



**ПЛОВДИВСКИ УНИВЕРСИТЕТ "ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ"**

**УНИВЕРСИТЕТСКИ ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ**

---

# **СТРАТЕГИЯ**

за развитие на

## **УНИВЕРСИТЕТСКИЯ ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ**

**(2025 г. – 2030 г.)**

Приета с решение на Академичния съвет на Пловдивския университет  
„Паисий Хилендарски“ на 24.02.2025 г.

## МИСИЯ

**Мисията** на Университетския център за кариерно развитие (УЦКР) е в съответствие с мисията на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски” - да реализира *основните принципи на университетската идея*, насърчавайки успешната социализация и професионална реализация на студентите, докторантите и младите учени. Като част от научно-изследователски университет, центърът:

1. Подпомага връзката между образованието, науката и бизнеса, осигурявайки качествена професионална подготовка и иновационни решения за пазара на труда;
2. Съхранява, обновява и предава научни, културни и исторически традиции, като създава модели за активно гражданско участие;
3. *Продължава делото на своя патрон – Паисий Хилендарски*, утвърждавайки национална идентичност и стимулирайки развитието на образователния, научния, културния и икономическия потенциал на България в полза на обществото.

## ВИЗИЯ

Визията за УЦКР е да се утвърди като водещо университетско звено в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“, което създава и развива динамични връзки между студентите, докторантите, бизнеса и науката. В рамките на стратегическия период следва да бъдат изградени:

1. Активно сътрудничество с индустрията, подпомагащо подготовката на студентите и докторантите за реалния бизнес свят;
2. Програми и методики за ефективно информирание, консултиране и сътрудничество със студентската и докторантската общност, насочени към тяхното кариерно ориентиране и развитие;
3. Разширена Алумни мрежа, включваща менторски програми и платформи за професионални контакти;
4. Цифрови решения, които улесняват достъпа до кариерни услуги и възможности за професионално развитие.

## ЦЕЛИ

За да осъществи своята мисия, УЦКР:

1. Реализира инициативи за осигуряване на **конкурентни предимства** на пазара на труда за студентите и докторантите от университета;
2. Предоставя иновативни решения, технологии и продукти за стимулиране на **повишаване на квалификацията** и развития на меките умения на студенти, преподаватели и администрация;
3. Разработва и внедрява нови сертификационни обучения, съобразени с **реалните потребности** на икономиката, в полза на обществото;
4. **Подпомага студентите и докторантите** чрез стажове, обучения и участие в изследователски и образователни проекти;
5. **Разширява дейността на Алумни клуба**, като развива активни инициативи за възпитаници и настоящи студенти с активно сътрудничество с Алумни клубове на основните звена на Университета;

6. *Засилва партньорствата с бизнеса* чрез договори за сътрудничество, съвместни програми и специализирани обучения;
7. *Укрепва международната конкурентоспособност*, като адаптира доказани добри практики от водещи чуждестранни университети и центрове за кариерно развитие.
8. *Дигитализация и иновации* в кариерното консултиране.

## ДЕЙНОСТИ

*Основни сфери на дейностите*, свързани с постигането на основните цели на УЦКР:

- Организиране на инициативи за повишаване на *професионалната компетентност, меките умения и конкурентоспособността* на студентите и докторантите;
- Поддържане на *информационни ресурси* за стажантски програми насочени настоящи и завършили студенти и докторанти на университета;
- Оказване на подкрепа за образователния процес на *студенти и докторанти с увреждания*, съобразно техните индивидуални специални потребности;
- Организиране на *ежегоден Кариерен форум* с участието на водещи компании, институции и професионални организации;
- Поддържане на актуален *информационен ресурс* за трудова реализация на завършили и настоящи студенти и докторанти на университета;
- Развитие на *дигитална Алумни мрежа* за обмен на професионални контакти, менторство и подкрепа на кариерното развитие;
- *Изграждане на стратегически партньорства и създаване на сертификационни програми* в сътрудничество с местни и международни компании за подготовка на висококвалифицирани кадри;
- Разширяване на *договорните отношения* с работодатели, работодателски организации и професионални институции за осигуряване на стажове, обучения и възможности за професионална реализация.

## ПРИОРИТЕТ

Основният приоритет на УЦКР е подпомагане на *конкурентоспособността на университета и неговата адаптивност към динамичните промени в националното и европейското образователно и корпоративно пространство*.

