

АНАЛИЗ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ОТ АНКЕТАТА С ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ
учебна 2022/2023 г.

През месец юни 2023 г. бе проучено мнението на потребители на кадри относно професионалната подготовка на завършващите в ПУ „Паисий Хилендарски“, Филиал – Смолян.

Анкетираните са представители от различни институции – основно образователни, както и културни, представители на местната власт и др. (*Приложение 1*).

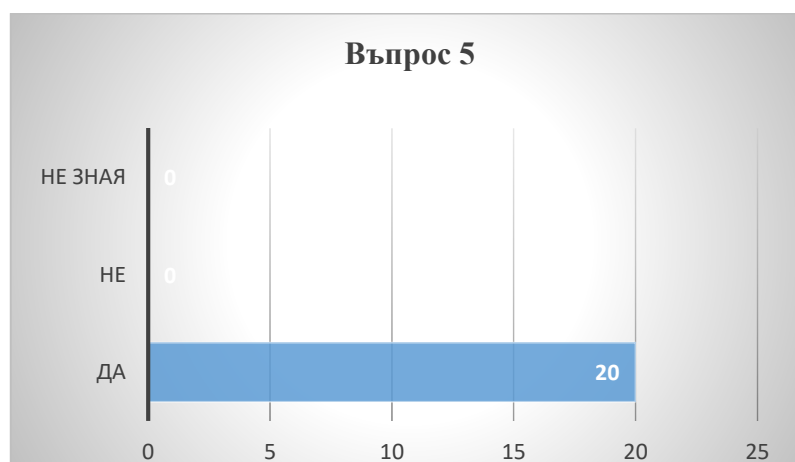
Анкетата съдържа 15 въпроса.

Въпроси 1, 2 и 3 включват име, фамилия, длъжност на анкетирания и наименование на институцията.

Въпрос 4 – описана е дейността на въпросната организация/училище и т.н.

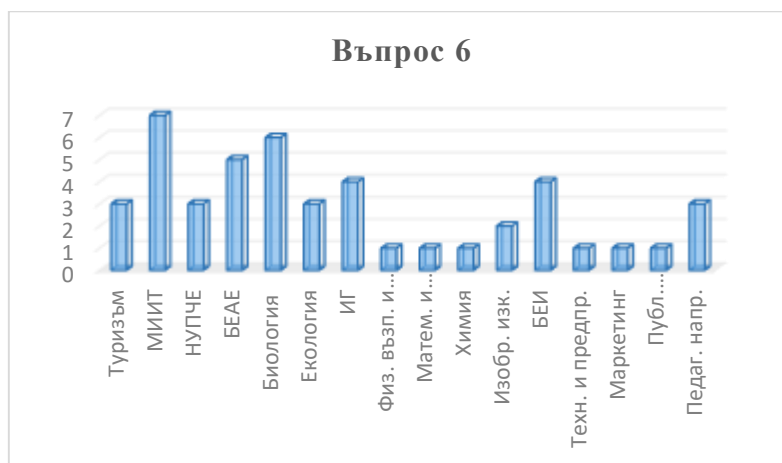
Въпрос 5 – Смятате ли, че ПУ „Паисий Хилендарски“, Филиал – Смолян, има обществен престиж?

Анкетираните отговарят с категорично „да“ на този въпрос.



Въпрос 6 – Специалисти, завършили кои специалности на ПУ, Филиал – Смолян, биха били полезни за Вашата институция/организация/фирма?

Според дадените отговори в района ни най-много има нужда от специалисти в направленията: 4.3. Биологически науки и 1.3. Педагогика на обучението по...



Въпрос 7 – Бихте ли предоставили възможност за провеждане на практическо обучение на студенти от ПУ, Филиал – Смолян, във Вашата организация/фирма?

80% от работодателите твърдят, че биха предоставили възможност за провеждане на практическо обучение на студенти от ПУ, Филиал – Смолян, в тяхната организация/фирма.



Въпрос 8 – Бихте ли предоставили стипендии за финансиране на практическо обучение на студенти от ПУ, Филиал – Смолян, във Вашата организация/фирма?

По-голямата част от анкетираните не биха предоставили стипендии за финансиране на практическо обучение на студенти.



