от **проф. д.ф.н. Елена Тодорова Николова** – директор на Филиал – Смолян,

Филиал „Любен Каравелов“, гр. Кърджали със седалище и адрес на управление гр. Кърджали, бул. „Беломорски“ 26, представляван от **доц. д-р Елисавета Георгиева Семерджиева** – директор на Филиал „Любен Каравелов“, гр. Кърджали, от една страна

и

СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

1. Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ (НБС ВОН – КНСБ), представляван от своя председател доц. д-р Борислава Петкова Костова,

2. Синдикат „Висше образование“, КТ „Подкрепа“ (СВО, КТ „Подкрепа“), представлявана от своя председател проф. д-р Марина Спасова Иванова,

3. Синдикална организация „Преподаватели“ при ПУ „Паисий Хилендарски“ (СО „Преподаватели“), представлявана от своя председател проф. д-р Станка Иванова Хаджиколева,

4. Асоциация на демократичните синдикати (АДС) при ПУ „Паисий Хилендарски“, представлявана от своя председател доц. д-р Гинка Калчева Екснер,

наричани нататък за по-кратко **СИНДИКАТИ**, от друга страна, на основание чл. 51а, чл. 54, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) и действащите нормативни закони и подзаконовни актове в Република България се сключи настоящият **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР (КТД)** за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Страните по КТД се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и добронамерено съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ по пътя на социалния диалог, основаващ се на принципа на равнопоставеността между договарящите се партньори.

(2) В този договор Пловдивският университет „Паисий Хилендарски“ за кратко ще се нарича УНИВЕРСИТЕТ, филиалите на Пловдивския университет: Филиал – Смолян и Филиал – Кърджали, а работещите в тях – преподаватели и преподаватели (служители и работници).

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 2. (1) Настоящият КТД урежда трудовите, осигурителните, социалните отношения и въпроси на жизненото равнище, които не са уредени с повелителните разпоредби на действащата законодателна и нормативна уредба на Република България, съгласно чл. 50, ал. 1 на КТ, с цел предотвратяване на конфликти и запазване на социалния диалог.

(2) КТД се прилага на територията на Университета, Филиал – Смолян и Филиал – Кърджали и се отнася единствено за членовете на синдикалните организации, страни по договора, съгласно чл. 57, ал. 1 от КТ, както и за присъединилите се към този КТД преподаватели и преподаватели на Университета, Филиал – Смолян и Филиал – Кърджали, съгласно условията и реда на чл. 57, ал. 2 от КТ и чл. 47 от настоящия КТД.

Чл. 3. Клаузите по КТД са съобразени с действащото към момента на сключване законодателство на Република България и са насочени към практическото прилагане на договореното в КТД.

Чл. 4. При възникнали спорове и казуси по изпълнението на настоящия КТД същите се разрешават при стриктно спазване на изискванията на действащото законодателство на Република България и при спазване на принципите за социално партньорство с цел консенсусното им уреждане в условията на предотвратяване на конфликти, взаимно уважение, откритост и диалог.

Чл. 5. Не се допуска дискриминация при прилагането на настоящия КТД, основана на пол, раса, вероизповедание, етническа принадлежност и политически убеждения.

Чл. 6. При възникнали промени в законодателната или в нормативната уредба на Република България, касаещи взаимоотношенията между страните по настоящия КТД, същият се актуализира с анекси.

Чл. 7. С настоящия КТД се договарят въпроси по отношение на:

1. Трудовите и осигурителните права:

- 1.1. Трудовата заетост и професионалната квалификация;
- 1.2. Работното време, почивките и отпуските;
- 1.3. Трудовите възнаграждения и обезщетенията;
- 1.4. Здравословните и безопасни условия на труд.

2. Социално-битовото и културното обслужване (СБКО).

3. Условията за придобиване на права по клаузите на този договор.

Чл. 8. Договарящите се страни си поставят приоритетна цел да обсъждат възможностите за повишаване на възнагражденията и на средствата за СБКО.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 9. Страните по настоящия КТД поемат задължението да следят за прилагането му, като взаимно си сътрудничат при неговото изпълнение.

Чл. 10. Страните по настоящия КТД се задължават да не уронват престижа на Университета и да работят за издигане на неговия авторитет.

Чл. 11. Страните по настоящия КТД имат право да преговарят и преговарят клаузи в договора през периода на неговото действие при промяна в нормативната уредба на Република България или при съществени изменения на социално-икономическата макрорамка на страната и на Университета.

