



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 27.03.2024 г., в гр. Пловдив между:

Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“, със седалище и адрес на управление гр. Пловдив, ул. „Цар Асен“ 24, представляван от **проф. д-р Румен Димитров Младенов – Ректор** на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, наричан нататък за по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна,

и

СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

1. **Национален браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ (НБС ВОН – КНСБ)**, представляван от своя председател гл. ас. д-р Борислава Петкова Костова,

2. **Синдикат „Висше образование“, КТ „Подкрепа“ (СВО, КТ „Подкрепа“)**, представлявана от своя председател проф. д-р Марина Спасова Иванова,

3. **Синдикална организация „Преподаватели“ при ПУ „Паисий Хилендарски“ (СО „Преподаватели“)**, представлявана от своя председател проф. д.м.н. Тодор Желязков Моллов,

4. **Асоциация на демократичните синдикати (АДС) при ПУ „Паисий Хилендарски“**, представлявана от своя председател доц. д-р Гинка Калчева Екснер,

5. **Федерация на университетските синдикати (ФУНИС) при ПУ „Паисий Хилендарски“**, представлявана от своя председател Вили Спасова Янчева,

наричани нататък за по-кратко **СИНДИКАТИ**, от друга страна, на основание чл. 51а, ал. 1, чл. 54, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) и действащите нормативни закони и подзаконовни актове в Република България се сключи настоящият **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР (КТД)** за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Страните по КТД се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и добронамерено съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ по пътя на социалния диалог, основаващ се на принципа на равнопоставеността между договарящите се партньори.

(2) В този договор Пловдивският университет „Паисий Хилендарски“ за по-кратко ще се нарича **УНИВЕРСИТЕТ**, а работещите в него – преподаватели и непреподаватели (служители и работници).



II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 2. (1) Настоящият КТД урежда трудовите, осигурителните, социалните отношения и въпроси на жизненото равнище, които не са уредени с повелителните разпоредби на действащата законодателна и нормативна уредба на Република България, съгласно чл.50 ал.1 на КТ, с цел предотвратяване на конфликти и запазване на социалния диалог.

(2) КТД се прилага на територията на Университета и се отнася единствено за членовете на синдикалните организации, страни по договора, съгласно чл.57 ал. 1 от КТ, както и за присъединилите се към този КТД преподаватели и преподаватели на Университета, съгласно условията и реда на чл. 57, ал. 2 от КТ и чл. 46 от настоящия КТД.

Чл. 3. Клаузите по КТД са съобразени с действащото към момента на сключване законодателство на Република България и са насочени към практическото прилагане на договореното в КТД.

Чл. 4. При възникнали спорове и казуси по изпълнението на настоящия КТД същите се разрешават при стриктно спазване на изискванията на действащото законодателство на Република България и при спазване на принципите за социално партньорство с цел консенсусното им уреждане в условията на предотвратяване на конфликти, взаимно уважение, откритост и диалог.

Чл. 5. Не се допуска дискриминация при прилагането на настоящия КТД, основана на пол, раса, вероизповедание, етническа принадлежност и политически убеждения.

Чл. 6. При възникнали промени в законодателната или в нормативната уредба на Република България, касаещи взаимоотношенията между страните по настоящия КТД, същият се актуализира с анекси.

Чл. 7. С настоящия КТД се договарят въпроси по отношение на:

1. Трудовите и осигурителните права:
 - 1.1. Трудовата заетост и професионалната квалификация;
 - 1.2. Работното време, почивките и отпуските;
 - 1.3. Трудовите възнаграждения и обезщетенията;
 - 1.4. Здравословните и безопасни условия на труд.
2. Социално-битовото и културното обслужване (СБКО).
3. Условията за придобиване на права по клаузите на този договор.

Чл. 8. Договарящите се страни си поставят приоритетна цел да обсъждат възможностите за повишаване на възнагражденията и на средствата за СБКО.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 9. Страните по настоящия КТД поемат задължението да следят за прилагането му, като взаимно си сътрудничат при неговото изпълнение.



Чл. 10. Страните по настоящия КТД се задължават да не уронват престижа на Университета и да работят за издигане на неговия авторитет.

Чл. 11. Страните по настоящия КТД имат право да преговарят и преговарят клаузи в договора през периода на неговото действие при промяна в нормативната уредба на Република България или при съществени изменения на социално-икономическата макрорамка на страната и на Университета.