Въпрос 9 – Във Вашата организация/фирма има ли назначени специалисти, завършили ПУ, Филиал – Смолян?

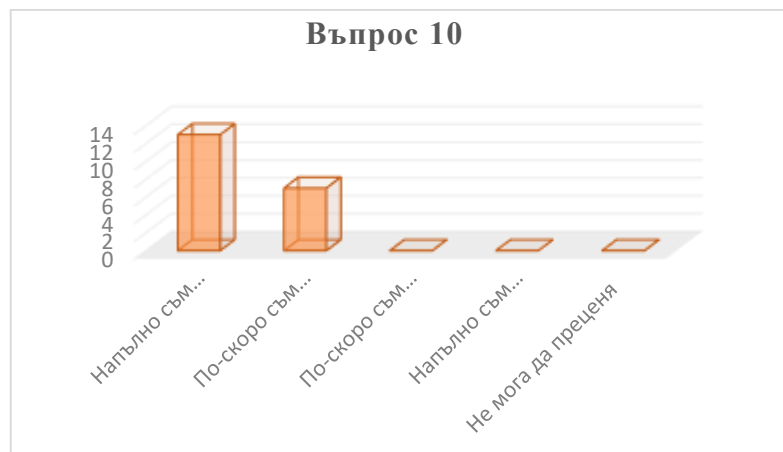
80% отговарят с „да“ – има.



Въпрос 10 – В каква степен сте удовлетворен/а от знанията, уменията и компетенциите на Вашите служители, възпитаници на ПУ, Филиал – Смолян?

/напълно съм удовлетворен/а; по-скоро съм удовлетворен/а; по-скоро съм недовлетворен/а; напълно съм недовлетворен/а; не мога да преценя/.

65% от анкетираните са напълно удовлетворени от знанията и компетенциите на завършилите ПУ, Филиал – Смолян, а останалите 35% са по-скоро удовлетворени.



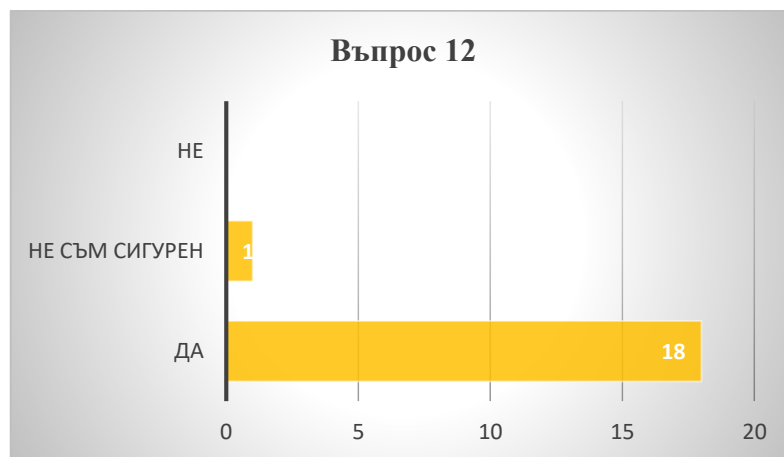
Въпрос 11 – Какви са Вашите препоръки за оптимизиране на професионалната подготовка на студентите в Пловдивски университет, Филиал – Смолян, и повишаване на конкурентоспособността им на пазара на труда?

За оптимизиране на професионалната подготовка на студентите, потребителите посочват:

- Подобряване на научната, техническата и дигиталната подготовка;
- Възстановяване на специалността „Екология и опазване на околната среда“. Към учебния план на специалност „Биология с екотуризм“ да бъде включено по-подробно изучаване на компонентите на околната среда;
- Обучението да има по-голяма практическа насоченост;
- Голям брой хора завършват специалност НУПЧЕ. Информационните технологии, Туризм и Маркетинг ще бъдат конкурентноспособни на пазара на труда;
- Всички студенти, които завършват ПУ, Филиал – Смолян, са конкурентноспособни и добре подготвени;
- Като цяло трябва да се повишат часовете на стажантската практика в педагогическите специалности;
- В региона се знае, че кандидат-студентите желаят да изучават „Предучилищна и начална училищна педагогика“, което означава, че за в бъдеще може да се открие и тази специалност в ПУ, Филиал – Смолян, което ще задържи младите хора в града ни;
- Повече посещения и практики в институции, които са евентуални бъдещи работодатели;
- Провеждане на практически дейности в образователните институции през целия период на обучение;
- Да се обърне по-голямо внимание на практическото обучение;
- Студентите да получават подготовка за основните документи в средното образование;
- Да имат подготовка по езикова култура, за да не допускат правописни грешки;
- Да бъдат подготвени за работа с ученици със СОП и от уязвими групи;
- Изключително голям подбор на студентите, по отношение на мотивация и желание за работа.