Чл. 12. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ се задължават на основание на чл. 58 от КТ да запознаят преподавателите и преподавателите в Университета, във Филиал – Смолян и Филиал – Кърджали с подписания КТД в едномесечен срок след вписването му в регистъра на Регионалните инспекции по труда.

III. А. Права и задължения на РАБОТОДАТЕЛЯ

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава организационни и икономически условия за повишаване качеството на учебната и научноизследователската дейност, на квалификацията на преподавателите и преподавателите и подпомага участието в научни форуми в страната и чужбина. За постигане на тези цели РАБОТОДАТЕЛЯТ насочва средства при наличие на финансови възможности за подобряване на условията на труд и пълноценно осъществяване на трудовия процес.

Чл. 14. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава на основание чл. 52, ал.1, т.2 от КТ да предостави на СИНДИКАТИТЕ в 15-дневен срок от датата на писменото поискване информация за икономическото и финансово състояние на Университета и филиалите, която е от значение за сключване на КТД, при спазване изискването за поверителност от страна на СИНДИКАТИТЕ (когато е приложимо, при декларирано съгласие за конфиденциалност). Информацията може да бъде отказана при обстоятелства, които биха нанесли вреди на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 15. В рамките на социалния диалог РАБОТОДАТЕЛЯТ заявява намеренията си за промяна на работните заплати съобразно инфлационния индекс за предходната финансова година при отчитане на финансовото състояние на Университета и филиалите.

III.Б Права и задължения на СИНДИКАТИТЕ

Чл. 16. Право на СИНДИКАТИТЕ е да преговарят с РАБОТОДАТЕЛЯ по клаузите в КТД във връзка с подобряването и усъвършенстването на трудовоправните отношения, икономическите и социалните права и придобивки на своите членове и да оказват съдействие за изпълнение на трудовия процес.

Чл. 17. Право на СИНДИКАТИТЕ е да оказват съдействие за изпълнение на трудовия процес и да преговарят с РАБОТОДАТЕЛЯ:

1. за подобряването и усъвършенстването на трудовоправните отношения, икономическите и социалните права и придобивки на своите членове и присъединилите се към КТД;

2. по клаузите в КТД.

Чл. 18. (1) СИНДИКАТИТЕ представят пред РАБОТОДАТЕЛЯ общите интереси на преподавателите и преподавателите в Университета и филиалите по предвидените случаи в КТ и по чл.7 от настоящия КТД.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават да:

1. разработват ежегодно подробен план за разпределението на средствата по фонд СБКО. Планът за разходването им се утвърждава от Общото събрание на работещите в Университета и филиалите в първото тримесечие на всяка календарна година;

2. информират своите членове за преговорните процеси, водени с РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 19. (1) СИНДИКАТИТЕ имат право, в съответствие с чл. 37 от КТ, при покана от страна на РАБОТОДАТЕЛЯ, да участват в университетските комисии, когато това е свързано с подготовката и актуализацията на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения:

1. Вътрешните правила за организация на работната заплата;

2. Определяне на методиката за формиране на допълнително материално стимулиране по факултети и филиали;

3. Правила за организация на учебния процес в частта за възнаграждения за наднормени часове;

4. Правила за вътрешния трудов ред;

5. Правилник за безопасни условия на труд;

6. Етичен кодекс.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ уведомява писмено СИНДИКАТИТЕ 7 (седем) календарни дни преди всяко обсъждане и предоставя работните материали, предмет на обсъждането.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 20. (1) Административните длъжности, с изключение на техническия и помощния персонал, подпомагат преподавателската работа, научноизследователската работа и художественотворческата дейност на академичния състав на Университета и филиалите.

(2) Броят и видовете длъжности по структурни звена се определят в щатното разписание на Университета и филиалите, които са посочени в приложения № 1.1, № 1.2 и № 1.3 на КТД.

(3) При придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст на нехабилитираните преподаватели и учебно-помощния персонал, пряко свързан с осигуряването на учебния процес, трудовите правоотношения се прекратяват в края на семестъра – към 31.01 или към 30.06 на съответната година.

(4) Трудовите правоотношения на нехабилитираните преподаватели, на лицата по чл. 20, ал. 1 и на техническия и помощния персонал, придобили право на пенсия

през юли и август, се прекратяват към датата на придобиване на право на пенсиониране.

Чл. 21. РАБОТОДАТЕЛЯТ, със съдействието на СИНДИКАТИТЕ, се задължава да създаде подходящи условия за работа на трудоустроените и ползващите се с особена закрила лица (бременни жени, майки с деца до 6-годишна възраст и др.).

