



# ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ

ИЗДАНИЕ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И КУЛТУРА

Брой 4 (488) година XXXVII

16 май 2019 година

## Математици откриха нова геометрия

На стр. 5

Вицепрезидентът Илияна Йотова се среща в ПУ с чуждестранни студенти от български произход

На стр. 4

Промоции... Промоции...

На стр. 9

Трима студенти с награди от национален музикален конкурс

На стр. 16



Стр. 2

Програма за управление и развитие на Пловдивския университет за периода 2019 – 2023 г. на кандидата за ректор проф. д-р Румен Младенов

В Броя ще прочетете още:

- Австрийски спортен деятел бе удостоен с почетното звание „професор емеритус“
- Пловдивският университет стана част от международна образователна акция
- 140 години от създаването на Търновската конституция

- Правото е изкуството на доброто и справедливото
- За трети път се проведе ученически quiz под надслов „Познаваш ли историята?“
- 160 години от рождението на акад. Александър Теодоров-Балан

# Проектът SPEAR – насърчаване на половете равнопоставеност в академични и научни организации чрез въвеждане на планове за равни възможности

В най-общ план проектът SPEAR адресира проблемите, свързани с интегриране на принципите за полово равнопоставеност (успоредно с равнопоставеността по всички възможни признаци) в академичните среди и научноизследователските институции. Основните му дейности са насочени към проектиране, планиране, прилагане, наблюдаване и оценка на мерките, които се предприемат в рамките на институциите от гледна точка на половата равнопоставеност (както и на равнопоставеността по други признаци), за да бъдат преодолените неравенствата под каквато и да е форма в научноизследователските организации и висшите учебни заведения не само за академичния и административния персонал, а и по отношение на студентската общност.

Проектът е на обща стойност 3 млн. евро, финансира се по програмата „Хоризонт 2020“ на ЕС и в продължение на четири години ще се разработва в сътрудничество с единадесет партньорски организации от девет европейски страни. Пловдивският университет „Паисий Хилендарски“ е част от този консорциум, който се координира от Университета на Южна Дания (University of Southern Denmark, SDU).

SPEAR стартира официално на 23 януари 2019 година в Одензе, Дания. На встъпителната среща партньорските организации споделиха, че виждат в този проект още и възможност да споделят добри практики и опит по една изключително важна за съвременното общество тема в контекста на засилено международно сътрудничество и създадена благоприятна среда за оптимален обмен на знания. Първите дискусии ясно показаха, че целите на проекта са особено актуални, а участващите екипи разполагат с необходимия капацитет и мотивация, за да ги постигнат.

## ЦЕЛИ, ДЕЙНОСТИ И ОЧАКВАНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Проектът SPEAR си поставя четири главни цели, които са в синхрон с набелязаните общи европейски цели за постигане на полово равнопоставеност в научноизследователското пространство, а именно:

- Увеличаване на броя на научноизследователските организации и висшите учебни заведения с въведени планове за полово равнопоставеност;
- Отстраняване на предразсъдъците и подобряване на перспективите за професионално развитие на жените в академичните среди;
- Подобряване на баланса между половете в управленските структури на научноизследователските организации;
- Промяна в съществуващите стереотипи по пол в научноизследователското съдържание.

Планираният системен подход, провеждането на задълбочени сондажи и изследвания, както и създаването на структури в подкрепа на дейностите за полово равнопоставеност през времетраенето на проекта ще подсилят значително реализирането на тези общи цели. Процесът на осъществяването им ще премине през изпълнението на следните специфични цели, насочени към:

- Подпомагане на ключовите поддръжници в организациите с оглед на изпълнението на мерките, заложили в плановете за полово равнопоставеност;
- Стимулиране на сътрудничество чрез създаване на общности: „Общност за обучение“ и „Общност за практика“;
- Осигуряване на дългосрочна устойчивост на резултатите от проекта.

## НАЧИН НА РЕАЛИЗАЦИЯ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Съществена част от работата по проекта ще се съсредоточи върху изследването на практиките и процесите, свързани с въвеждането на планове за полово равнопоставеност в деветте европейски научноизследователски организации, партньори по проекта. Заложеният стратегически подход цели не само да

увеличи броя на жените в научните изследвания, а да въведе институционални промени, които да подобрят баланса на равнопоставеност и да преодолеят предразсъдъците и негативните институционални практики, присъщи на научноизследователската система.

В дизайна на проекта е заложен и силен елемент на партньорска подкрепа. В състава на SPEAR консорциума са включени девет научноизследователски организации: три подкрепящи партньора с известен опит във въвеждането и изпълнението на планове за полово равнопоставеност и шест организации без подобен опит, които ще работят по разработването и въвеждането на подобни планове през времетраенето на проекта. Деветте участници в консорциума са организирани в три клъстера за обучение и подкрепа. Клъстерните структури ще подпомагат обмена на информация на различни нива и в различните етапи от развитието на политиките и въвеждането на плановете за полово равнопоставеност.

Трите подкрепящи партньорски институции се намират в три различни европейски страни, които изнасят статистика за стабилни резултати (Германия и Швеция) или за постигането на значителен напредък (Дания) по отношение на прилагането на планове за полово равнопоставеност в научноизследователските организации. Шестте въвеждащи партньорски организации идват от държави – членки на ЕС, със слаб или незначителен напредък в този аспект (Литва, България, Португалия, Хърватия). Към момента за две от тези държави членки, България и Литва, не са изнесени данни за прилагане на планове за полово равнопоставеност във висшите учебни заведения и научноизследователските организации. Поради тази причина в проекта са включени по две партньорски организации от всяка от тези страни.

В рамките на проекта ще бъде стимулирано и сътрудничеството чрез създаването на общностите: „Общност за обучение“ и „Общност за практика“. В изградената „Общност за обучение“ подкрепящите партньори ще организират провеждането на обучителни сесии, по време на които ще се представят различни подходи за действие в зависимост от идентифицираните институционални потребности. Успоредно с това в рамките на SPEAR ще бъде създадена и „Общност за практика“, която ще се фокусира върху споделянето на практически опит и трансформирането на теоретичните знания в конкретни действия. Двете общности ще бъдат взаимно свързани, ще си взаимодействат и ще подсилват мрежата за сътрудничество.

Подробна информация за напредъка на проекта можете да намерите на адрес: <https://gender-spear.eu/>

**Проф. д-р Росица ДОНЕВА – ръководител на проекта за ПУ**  
**Илиана САХАНДЖИЕВА – експерт по комуникация за ПУ**

## Студенти с награди от национален музикален конкурс

Трима студенти от класа по кавал на Владимир Величков – преподавател в Педагогическия факултет на Пловдивския университет, спечелиха две първи, една втора и една трета награда на осмия национален конкурс „Забляляло ми е агънце“ във Велико Търново. Въпреки студеното и дъждовно време представянето им бе отлично и в третата възрастова група (за професионалисти) в категорията „Камерни състави и изпълнители“ Борислав Алексиев (III курс) и Дани Красимиров (II курс) заслужиха първа награда за чифте кавали. В категорията „Индивидуални изпълнители“ Борислав Алексиев също спечели първа награда, а Дани Красимиров – трета награда. И още един възпитаник на Владимир Величков е сред лауреатите – Милан Дуцич (I курс) от Сърбия заслужи втора награда при индивидуалните изпълнители.