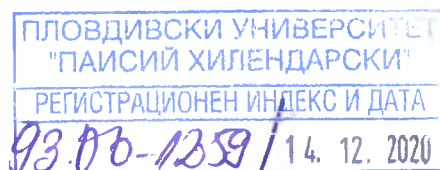


**ДО ПРОФ. Д-Р РУМЕН МЛАДЕНОВ
РЕКТОР НА ПЛОВДИВСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ**



ДОКЛАД

**от гл. ас. д-р Борислава Петкова,
председател на УСО към НБС ВОН – КНСБ**

УВАЖАЕМИ ПРОФ. МЛАДЕНОВ,

В отговор на Вашето писмо с изх. №93.00-1176/27.11.2020 бих искала да Ви информирам, че членовете на университетската синдикална организация към НБС ВОН–КНСБ бяха писмено уведомени за предстоящите промени във връзка със Споразумение Д01-335/25.11.2020 г. В следващите страници изразяваме своето обобщено становище, конкретни коментари и предложения по отделните текстове на Споразумението.

Някои синдикални членове на ВОН-КНСБ и присъединили се към КТД 2020 – преподаватели от Филологическия факултет, изразяват своите становища по Споразумението. Прилагам писмените становища, внесени от:

1. Доц. д-р Ани Кемалова, зам.-декан по акредитационни процедури и контрол по качеството на обучение;
2. Членове на катедра „История на литературата и сравнително литературознание“;
3. Членове на катедра „Българска литература и теория на литературата“.

Убедена съм, че в качеството си на социални партньори ще намерим най-оптималното решение за работещите в Университета.

14.12.2020

С уважение:
(гл. ас. д-р Борислава Петкова)

Изготвил:

Борислава Петкова, УСО към НБС ВОН-КНСБ при ПУ

СТАНОВИЩЕ по СПОРАЗУМЕНИЕ Д01-335/25.11.2020 г.

Към Преамбюл

На мнение сме, че допълнително предвидените за държавни висши училища (ДВУ) целеви финансови средства за повишаване размера на основните работни заплати за длъжностите на научно-преподавателския състав следва да се тълкуват не като еднократна финансова помощ за 2021 г., а като надграждане на университетските бюджети в раздел „Издържка на обучението“, считано от 2021 г.

Разбира се, трябва да се има предвид, че отпуснатите допълнителни средства за увеличение на ОРЗ ще бъдат в съответствие с чл. 90 от ЗВО.

По т. 1

Към т. т. 1.1 – 1.2. Да се увеличи размерът на началните ОРЗ на академичните длъжности от научно-преподавателския състав към 01.01.2021 г.

Приемаме тази договореност между партньорите от Националния тристранен съвет.

Мотиви: Намираме посочените нива за ОРЗ за достойно заплащане на преподавателския труд и ги възприемаме като една добра отправна точка за бъдещи преговори за постепенно увеличаване на ОРЗ по академични длъжности в следващи бюджетни периоди, като ще се отчита и актуалното финансово състояние на Университета за всяка година.

Към т. 1.3. Повишаване текущите изисквания към студентите чрез две мерки:
а) ежеседмично поставяне на задачи; б) извънаудиторна заетост на преподавателите в размер на 60 часа годишно за осъществяване на текущ контрол на поставените задачи.

Подкрепяме тази договореност.

Мотиви: И досега в своята работа всеки преподавател извършва текуща проверка на знанията и уменията на студентите чрез различни форми на контрол (колоквиуми, курсови работи, самостоятелни задачи, презентации, решаване на казуси и др. под.), т.е. това не е ново изискване към преподавателите.

По отношение на подточка а) трябва да уточним, че в Споразумението НЕ е отбелязано ежеседмичните задачи да бъдат поставяни на всеки студент. Ритъмът на поставяне и проверка на задачите може да се съобрази с индивидуалната натовареност на преподавателя, както и с естеството и методологията на съответната научна област (със сигурност има разлика в типа самостоятелни работи и начина на тяхната проверка във ФМИ и във ФФ например). Детайлите по седмичната натовареност и начините на нейното отчитане трябва да се опишат в Правилата за организация на учебния процес на Пловдивския университет (ПОУППУ).

Относно подточка б) трябва да се помисли за това дали някои преподаватели не биха се възползвали от тези 60 часа упражнения с цел повишаване на наднормените часове, т.е. допълнително заплащане за положен труд. Тук последната дума би трябвало да имат деканите, които са наясно с финансовото състояние на своите факултети.