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава комисия за определяне работните места за трудоустроени, в състава на която влизат отговорникът по „Безопасност и здраве при работа“ и представители на СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 23. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия:

1. Информира СИНДИКАТИТЕ за:

- а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- б) броя и длъжностите, подлежащи на съкращение по категории административна длъжност, академична длъжност и професионално направление;
- в) възможностите за пренасочване на освободените служители на други работни места в системата на Пловдивския университет.

2. В съответствие с чл. 333, ал. 4 от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ прекратява трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация.

Чл. 23а. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до три работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 23, т. 2.

Чл. 23б. За работниците и служителите, членове на СИНДИКАТИТЕ, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.1, т. 2, т. 3 и т. 10 от КТ е 2 месеца.

Чл. 24. Съобразно финансовите възможности на Университета и филиалите същите ежегодно осигуряват необходимите материални, технически, организационни и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на работещите в Университета и филиалите, за преподавателите – по предложения на съответния ФС, а за останалите работещи – според заеманата длъжност и по предложение на прекия ръководител.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ОТПУСКИ

Чл. 25. (1) В съответствие с КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ гарантира на работещите в Университета и филиалите петдневна работна седмица.

1. За преподавателите тя е с 40 часа седмична трудова заетост и 8-часов работен ден или на ненормиран работен ден, според индивидуалния трудов договор.

2. Преподавателският състав работи по изработен график на учебните седмични разписания и съгласно ЗВО и КТ.

3. Структурата на работното време на отделните групи персонал и начинът му на отчитане се урежда с КТ, Правилниците на вътрешния трудов ред на Университета и филиалите и решенията на АС.

Чл. 26. (1) Преподавателският състав в Университета и филиалите ползва 48 дни годишен платен отпуск.

(2) Всеки преподавател в Университета и филиалите ползва 28 дни платен годишен отпуск.

(3) Лицата от преподавателския състав с намалена трудоспособност с 50% или над 50% ползват 31 работни дни платен годишен отпуск.

Чл. 27. Лицата, които имат право на допълнителен платен годишен отпуск, съгласно КТ и настоящия КТД, са:

(1) Преподавателите, които работят при специфични условия на труд, като размерът се определя съгласно изискванията на чл. 2 от Постановление на МС №267 от 2005 г. Изискването за работа в специфични условия на труд, не по-малко от половината от законоустановеното работно време, се удовлетворява на шестмесечие със специална заповед от РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Преподавателският състав, работещ при ненормирано работно време:

- ръководители и началници на отдели – 12 дни допълнителен платен годишен отпуск;

- всички останали – 8 дни допълнителен платен годишен отпуск.

(3) Допълнителни дни платен годишен отпуск се полагат:

1. на работещ в Университета родител (майка или самотен баща) с 2 деца до 18-годишна възраст – 5 работни дни;

2. на работещ в Университета родител (майка или самотен баща) с 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 6 работни дни;

3. при кръводаряване – 2 работни дни;

4. при сключване на граждански брак – 5 работни дни;

5. при смърт в семейството на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права и съребрена линия – 5 работни дни;

6. при раждане/ осиновяване на дете – 5 работни дни за бащата.

VI. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 28. Средствата за работна заплата се формират съгласно Методиката по чл. 90, ал. 5 и ал. 6 от ЗВО, утвърдена и приета от Академичен съвет (АС).

Чл. 29. Размерът и механизмите за формиране на основните месечни работни заплати на преподавателите и началните (стартови) основни месечни работни заплати на преподавателите в Университета и филиалите се договарят между социалните партньори, страни по настоящия договор при отчитане на чл. 242, чл. 245, чл. 247, чл. 259 от КТ и чл. 5 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. и се включват във Вътрешните правила за работна заплата.

VI. А. Заплащане труда на преподавателския състав

Чл. 30. (1) Преподавателският състав получава месечни възнаграждения за положения труд в съответствие с чл. 30 (2) от настоящия КТД, с приетите от АС

Вътрешни правила за работна заплата в Университета и издадената на основание на тях заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Договорените размери на началните основни месечни работни заплати по длъжности и професии са част от настоящия КТД (Приложения № 2.1, № 2.2 и № 2.3).

Чл. 31. В случаи на заболяване на преподавател, удостоверено с необходимите медицински документи, РАБОТОДАТЕЛЯТ взема решение за редуциране на учебната му заетост по предложение на КС и решение на съответния ФС.

Чл. 32. Заплащането на наднормените часове на преподавателите се извършва след приключване на съответната учебна година. То се осъществява по предложение на Бюджетната комисия и с решение на Академичния съвет, съгласно Вътрешните правила за работната заплата на Университета и филиалите.