Чл. 12. РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ се задължават на основание на чл. 58 от КТ да запознаят преподавателите и преподавателите в Университета с подписания КТД в едномесечен срок след вписването му в регистъра на Регионалната инспекция по труда.

III. А. Права и задължения на РАБОТОДАТЕЛЯ

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава организационни и икономически условия за повишаване качеството на учебната и научноизследователската дейност, на квалификацията на преподавателите и преподавателите и подпомага участието в научни форуми в страната и чужбина. За постигане на тези цели РАБОТОДАТЕЛЯТ насочва средства при наличие на финансови възможности за подобряване на условията на труд и пълноценно осъществяване на трудовия процес.

Чл. 14. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава на основание чл. 52, ал.1, т.2 от КТ да предостави на СИНДИКАТИТЕ в 15-дневен срок от датата на писменото поискване информация за икономическото и финансово състояние на Университета, която е от значение за сключване на КТД, при спазване изискването за поверителност от страна на СИНДИКАТИТЕ (когато е приложимо, при декларирано съгласие за конфиденциалност). Информацията може да бъде отказана при обстоятелства, които биха нанесли вреди на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 15. В рамките на социалния диалог РАБОТОДАТЕЛЯТ заявява намеренията си за промяна на работните заплати съобразно инфлационния индекс за предходната финансова година при отчитане на финансовото състояние на Университета.

III.Б Права и задължения на СИНДИКАТИТЕ

Чл. 16. Право на СИНДИКАТИТЕ е да преговарят с РАБОТОДАТЕЛЯ по клаузите в КТД във връзка с подобряването и усъвършенстването на трудовоправните отношения, икономическите и социалните права и придобивки на своите членове и да оказват съдействие за изпълнение на трудовия процес.

Чл. 17. Право на СИНДИКАТИТЕ е да оказват съдействие за изпълнение на трудовия процес и да преговарят с РАБОТОДАТЕЛЯ:

1. за подобряването и усъвършенстването на трудовоправните отношения, икономическите и социалните права и придобивки на своите членове и присъединилите се към КТД;



2. по клаузите в КТД.

Чл. 18. (1) СИНДИКАТИТЕ представят пред РАБОТОДАТЕЛЯ общите интереси на преподавателите и преподавателите в Университета по предвидените случаи в КТ и по чл.7 от настоящия КТД.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават да:

1. разработват ежегодно подробен план за разпределението на средствата по фонд СБКО. Планът за разходването им се утвърждава от Общото събрание на работещите в Университета в първото тримесечие на всяка календарна година;

2. информират своите членове за преговорните процеси, водени с РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 19. (1) СИНДИКАТИТЕ имат право, в съответствие с чл. 37 от КТ, при покана от страна на РАБОТОДАТЕЛЯ, да участват в университетските комисии, когато това е свързано с подготовката и актуализацията на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения:

1. Вътрешните правила за организация на работната заплата;
2. Определяне на методиката за формиране на допълнително материално стимулиране по факултети;
3. Правила за организация на учебния процес в частта за възнаграждения за наднормени часове;
4. Правила за вътрешния трудов ред;
5. Правилник за безопасни условия на труд;
6. Етичен кодекс.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ уведомява писмено СИНДИКАТИТЕ 7 (седем) календарни дни преди всяко обсъждане и предоставя работните материали, предмет на обсъждането.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 20. (1) Административните длъжности, с изключение на техническия и помощния персонал, подпомагат преподавателската работа, научноизследователската работа и художественотворческата дейност на академичния състав на Университета.

(2) Броят и видовете длъжности по структурни звена се определят в щатното разписание на Университета, които са посочени в приложение № 2 на КТД.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ има право да прекрати трудовия договор на хабилитиран преподавател (доцент или професор) и на доктор на науките при навършване на 65-годишна възраст.

(4) Удължаването на трудовите договори на хабилитираните преподаватели се извършва в съответствие с § 11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование (ЗВО).

(5) При придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст на нехабилитираните преподаватели и учебно-помощния персонал, пряко свързан с осигуряването на учебния процес, трудовите правоотношения се прекратяват в края на семестъра – към 31.01 или към 30.06 на съответната година.