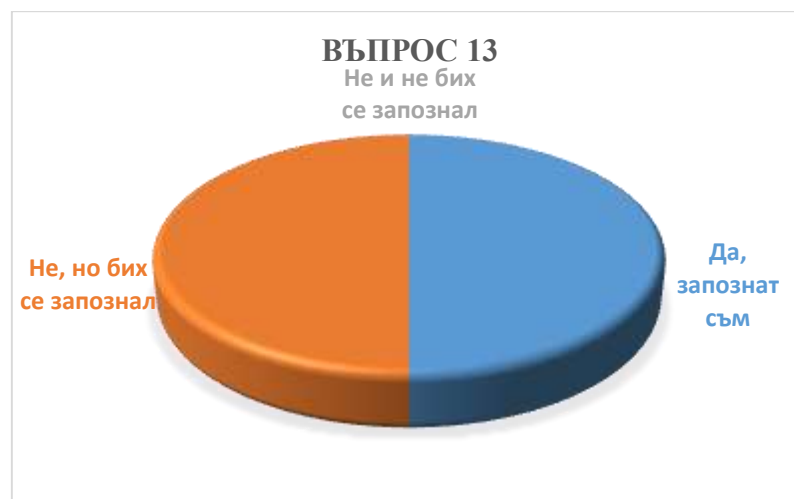
Въпрос 12 – Бихте ли препоръчали на свои колеги или други работодатели да наемат на работа възпитаници на Пловдивски университет, Филиал – Смолян?

Всички анкетирани са с категоричен отговор „да“ – биха препоръчали наши възпитаници на други свои колеги или работодатели.



Въпрос 13 – Запознати ли сте с учебни планове на специалности в Пловдивския университет, Филиал – Смолян?

Половината от работодателите са отговорили, че са запознати с учебните планове на специалностите в ПУ, Филиал – Смолян, а другата половина от тях биха се запознали с тях.



Въпрос 14 – Ако сте запознати, считате ли, че учебните планове са балансирани по отношение на теоретичната и практическата подготовка на студентите?

Отново половината от анкетираниите смятат, че учебните планове по-скоро са балансирани по отношение на теоретическата и практическа подготовка на студентите. Другата половина от работодателите не могат да преценят това така ли е.



Въпрос 15 – Бихте ли участвал(а) в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на специалности в ПУ „Паисий Хилендарски“, Филиал – Смолян?

44 % от анкетиранияте са на мнение, че биха участвали в работна група за актуализиране на квалификационните характеристики, учебните планове и програми на специалности в ПУ „Паисий Хилендарски“, Филиал – Смолян.



Анализът е приет на заседание на Комисията по качество на 10.07.2023 г. (протокол № 14)

Списък на анкетираните потребители на кадри:

1. 4 ОУ „Стою Шишков“ – Смолян;
2. ЕГ „Иван Вазов“ – Смолян;
3. ПГИ „Карл Маркс“ – Смолян;
4. СУ „Антим 1“ – Златоград;
5. СУ „Христо Ботев“ – Девин;
6. 6 ОУ „Иван Вазов“ – Смолян;
7. 7 СУ „Отец Паисий“ – Смолян;
8. 5 ОУ „Юрий Гагарин“ – Смолян;
9. ПГ „Васил Димитров“ – Мадан;
10. ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ – с. Смилян;
11. СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ – Смолян;
12. РУО – Смолян;
13. РБ „Николай Вранчев“ – Смолян;
14. РИМ – Смолян;
15. РИОСВ – Смолян;
16. Община Смолян;
17. Община Девин;
18. Община Мадан;
19. Държавен архив – Смолян;
20. РЗИ – Смолян.