VI.B. Допълнителни възнаграждения

Чл. 33. На работещите в Университета и филиалите могат да се изплащат допълнителни трудови възнаграждения. Те се определят съобразно чл. 15, чл. 16 и чл. 17 от Методиката по чл. 90, ал. 5 и ал. 6 от ЗВО за разпределението на приходите от такси за обучение и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението по професионални направления и структурни звена в Пловдивския университет и филиалите, утвърдена от Академичен съвет, и в съответствие с Вътрешните правила за работната заплата.

Чл. 34. Трудовите възнаграждения за допълнителни дейности (магистърски програми, докторантски програми, курсове, специализации и др.) се изплащат в рамките на предвидените средства с план-сметка. Конкретните размери на възнаграждението се предлагат от ръководителите на програмите, утвърждават се от деканите на факултетите и се начисляват в съответствие със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 35 (1). При финансова възможност за съответната календарна година допълнителните трудови възнаграждения за придобита научна степен се определят от АС по предложение на бюджетната комисия в размер не по-малко от:

- 178,96 евро за ОНС „доктор“;
- 306,78 евро НС „доктор на науките“.

При недостиг на средства допълнителните трудови възнаграждения за ОНС „доктор“ и НС „доктор на науките“ се определят от АС по предложение на бюджетната комисия за съответната календарна година.

Това се прилага в случаите, когато научната степен съответства на изпълняваната трудова функция и е в нейния професионален обхват.

(2) Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в съответствие с нормативната уредба на Република България и е в размер на:

- 1,3% за преподавателския състав за всяка година трудов стаж и професионален опит;
- 1,5% за преподавателския състав за всяка година трудов стаж и професионален опит.

(3) При финансова възможност за съответната календарна година работещите на основен трудов договор, с решение на АС по предложение на бюджетната комисия, получават доплащане към основната си месечна заплата в размер на не по-малко от 61,36 € три години преди придобиване право на пенсия и след подаване на заявление до РАБОТОДАТЕЛЯ. Доплащането получават само лицата, чийто осигурителен доход е под максималния.

Чл. 36. (1) За всеки отработен час нощен труд по чл. 140, ал. 2 от КТ се заплаща от РАБОТОДАТЕЛЯ допълнително трудово възнаграждение, съобразно нормативната уредба.

(2) Минималният размер за заплащане на час нощен труд е 0,15 % от минималната работна заплата, установена за страната, съгласно чл. 8 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

VI.V. Обезщетения при прекратяване на трудови правоотношения

Чл. 37. На работниците и служителите, членове на СИНДИКАТИТЕ, обезщетението на основание чл. 222, ал. 1 от КТ е не по-малко от брутно трудово възнаграждение за срок от 2 месеца.

Чл. 38. (1) При финансова възможност, осигуряваща заплатите на работещите за календарната година, обезщетенията при прекратяване на трудовото правоотношение след придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по смисъла на КСО, съгласно чл. 222, ал. 3 от КТ, за трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали са, както следва:

1. До 9 години трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали – не по-малко от 3 брутни работни заплати;

2. От 10 до 19 години трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали – не по-малко от 7 брутни работни заплати;

3. От 20 до 29 години трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали – не по-малко от 8 брутни работни заплати;

4. От 30 до 39 години трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали – не по-малко от 9 брутни работни заплати;

5. От 40 и повече години трудов стаж в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ и във филиалите на Университета в гр. Смолян и гр. Кърджали – 10 брутни работни заплати.

(2) При недостиг на финансови средства, осигуряващи заплатите на работещите за календарната година, обезщетенията при прекратяване на трудовото правоотношение след придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по смисъла на КСО, се прилагат разпоредбите на чл. 222, ал. 3 от КТ.

VII. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 39. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд е задължение на РАБОТОДАТЕЛЯ, като то е съобразено с всички нормативни изисквания и действащото законодателство в страната.

Чл. 40. РАБОТОДАТЕЛЯТ организира и осигурява за своя сметка безплатна храна за преподавателите и преподавателите, които работят при специфични условия на труд съгласно чл. 2 и чл. 6 от Наредба № 11/21.12.2005 на МТСП и МЗ, работно и специално облекло, лични предпазни средства и периодични медицински прегледи в съответствие с действащото законодателство, отчитайки спецификата на работата в Университета и филиалите чрез непрекъснат контрол.

Чл. 41. СИНДИКАТИТЕ могат, по своя преценка и при необходимост, да отправят до РАБОТОДАТЕЛЯ текущи предложения за предприемане на неотложни мерки за подобряване на условията на труд.

VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛЯТ ежегодно заделя средства за фонд СБКО в размер на 3% от общия фонд основна работна заплата.

Чл. 43. (1) Страните по договора се споразумяват средствата от фонд СБКО да се разпределят в съответствие с взетите решения и одобрената от Общото събрание на работещите в Университета и филиалите Социална програма за съответната календарна година.

(2) Неизползваните средства по фонд СБКО в края на календарната година се прехвърлят към Фонда за следващата календарна година.

Чл. 44. Социалните фондове и формите на социално подпомагане могат да се ползват от всички работещи в Университета и филиалите. За целта те подават заявление до синдикатите за предоставяне на социална помощ при раждане или осиновяване на дете, пенсиониране, заболяване, злополука, смърт или тежко финансово състояние на семейството.

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 45. На основание чл. 46 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ създава условия на синдикалните организации за осъществяването на тяхната дейност. Той им предоставя безвъзмездно за ползване помещения и други материални условия, необходими за изпълнението на техните функции.

Чл. 46. Председателите на СИНДИКАТИТЕ имат право да участват със съвещателен глас в заседанията на Общото събрание на Университета и на АС при разискване на трудови и социални въпроси. РАБОТОДАТЕЛЯТ уведомява СИНДИКАТИТЕ минимум 7 (седем) календарни дни преди свикването на ОС или на АС относно теми, касаещи трудовоправни и социални въпроси и предоставя информация за това.

Х. ПРЕХОДНИ, ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 47. (1) Присъединяването към КТД по смисъла на чл. 57 ал. 2 от КТ става чрез подаване на ЗАЯВЛЕНИЕ по образец (Приложение 3) до ръководството на избрана синдикална организация в Университета или филиалите.

(2) Присъединилите се преподаватели и непреподаватели внасят съгласно условията на чл. 57, ал. 3 от КТ ежегодна еднократна вноска в размер на 7 % от основната месечна работна заплата за съответната календарна година, за всяка от годините на действие на КТД. Сумата се добавя към фонд СБКО на Университета и филиалите.

Чл. 48. Настоящият КТД влиза в сила от 01.04.2026 г. и е валиден до 31.03.2028 г.

(1) Договорените в настоящия КТД обезщетения при пенсиониране и болест, плащания за допълнителен и извънреден труд и размер на платен годишен отпуск остават в сила до изменението на съответната уредба по КТ. Ако измененията в КТ са по-благоприятни за преподавателите и непреподавателите в Университета и филиалите, те автоматично заменят клаузите в КТД.

(2) Всяка от страните по настоящия договор може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени. До 15 работни дни от подаването на тази покана започват преговорите между страните.

(3) Промени и допълнения в КТД се извършват по реда на неговото приемане с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

Чл. 49. Контролът по изпълнение на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения, страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася писмено до 15 работни дни.

Чл. 50. Страните по договора могат да търсят отговорност от ответната страна съобразно КТ.

Чл. 51. Настоящият КТД е съобразен изцяло с КТ и с всички конвенции на Международната организация на труда, ратифицирани от Република България, които регламентират: синдикалните свободи и колективното договаряне, забраната за принудителен труд, предотвратяването на дискриминация, работното време, синдикалната почивка, платения годишен отпуск, размера на работните заплати, здравословните и безопасните условия на труд.

Чл. 52. Настоящият КТД е подписан в 16 (шестнадесет) еднакви екземпляра, всеки от които има силата на оригинал.

Чл. 53. Регистрацията на КТД в Регионалната инспекция по труда се извършва в едномесечен срок от подписването на договора и е задължение на РАБОТОДАТЕЛЯ.

ПРОФ. Д-Р РУМЕН МЛАДЕНОВ П.

Ректор на Пловдивския университет

ПРОФ. Д.Ф.Н. ЕЛЕНА НИКОЛОВА П.

Директор на Филиал – Смолян

ДОЦ. Д-Р ЕЛИСАВЕТА СЕМЕРДЖИЕВА П.
Директор на Филиал – Кърджали

СИНДИКАТИ:

ДОЦ. Д-Р БОРИСЛАВА КОСТОВА П.
СО към НБС ВОИ – КНСБ

ПРОФ. Д-Р МАРИНА ИВАНОВА П.
СО към СВО, КТ „Подкрепа“

ПРОФ. Д-Р СТАНКА ХАДЖИКОЛЕВА П.
СО „Преподаватели“

ДОЦ. Д-Р ГИНКА ЕКСНЕР П.
СО към АДС при ПУ