



**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ФИЛИАЛ – СМОЛЯН
ПРИ ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ „ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ“
МИСИЯ, ЦЕЛИ ЗАДАЧИ**

Визията ни за Филиала на ПУ в гр. Смолян в следващите години е:

Отличаваща се с устойчиво и динамично развитие образователна и научноизследователска структура на Пловдивския университет в един специфичен в историко-географско, демографско, социално-икономическо и културно отношение регион, осигуряваща качествено образование и конкурентоспособна професионална подготовка за определени области на свободния регионален, национален и европейски пазар на труда (съобразно Визията за развитие на ПУ „Паисий Хилендарски“ за следващите 15 – 20 години, от 2017 г.).

Мисията на Филиала е:

- На основата на парадигмата „Учене през целия живот“ и в зависимост от динамиката на пазара на труда да съдейства за успешната жизнена реализация на младата личност.
- С оглед развитието на личността и на обществото като цяло да съдейства за съхраняване, обогатяване и предаване на позитивните научни, културни и исторически традиции и на общочовешките ценности в регионален, национален и европейски мащаб.

Целта, която Филиал – Смолян трябва да постигне, е:

- Високо качество на преподавателската и научноизследователската дейност и на образователния продукт, отговарящ на състоянието на пазара на труда, висока конкурентна способност и адаптивност в образователната и икономическата среда.

Задачи по области:

- задълбочено проучване на стратегическите задачи на ПУ “Паисий Хилендарски” и тяхното адаптиране и конкретизиране за Филиал – Смолян (на онези от тях, които пряко кореспондират с визията, мисията и целта на Филиала);
- критичен подбор и обективизиране в задачи на специфичните за Филиала и средата му фактори, влияещи позитивно върху изпълнението на обявените мисия и цел.

I. Качествено образование

- Във връзка с прилагането на *Система за управление на качеството в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“* за Филиала, съобразно неговата конкретна икономическа и социална среда, е необходимо:
 - Да се анализират резултатите от последните акредитационни и следакредитационни доклади, както и институционалните одити по специалности и се предприемат съответни превантивни мерки;
 - Да се актуализират периодично учебните планове и програми по утвърдения университетски стандарт, съгласно изискванията на НАОА и в съответствие с квалификационните характеристики на специалностите;
 - Да се прилага университетската Система за управление на качеството във Филиала, като се провеждат регулярно анкетни проучвания сред студентите, преподавателите, потребителите на кадри, анализират се резултатите от тях и се предприемат мерки при необходимост;
- Да се осъществи политика за аргументирани предложения пред АС за въвеждане на нови бакалавърски програми въз основа на проучване на интересите на образователния регионален и национален пазар и на обучаваните;
- Да се привличат като лектори по определени модули на учебните програми водещи специалисти от бизнеса в регионален и национален мащаб с оглед повишаване на качеството, атрактивността и



прагматичността на обу- чението;

- Да се стимулират преподавателите да повишават квалификацията си с цел провеждане на обучение на чужд език и прилагане на интерактивни и иновационни методи за преподаване, както и за придобиване на научни степени и по-високи академични длъжности;
- Да се осигури активно участие на студентите при вземането на решения, свързани с учебната дейност – от привличане на кандидат-студенти и актуализация на учебни планове до провеждане на практики;
- Да се създават условия за подпомагане на обучението и интегрирането на студентите в неравностойно положение.

II. Научноизследователска дейност

- Планиране (и отчитане) на научноизследователската дейност на всеки преподавател в годишните индивидуални планове.
- Изработване на План за развитие на академичния състав на Филиала за следващите четири години въз основа на Правилника за развитие на академичния състав на ПУ.
- Разработване и осъществяване на филиални проекти към ФНИ на ПУ.
- Популяризиране и рекламиране на резултати от провежданата научноизследователска дейност на Филиала на интернет страницата и др.
- Поощряване на участието на студенти (по специалности) в изследователски дейности и регламентиране на тяхното включване (в проектни екипи, при разработване на съответни дипломни работи и др.).
- Периодично провеждане на научни четения за студенти и подбор на подходящи доклади за сесии/конференции.
- Прилагане на университетските Вътрешни правила за използване на системата АНТИПЛАГИАТ при констатиране на случаи на преписване от студенти и преподаватели.

III. Управление

За реализация на Стратегията е необходимо създаване на механизми за **ефективно управление и администриране на всички дейности**.