Към т. 1.4. Установяване на минимална норма на аудиторна заетост от 300 часа годишно за всеки преподавател.

Подкрепяме тази договореност, но да влезе в сила от академичната 2021/2022 г.

Мотиви: Съгласно т. т. 20 - 22 от ПОУППУ за учебната 2020/2021 г. аудиторната натовареност е 360 часа, от които 2/3 са аудиторна заетост, т.е. 240 часа. На мнение сме, че при предложеното увеличение на ОРЗ още от януари 2021 г., допълнителните 60 часа от учебната 2021/2022 г. няма да натоварят твърде много преподавателите. За един преподавател с докторска степен това са 30 часа лекции, т.е. една допълнителна дисциплина. В повечето факултети преподавателите и сега имат натовареност дори повече от 300 часа годишно.

Важно е да подчертаем, че предишното ръководство на Университета въведе методика за отчитане на аудиторната натовареност чрез редукция на хорариумите според броя на студентите в курс/група. Вследствие на това голяма част от преподавателите от поне три факултета (ФФ, ФИФ, ХФ) на практика провеждат многократно повече часове (и в лекции, и в упражнения), за да изработят задължителния годишен хорариум от минимум 240 часа аудиторна заетост. С изискването за минимум 300 часа тяхната реална натовареност ще се увеличи още повече. Въпросът за редуцираното отчитане на аудиторната заетост е добре да бъде поставен за преразглеждане в близко бъдеще да бъдат включени всички заинтересовани страни.

На мнение сме, че отчитането на аудиторната заетост по методиката, установена в ПОУППУ, трябва да се запази, като един час лекции се приравнява на два часа упражнения.

Редукция на аудиторната заетост на преподавателите, заемащи ръководни длъжности, трябва да се запази на нивата, утвърдени с ПОУППУ, т. 21.

Особено важно е да се помисли и за методиката на отчитането на извънаудиторната заетост, описана в т. 22 от ПОУППУ. Този въпрос обаче изисква специално внимание и подготовка, а в дискусиата трябва да бъдат въввлечени всички заинтересовани страни.

Към т. 1.6. Да не се увеличава размерът на договорените към 2020 г. допълнителни възнаграждения за образователната и научна степен *доктор* и научната степен *доктор на науките*

Подкрепяме тази договореност, но само за 2021 г.

Мотиви: Договорените в чл. 35, ал. 1 от КТД 2020 на ПУ нива на допълнителни заплащания (350 лв. за доктор и 600 лв. за доктор на науките) намираме за адекватни и оптимални по отношение на финансовото състояние на Университета за 2021 г.

Смятаме, че увеличението на допълнителните възнаграждения за доктор и доктор на науките е един от стимулите на преподавателите в Университета. Ако блокираме тези суми за неопределено време, рискуваме от стимул за кариерно развитие, те да се превърнат в демотивиращ фактор по отношение на академичното израстване.

С оглед на гореизложеното сме склонни на отстъпка за 2021 г., но от 2022 г., с началото на преговорите за нов КТД на ПУ, си запазваме правото да поставим въпроса за обсъждане.

По т. 2

Към т. 2.1. Ректорите да прекратят трудовите правоотношения на лица над 68 години, заемащи академични длъжности.

Приемаме тази договореност.

Мотиви: Основната цел на споразумението е да привлече младите специалисти, на които трябва да се осигури необходимият норматив за преподавателска заетост, като това стане и чрез

преотстъпване на различни лекционни курсове от преподаватели на над 68 г. на трудов договор в Университета.

Съгласно справката, предоставена по електронна поща от отдел УЧР, към 10.12.2020 на ОТД в Университета има назначено само едно лице на възраст над 68 г. Друг е въпросът колко души на възраст над 68 г. са в трудови правоотношения по договори за външно съвместителство и по договори за т.нар. длъжност гост-преподавател.

Към т. 2.2. Броят на лицата на възраст между 65 и 68 години, заемащи академични длъжности, да не надвишава 5 на сто от академичния състав

Приемаме тази договореност.

Мотиви: Параграф 11 от преходните и заключителните разпоредби на ЗВО дава право на работодателя да удължава трудовия договор до три години на хабилитираните преподаватели.

