

РЕЗЮМЕ
от срещата с ректорското ръководство

В изпълнение на ректорска покана с изх. № П1583/10.12.2020, на 18.12.2020 г. от 12.00 ч. се проведе онлайн работно заседание, на което присъстваха:

Ректорско ръководство: проф. Румен Младенов, ректор, зам.-ректори: проф. д.п.н. Румяна Танкова, проф. д-р Теменужка Йовчева, проф. д-р Антон Илиев, доц. д-р Мария Стоянова, доц. д-р Надя Чернева

На срещата присъства и адв. Елена Златева.

Председатели на синдикални организации: гл. ас. д-р Борислава Петкова, ВОН-КНСБ, проф. д-р Марина Иванова, КТ Подкрепа, проф. д.м.н. Тодор Моллов, СО Преподаватели, Георги Иванов, АДС, ас. Вили Янчева, ФУНИС

Дневен ред:

Точка единствена. Обсъждане на Споразумение Д01-335/20.11.2020 г.

Ректорското ръководство изрази намерение да спази текстовете от Споразумението, отнасящи се до предложения в него размер на заплатите и процент за ТПСО 1,3% за преподавателите, минималната аудиторна заетост от 300 ч. и процентното отношение на броя преподаватели на трудов договор между 65 и 68 години.

В резюме взетите решения по отделните групи теми са следните:

Основна работна заплата и допълнителни възнаграждения

Считано от 01.01.2021 до 31.12.2021 г. размерите на основните работни заплати за академичните длъжности в Пловдивския университет са следните:

- Асистент – 1300 лв. (размерът ще бъде определен с ПМС от януари 2021 г.);
- Главен асистент – 1400 лв.;
- Доцент – 1500 лв.
- Професор – 1600 лв.;
- Преподавател – 1260 лв.;
- Старши преподавател – 1350 лв.

При наличие на допълнителните средства в държавния бюджет за държавните висши училища, и в частност за Пловдивския университет, от 2022 г. нивата на заплатите ще останат същите.

От 2021 г. допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (ТСПО) се променя на 1,3% за всички лица от научно-преподавателския състав.

За лицата от административния и учебно-помощния персонал се запазва договореният в КТД 2020 на ПУ 1,5% за ТСПО.

Запазват се нивата на допълнителните възнаграждения за научни степени: за доктор – 350 лв., за доктор на науките – 600 лв.

Годишна преподавателска заетост

Запазва се общият размер на годишния норматив от 360 часа, разпределен така:

300 часа аудиторна заетост + 60 часа извънаудиторна заетост за осъществяване на преподавателски контрол върху *регулярно* (а не ежеседмично) поставени самостоятелни задачи на студентите.

Структурата на академичния и неакадемичния състав

С оглед на извършените вече промени в структурата на Университета (напр. закриване на длъжността *помощник-ректор*, закриване на някои отдели и пренасочване на работещите в сродни отдели, възстановяване на структурата на УИЦ, разкриване на отдел „Обществени поръчки“ и др.) към настоящия момент не се налагат промени по отношение на намаляване броя на лицата от административния и учебно-помощния персонал.

По отношение на преподавателите на възраст над 68 години, назначени на трудов договор в Университета – към момента има две лица, чиито компетенции са необходими за изграждане и стабилизиране на структурите на Департаментите към Университета.

Ректорското ръководство поема ангажимента да спазва изискването от 5% от общия брой на академичния състав по отношение на преподавателите на възраст между 65 и 68 години на трудово правоотношение – за нашия университет това са общо 32 души. Мотивираните предложения за удължаване на трудовите договори на тези лица ще излизат като предложения от катедрите, ще се гласуват от Факултетните съвети, от Академичния съвет, но последната дума ще има работодателят с оглед на щатното разписание на всеки отделен факултет за съответната година.

Ректорското ръководство изрази своята позиция за запазване на структурата на Университета от девет факултета и на този етап не възнамерява да прави промени в нея.

20.12.2020

Изготвил резюмето: п
Борислава Петкова