(б) Трудовите правоотношения на нехабилитираните преподаватели, на лицата по чл. 20, ал. 1 и на техническия и помощния персонал, придобили право на пенсия през юли и август, се прекратяват към датата на придобиване на право на пенсиониране.

Чл. 21. РАБОТОДАТЕЛЯТ, със съдействието на СИНДИКАТИТЕ, се задължава да създаде подходящи условия за работа на трудоустроените и ползващите се с особена закрила лица (бременни жени, майки с деца до 6-годишна възраст и др.).

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛЯТ създава комисия за определяне работните места за трудоустроени, в състава на която влизат отговорникът по „Безопасност и здраве при работа“ и представители на СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 23. В случаите на прекратяване на трудови правоотношения по реда на чл.328 ал.1, т.2 и т.3 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ информира синдикатите за:

- (1) Причините и необходимостта за намаляване на числеността на персонала, броя и длъжностите, подлежащи на съкращаване;
- (2) Необходимостта от прилагане на чл.329 от КТ като представя и основанията за подбора;
- (3) Възможностите за преквалификация и/или пренасочване към други длъжности в Университета.

Чл. 24. Съобразно икономическите възможности на Университета, РАБОТОДАТЕЛЯТ ежегодно осигурява необходимите материални, технически, организационни и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на работещите в Университета, за преподавателите – по предложения на съответния ФС, а за останалите работещи – според заеманата длъжност и по предложение на прекия ръководител.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ОТПУСКИ

Чл. 25. (1) В съответствие с КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ гарантира на работещите в Университета петдневна работна седмица.

1. За преподавателите тя е с 40 часа седмична трудова заетост и 8-часов работен ден или на ненормиран работен ден, според индивидуалния трудов договор.

2. Преподавателският състав работи по изработен график на учебните седмични разписания и съгласно ЗВО и КТ.

3. Структурата на работното време на отделните групи персонал и начинът му на отчитане се урежда с КТ, Правилник на вътрешния трудов ред на Университета и решенията на АС.

Чл. 26. (1) Преподавателският състав в Университета ползва 48 дни годишен платен отпуск.

(2) Всеки преподавател в Университета ползва 28 дни платен годишен отпуск.

(3) Лицата с намалена трудоспособност с 50% или над 50% ползват платен годишен отпуск в следния размер:



- за преподаватели – 54 работни дни;
- за непреподаватели – 41 работни дни.

(4) При наличието на две основания за определяне на размера на годишния платен отпуск се прилага определената продължителност на годишния отпуск с по-голямо число.

Чл. 27. Лицата, които имат право на допълнителен платен годишен отпуск, съгласно КТ и настоящия КТД, са:

(1) Непреподавателите, които работят при специфични условия на труд, като размерът се определя съгласно изискванията на чл. 2 на Постановление на МС 267/2005. Изискването за работа в специфични условия на труд, не по-малко от половината от законоустановеното работно време, се удовлетворява на шестмесечие със специална заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ, съгласувана и одобрена и от СИНДИКАТИТЕ.

(2) Непреподавателският състав, работещ при ненормирано работно време:

- ръководители и началници на отдели – 12 дни допълнителен платен годишен отпуск;

- всички останали – 8 дни допълнителен платен годишен отпуск.

(3) Допълнителни дни платен годишен отпуск се полагат:

1. на работещ в Университета родител (майка или самотен баща) с 2 деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни;
2. на работещ в Университета родител (майка или самотен баща) с 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 6 работни дни;
3. при кръводаряване – 2 работни дни;
4. при сключване на граждански брак – 2 работни дни;
5. при смърт в семейството на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права и съребрена линия – 3 работни дни;
6. при раждане/ осиновяване на дете – 3 работни дни за бащата.

VI. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 28. Средствата за работна заплата се формират съгласно Методиката по чл. 90, ал. 5 и 6 от ЗВО, утвърдена и приета с Решение № 22 на Академичен съвет (АС) от 29.01.2024 г.

Чл. 29. Размерът и механизмите за формиране на основните месечни основни работни заплати на преподавателите и началните (стартови) основни месечни работни заплати на непреподавателите в Университета се договарят между социалните партньори, страни по настоящия договор при отчитане на чл. 242, чл. 245, чл. 247, чл. 259 от КТ и чл. 5 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ), приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. и се включват във Вътрешните правила за работна заплата.