Съгласно изчисленията по методиката на т. 2.2. от Споразумението работодателят има право да удължи ТД на общо 32 лица от Университета. Съгласно справката, предоставена по електронна поща от отдел УЧР, към 10.12.2020 това са общо 22 лица. Следователно към настоящия момент не е необходимо да се редуцира броят на лицата. Тук въпросът за броя на външните съвместители и гост-преподавател, назначени на трудов договор в Университета, остава.

Убедени сме, че в резултат от прилагане на действията по т. 2.1. и 2.2. от страна на работодателя в скоро време налице ще е осезаемо подмладяване на академичния състав на Университета.

Към т. 2.3. Ректорът да прекрати трудовите правоотношения с лица от научно-преподавателския състав, които нямат преподавателска или изследователска заетост

На мнение сме, че ръководството на Университета трябва да направи опити за запазване на научно-преподавателския състав на ОТД, като се предприемат действия по отношение на осигуряване на преподавателска заетост. Тя, от своя страна, ще доведе и до изследователска дейност, а това – до повишаване качеството на образователния продукт, на оценките по направленията в Рейтинговата система, на наукометричните данни на целия Университет.

Към т. 2.4. През 2021 г. да се изработи Национална програма за оптимизация на структурата на персонала на ДВУ.

По справка от НБС ВОН-КНСБ през 2021 г. ще има осигурени допълнително 6 млн. лева за системата на висшето образование за обезпечаване на финансовите обезщетения на лицата от т. 2.1 – 2.3 от Споразумението.

Към т. 2.5. Да се оптимизира вътрешната структура на основните звена, филиалите и обслужващите звена.

Ръководството на УСО към ВОН-КНСБ заявява пълното си желание за сътрудничество като социален партньор при обсъждане на евентуални бъдещи действия по оптимизацията на вътрешната структура на Университета и филиалите за 2021 г.

Към т. 2.6. Постигане на финансова стабилност чрез поредица от мерки:

1. Повишаване нормата на преподавателската заетост

Представили сме становище в т. 1.4.

2. Договаряне на допълнително възнаграждение за придобит ТСПО на членовете на академичния състав на 1,3% върху ОРЗ

Намалението на допълнително възнаграждение за придобит ТСПО става след изричното писмено съгласие на работника или служителя. В КТД 2020 на ПУ е договорено по-благоприятно ниво на ТСПО от 1,5%. Предлагаме на ректорското ръководство да обсъдим възможността да запазим нивото на ТСПО на 1,5% за синдикалните членове и присъединилите се към КТД 2020.

Размерът от 1,5% за ТСПО да остане непроменен за лицата от административния и учебно-помощния персонал, както е договорено в КТД 2020 на ПУ, още повече, че текстът на Споразумението се отнася само до научно-преподавателския състав.

3. Намаляване броя (в т.ч. и чрез обединяване) на бакалавърските и магистърските програми, които не могат да се самоиздържат

Преди да се предприемат подобни стъпки, трябва да се направи изключително подробен анализ на ситуацията и да се вземат предвид всички негативни последици за Университета в резултат на подобни действия. Много е лесно да се унищожи нещо създадено, зад което стои трудът на десетки преподаватели.

4. Намаляване на числеността на администрацията (без технически, обслужващ и учебно-помощен персонал) до 5 на сто от броя на студентите във ВУ

Със своите около 16 000 студенти и при сегашните заети в администрацията 283 лица отпада необходимостта от предприемане на действия от страна на работодателя за редуциране броя на служителите.

Във връзка с гореизложеното предоставям на Вашето внимание списък на вътрешните документи на Университета, в които трябва да се направят промени:

1. Правила за организация на учебния процес за учебната 2021/2022 г., в частта „Преподавателска заетост“, т. 20.1. – 20.3 – да се гласува от АС преди началото на учебната 2021/2022 г.;

2. Вътрешни правила за работна заплата – за размера на основните месечни заплати по длъжности на научно-преподавателския състав – да се гласува от АС през януари;

3. КТД 2020, част VI. Трудови възнаграждения и обезщетения – чрез анекс между работодателят и синдикалните организации. Предлагаме да подготвим и подпишем анекса в началото на януари 2021 г.

При възникване на допълнителни въпроси, свързани с настоящото Споразумение, оставаме на разположение за диалог.

14.12.2020

гл. ас. д-р Борислава Петкова:
председател на УСО към НБС ВОИ-КНСБ при ПУ

Изготвил:

Борислава Петкова, УСО към НБС ВОИ-КНСБ при ПУ