- Провеждане на целенасочена политика за оптимизиране на дейността на Филиала за поддържане и управление на качеството на обучение и изследвания;
- Развитие и усъвършенстване на Системата за управление на качеството като постоянно и ефективно дейст- ващ инструмент за повишаване на качеството на провежданото обучение и изследвания.
- Преглед, актуализиране и осъвременяване на основната нормативна база на Филиала (правилници, правила, образци на документи и др.) и основните процедури и практики, основани на тях (управление на образователния процес, развитие на академичния състав, кандидатстване за проектно финансиран и др.), във връзка с реализацията на Стратегията.
- Оптимизиране на управленските и организационните структури и на начина на тяхното функциониране.
- Оптимизиране на документооборота във Филиала, вкл. електронния обмен на всички видове документи.
- Провеждане на периодични анализи и отчети за състоянието на Филиала и за реализацията на Стратегията, придружени с конкретни предложения за нейната актуализация и усъвършенстване.
- Подобряване на административното обслужване на студентите и преподавателите чрез въведените нови електронни системи.
- Периодично атестиране на преподавателите и служителите на основата на университетския и филиалния Правилник за атестиране.
- В квалификационните характеристики на служители и преподаватели да се включат ангажименти,



отнасящи се до поддържането на информационните системи, бази данни и сайтове на Филиала.

- Поддържане на база данни за преподавателите, вкл. протекли в рамките на ПУ промоции, защиты, публични лекции и др.
- Периодично определяне на кадровата политика на Филиала и на щатното разписание с оглед оптимизиране на академичния състав, съобразно броя на обучаваните студенти и осигуряване на приемственост и подмладяването му, както и на достатъчен брой хабилитирани преподаватели на основен трудов договор по всяка специалност, развитие на приоритетни направления и др.
- Разширяване на възможностите за студентско самоуправление чрез въвеждане на ясни и прозрачни правила и активно взаимодействие с академичното ръководство.
- Предприемане на мерки за усъвършенстване на материално-техническата база за обучение и изследователска дейност.
- Увеличаване на източниците за обогатяване на библиотечните и информационните ресурси и услуги (вкл. дигитализация на публикации на преподаватели и студенти, научни списания и др.).
- Усъвършенстване на информационната база за обучение и изследователска дейност (библиотека, компютър-на база, информационни системи за управление на административната и учебната дейност и др.).
- Усъвършенстване на интернет достъпа до учебен софтуер, учебни и други информационни материали за студенти и преподаватели.
- Осигуряване на необходимите финансови средства и материално-техническа база за разширяване на творческата и спортната дейност на студентите.

IV. Конкуренентноспособност и адаптивност към средата

- Популяризиране на научноизследователски и художественотворчески постижения от обществен, научен и приложен интерес.
- Осъвременяване на учебните програми и тяхното съдържание с периодично включване на нови курсове, представяне на резултати от научноизследователската дейност, предлагане на литературни източници от последните пет години и др.
- Прилагане на съвременни методи и форми на обучение, свързани с иновативни образователни технологии.
- Периодичен анализ на конкурентната среда (с отчитане на мястото на Филиала) и формиране на адекватна политика на базата на сравнителни данни за кандидатстудентския интерес към отделните специалности в рамките на всяко професионално направление.
- Периодичен анализ на състоянието и тенденциите на пазара на труда с цел формиране на политиката на Филиала и ПУ за ориентиране на студенти при избор съответно на образователни програми и изследователски теми.
- Създаване на Система за поддържане на постоянна комуникация, диалог и сътрудничество с браншови организации и работодатели, с развитие на форми за подготовка, професионална реализация и ориентиране на студентите.
- Установяване на договорни отношения с външни партньори с цел реализация на абсолвентите и прилагане на резултати от научноизследователската дейност, вкл. от дипломни разработки.
- Поддържане на интернет страници за комуникация и обединяване по интереси на завършили студенти с данни за тяхната реализация (пряка/непряка заетост в съответната или в друга област; характер на извършваните от тях дейности и др.).
- Разширяване на обмена на преподаватели и студенти с други ВУ и организации в чужбина (по европейски програми и на договорни начала).
- Повишаване на конкурентноспособността на пазара на образователни услуги и пазара на труда чрез разработване, предлагане и акредитиране на бакалавърски програми с участие на няколко факултета и/или институции (вкл. от чужбина), с използване на резултати от университетски изследвания и



Пловдивски университет "Пансий Хилендарски"
ФИЛИЯЛ - СМОЛЯН

България, 4700, гр. Смолян
ул. „Полк. Дичо Петров“ № 32
тел.: 0301 6 23 39; + 359 885 899 573
e-mail: pufilial_sm@uni-plovdiv.bg

проекти и др.

- Установяване на договорно сътрудничество за проектно и научно обслужване на общини и региони, държавни, общински и частни фирми.

Документът е актуализиран от Филиален съвет с протокол № 7/04.02.2025 г.