VI. А. Заплащане труда на преподавателския състав

Чл. 30. (1) Преподавателският състав получава месечни възнаграждения за положен труд в съответствие с чл. 30 (2) от настоящия КТД, с приетите от АС Вътрешни правила за работна заплата в Университета и издадената на основание на тях заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Договорените размери на началните основни месечни работни заплати по длъжности и професии са част от настоящия КТД (Приложение 1).

Чл. 31. В случаи на заболяване на преподавател, удостоверено с необходимите медицински документи, РАБОТОДАТЕЛЯТ взема решение за редуциране на учебната му заетост по предложение на КС и решение на съответния ФС.

Чл. 32. Преподавателите получават заплащане за наднормени часове по предложение на бюджетната комисия с решение на АС, след приключване на съответната учебна година, съгласно Вътрешните правила за работна заплата на Университета.

VI.Б. Допълнителни възнаграждения

Чл. 33. Допълнителни трудови възнаграждения на работещите в Университета могат да бъдат изплатени съобразно чл. 15, 16 и 17 от Методиката по чл. 90, ал. 5 и 6 от ЗВО за разпределението на получените приходи от такси за обучение и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението по професионални направления и структурни звена в Пловдивския университет, утвърдена и приета с Решение № 22 на АС от 29.01.2024 г. и в съответствие с Вътрешните правила за работна заплата.

Чл. 34. Полагащите се трудови възнаграждения за допълнителни дейности (магистърски програми, докторантски програми, курсове, специализации и др.) се изплащат в рамките на предвидените средства с план-сметка. Конкретните размери на възнаграждението се предлагат от ръководителите на програмите, утвърждават се от деканите на факултетите и се начисляват в съответствие със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 35. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ се договарят за следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. за научната и образователна степен *доктор* – не по-малко от 350 лв.;
2. за научната степен *доктор на науките* – не по-малко от 600 лв.

Това се отнася до случаите, когато научната степен съответства и е в обсега на изпълняваната трудова функция.

(2) Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в съответствие с нормативната уредба на Република България и е в размер на:

- 1,3 % за преподавателския състав за всяка година;
- 1,5 % за непреподавателския състав за всяка година.

(3) Работещите на основен трудов договор да получават доплащане към основната си месечна заплата в размер на 120 лв. три години преди придобиване право



на пенсия и след подаване на заявление до РАБОТОДАТЕЛЯ. Доплащането получават само лицата, чийто осигурителен доход е под максималния.

Чл. 36. (1) За всеки отработен час нощен труд по чл. 140, ал. 2 от КТ се заплаща от РАБОТОДАТЕЛЯ допълнително трудово възнаграждение, съобразно нормативната уредба.

(2) Минималният размер за заплащане на час нощен труд е 0,15 % от минималната работна заплата, установена за страната, съгласно чл. 8 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Чл. 37. Обезщетенията в случаи на прекратяване на трудовото правоотношение при навършени години за трудов и осигурителен стаж по смисъла на КСО на чл. 222, ал. 3 от КТ за трудов стаж при същия РАБОТОДАТЕЛ за синдикалните членове и присъединилите се към настоящия КТД са следните:

- за трудов стаж при същия РАБОТОДАТЕЛ 10 и повече години – не по-малко от 6 брутни работни заплати;
- за трудов стаж при същия РАБОТОДАТЕЛ по-малко от 10 години – до 3 брутни работни заплати.

VII. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 38. Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд е задължение на РАБОТОДАТЕЛЯ, като то е съобразено с всички нормативни изисквания и действащото законодателство в страната.

Чл. 39. РАБОТОДАТЕЛЯТ организира и осигурява за своя сметка безплатна храна за преподавателите и преподавателите, които работят при специфични условия на труд съгласно чл. чл. 2 и 6 от Наредба № 11/21.12.2005 на МТСП и МЗ, работно и специално облекло, лични предпазни средства и периодични медицински прегледи в съответствие с действащото законодателство, отчитайки спецификата на работата в Университета чрез непрекъснат контрол.

Чл. 40. По собствена преценка и при необходимост СИНДИКАТИТЕ могат да предоставят на РАБОТОДАТЕЛЯ текущо предложения за неотложни мерки за подобряване условията на труд.

VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 41. РАБОТОДАТЕЛЯТ отчислява годишно 3% върху ОМРЗ от фонд Работна заплата за фонд СБКО.

Чл. 42. (1) Страните по договора се споразумяват средствата от фонд СБКО да се разпределят в съответствие с взетите решения и одобрената от Общото събрание на работещите в Университета Социална програма за съответната календарна година.

(2) Неизползваните средства по фонд СБКО в края на календарната година се прехвърлят към Фонда за следващата календарна година.



Чл. 43. Социалните фондове и формите за социално обслужване могат да се ползват от всички работещи в Университета, подали заявление към СИНДИКАТИТЕ за социални помощи при раждане на дете, осиновяване, пенсиониране, болест, злополука, смърт, тежко финансово състояние на семейството.

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 44. На основание чл. 46 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ създава условия на синдикалните организации за осъществяването на тяхната дейност. Той им предоставя безвъзмездно за ползване помещения и други материални условия, необходими за изпълнението на техните функции.

Чл. 45. Председателите на СИНДИКАТИТЕ имат право да участват със съвещателен глас в заседанията на Общото събрание на Университета и на АС при разискване на трудови и социални въпроси. РАБОТОДАТЕЛЯТ уведомява СИНДИКАТИТЕ минимум 7 (седем) календарни дни преди свикването на ОС или на АС относно теми, касаещи трудовоправни и социални въпроси и предоставя информация за това.

X. ПРЕХОДНИ, ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 46. (1) Присъединяването към КТД по смисъла на чл. 57 ал. 2 от КТ става чрез подаване на ЗАЯВЛЕНИЕ по образец (Приложение 3) до ръководството на избрана синдикална организация в Университета.

(2) Присъединилите се преподаватели и преподаватели внасят съгласно условията на чл. 57, ал.2 от КТ ежегодна еднократна вноска в размер на 7 % от основната месечна работна заплата за съответната календарна година, за всяка от годините на действие на КТД. Сумата се добавя към фонд СБКО на Университета.

Чл. 47. Настоящият КТД влиза в сила от 01.04.2024 г. и е валиден до 31.03.2026 г.

(1) Договорените в настоящия КТД обезщетения при пенсиониране и болест, плащания за допълнителен и извънреден труд и размер на платен годишен отпуск остават в сила до изменението на съответната уредба по КТ. Ако измененията в КТ са по-благоприятни за преподавателите и преподавателите в Университета, те автоматично заменят клаузите в КТД.

(2) Всяка от страните по настоящия договор може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени. До 15 работни дни от подаването на тази покана започват преговорите между страните.

(3) Изисквания за промени и допълнения в КТД се извършва по реда на неговото приемане с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.



Чл. 48. Контролът по изпълнение на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения, страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася писмено до 15 работни дни.

Чл. 49. Страните по договора могат да търсят отговорност от ответната страна съобразно КТ.

Чл. 50. Настоящият КТД е съобразен изцяло с КТ и с всички конвенции на Международната организация на труда, ратифицирани от Република България, които регламентират: синдикалните свободи и колективното договаряне, забраната за принудителен труд, предотвратяването на дискриминация, работното време, синдикалната почивка, платения годишен отпуск, размера на работните заплати, здравословните и безопасните условия на труд.

Чл. 51. Настоящият КТД е подписан в 8 (осем) еднакви екземпляра, всеки от които има силата на оригинал.

Чл. 52. Регистрацията на КТД в Регионалната инспекция по труда се извършва в едномесечен срок от подписването на договора и е задължение на РАБОТОДАТЕЛЯ.

ПРОФ. Д-Р РУМЕН МЛАДЕНОВ: П.

Ректор на Пловдивския университет

СИНДИКАТИ:

ГЛ. АС. Д-Р БОРИСЛАВА КОСТОВА П.

СО към НБС ВОИ – КНСБ

ПРОФ. Д-Р МАРИНА ИВАНОВА П.

СО към СВО, КТ „Подкрепа“

ПРОФ. Д.М.Н. ТОДОР МОЛЛОВ П.

СО „Преподаватели“

ДОЦ. Д-Р ГИНКА ЕКСНЕР П.

СО към АДС при ПУ

ВИЛИ ЯНЧЕВА П.

СО към ФУНИС