Основните направления, в които УЦКР развива своята дейност, включват:

1. Подкрепа за кариерното ориентиране и развитие на студентите чрез консултации, стажове, обучения и провеждане на индивидуални и групови кариерни консултации
2. Провеждане на маркетингови проучвания за анализ на потребностите на пазара на труда и тенденциите в заетостта;
3. Развитие на иновативни подходи за повишаване на квалификацията, чрез специализирани обучения и практически тренинги;
4. Разработване на програми за професионално ориентиране, менторство и насърчаване на предприемачеството сред студентите;

5. Засилване на сътрудничеството с компании, държавни институции и неправителствени организации и организиране на съвместни инициативи с работодатели
6. Дигитализация и иновации кариерното консултиране чрез: използване на социални мрежи за достигане до по-широка аудитория; внедряване на изкуствен интелект за персонализирани кариерни препоръки.
7. Подсилване на конкурентоспособността и разпознаваемостта на университета в Европейското образователно пространство, чрез международни партньорства и и съвместни кариерни и изследователски програми с други висши училища в България и чужбина.

## ПОДПОМАГАНЕ НА КАРИЕРНОТО ОРИЕНТИРАНЕ И РАЗВИТИЕ НА СТУДЕНТИ

За успешното кариерно ориентиране и развитие на студентите е необходимо да се реализират следните дейности:

- Провеждане на сертифицирани обучения, семинари, майсторски класове и публични лекции за повишаване на **мотивацията, ключовите компетентности и професионална квалификация** на студенти, докторанти и преподаватели;
- Организиране, договаряне и провеждане на **студентски практики и стажове** в партньорство с водещи компании и институции;
- Включване на студентите и докторантите в **реални бизнес проекти и стартиращи компании** за придобиване на практически опит, включително експериментиране на дуална форма на обучение;
- **Интеграция на работодателите в учебния процес** чрез фирмени презентации, стажове, гост-лекции и практически обучения;
- Въвеждане на международно призната **сертификационна програма за кариерни специалисти**;
- Организиране и осигуряване на **европейска квалификационна мобилност** за студенти, докторанти и преподаватели;
- **Поддържане на информационна база данни** за кариерното развитие на настоящи и бивши студенти, както и за потенциални и реални работодатели;
- Консултантска и ресурсна подкрепа за **подпомагане на образователния процес на студенти и докторанти с увреждания**, съобразно техните индивидуални специални потребности;
- Развитие на **студентски екипи за кариерно съдействие** и подпомагане на техните връзки с работодатели;
- Провеждане на **конкурси и състезания** за студентски иновации, насърчаващи професионализма, креативността и предприемаческия дух.

## ПРОБЛЕМИ

Проблемите, които УЦКР ще решава, не могат да бъдат преодолени без:

- Активно ангажиране на представителите на факултетите в поддържането на база данни за изявени студенти и за професионалната реализация на завършилите;

- Засилено участие на Студентския съвет в поддържането на информационния ресурс и съдействие за развитието на нови обучения, стажове и доброволчески програми;
- Създаване и поддържане на специализирана уеб страница, осигуряваща достъп до актуална информация за кариерното развитие;
- Развитие и поддръжка на активни социални мрежи за възпитаниците на университета, с цел укрепване на връзките между тях и институцията;
- Иновативно партньорство с бизнеса, насочено към изграждане на по-тясна връзка между академичната среда и корпоративния сектор и други.

**ПОДПОМАГАНЕ  
НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТТА  
И РАЗПОЗНАВАЕМОСТТА НА УНИВЕРСИТЕТА В  
ЕВРОПЕЙСКОТО ОБРАЗОВАТЕЛНО ПРОСТРАНСТВО**

УЦКР активно ще реализира дейности в съответствие с актуалната Стратегия за управление и развитие на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ за периода 2025-2030 г. Основен фокус ще бъде поставен върху работата със студентите и тяхното кариерно развитие, чрез: повишаване ефективността на УЦКР чрез разширяване на услугите и прилагане на иновативни подходи за професионална ориентация; превръщане на УЦКР в ключово звено, подпомагащо професионалната реализация на завършващите студенти чрез менторски програми, партньорства с бизнеса и нови възможности за заетост; адаптиране на добри практики от водещи европейски университети с цел подобряване на кариерните услуги и създаване на по-добра връзка между академичната среда и трудовия пазар.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

С актуализираната стратегия за 2025-2030 г., УЦКР се превръща в **основен фактор за професионалната реализация на студентите, партньор на бизнеса и двигател на иновациите** в Пловдивския университет и региона.